

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/18/054

**BERAADSLAGING NR. 18/033 VAN 6 MAART 2018 OVER DE  
RECHTSTREEKSE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR HET  
WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE HOTEL-, RESTAURANT-,  
CAFÉ- EN AANVERWANTE BEDRIJVEN AAN DE GEWESTELIJKE CENTRA  
VOOR VORMING EN VERVOLMAKING IN DE HORECASECTOR VOOR HET  
UITVOEREN VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN OVER  
VORMING EN TEWERKSTELLING**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de vraag van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café-  
en Aanverwante Bedrijven;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven, opgericht in de schoot van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf (PC 302), heeft onder meer tot doel om de beroepsopleiding en de tewerkstelling in de sector te bevorderen en om vormingscursussen en bedrijfsstages ter bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen in te richten. Het stelt ook de financiële middelen ter beschikking van de drie gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector (de Vlaamse, de Waalse en de Brusselse, die opgericht zijn als verenigingen zonder winstoogmerk).

2. De collectieve arbeidsovereenkomst over vorming en tewerkstelling, gesloten binnen het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf (PC 302), bevat een niet-limitatieve opsomming van vormingsinitiatieven. De gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector zijn belast met de coördinatie, de opvolging en de evaluatie van de vormingsinitiatieven in de horecasector, met de financiële middelen die ter beschikking worden gesteld door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven. Voorts geldt er een collectieve arbeidsovereenkomst ter bevordering van initiatieven inzake vorming en opleiding voor risicogroepen, zoals werkzoekende jongeren, oudere werknemers en laaggekwalificeerde werknemers.
3. De Vlaamse, Waalse en Brusselse gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector moeten voor het vervullen van hun opdrachten gebruik kunnen maken van bepaalde persoonsgegevens die beschikbaar zijn bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven, dat ze zelf – als fonds voor bestaanszekerheid en met toestemming van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid – uit het netwerk van de sociale zekerheid ontvangt. Om dubbele persoonsgegevensstromen te vermijden, vraagt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven om zelf de persoonsgegevens in kwestie verder te mogen meedelen aan de gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector. De partijen zouden onderling afspraken maken over de selectie van de personen van wie persoonsgegevens moeten worden verwerkt. De uitwisseling van persoonsgegevens zou geschieden zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
4. De persoonsgegevens zouden door de gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector worden gebruikt voor het vervullen van hun respectieve opdrachten, waaronder het besteden van financiële middelen voor de tewerkstelling van personen die tot welbepaalde risicogroepen behoren (en het rapporteren daarover aan de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de diverse gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding), het opstellen van fiscale fiches (bij het toekennen van premies) en het organiseren en controleren van alternerende opleidingen (waarbij bijvoorbeeld moet worden nagegaan of de mentor van de leerling wel degelijk over voldoende praktijkervaring beschikt en wel degelijk bij de onderneming waar de leerling actief is in dienst is/blijft).
5. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven oefent een bestuurlijke en financiële controle uit op de gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector en heeft met hen een beheersovereenkomst gesloten.
6. De volgende persoonsgegevens zouden worden meegegeeld.

*Werkgever:* het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de benaming, het adres, de taalcode, de belangrijkheidscode, de NACE-code, de rechtsvorm en de periode van aansluiting en beschikking over het kengetal van de horeca.

*Werknemer:* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de overlijdensdatum, het adres en het taalregime van de gemeente.

*Arbeidsrelatie:* het referentiejaar, het kwartaal, de identiteit van de werkgever (inschrijvingsnummer) en de werknemer (identificatienummer van de sociale zekerheid) en het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

7. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
8. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het uitvoeren van de opdrachten van de drie gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector, belast met de coördinatie, de opvolging en de evaluatie van vormingsinitiatieven. Zij moeten kunnen beschikken over persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsrelaties binnen de sector.
9. Het sectoraal comité stelt vast dat het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven en de Vlaamse, Waalse en Brusselse gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector elk specifieke opdrachten hebben inzake vorming, tewerkstelling en acties ten gunste van risicogroepen. De laatstgenoemde organisaties werden opgericht door de sociale partners van de horecasector en hebben als hoofdpdracht het initiëren, ondersteunen en innoveren door het ontwikkelen van activiteiten met betrekking tot de vorming en de vervolmaking van huidige en toekomstige werknemers van de horecasector. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven oefent een bestuurlijke en financiële controle uit op de gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector en is met hen verbonden door een beheersovereenkomst.
10. De uitgewisselde persoonsgegevens zijn, uitgaande van het vermelde doeleinde, relevant en niet overmatig. Ze blijven beperkt tot de identificatie van de partijen (de betrokken werkgevers en werknemers van de horecasector) en persoonsgegevens over de arbeidsrelatie.

11. De Vlaamse, Waalse en Brusselse gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector kunnen worden beschouwd als verwerkers van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven, in die zin dat het gaat om organisaties die enkel ten behoeve van een verantwoordelijke voor de verwerking persoonsgegevens verwerken. Ingevolge het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid* vergt een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid (zoals een fonds voor bestaanszekerheid) aan haar verwerker zelfs geen machtiging van het sectoraal comité.
12. Vanzelfsprekend moet de verhouding tussen de verantwoordelijke voor de verwerking (het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven) en de verwerkers (gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector) worden georganiseerd met eerbiediging van de geldende regelgeving, in het bijzonder artikel 16 van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.
13. Het sectoraal comité gaat ermee akkoord dat de uitwisseling van persoonsgegevens geschiedt zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven moet er echter, als verantwoordelijke voor de verwerking, bijzondere zorg voor dragen dat het de voormelde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid enkel aan de gewestelijke centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector zal meedelen voor zover dat noodzakelijk is voor de realisatie van de opdrachten van die organisaties. Dienaangaande moeten specifieke selectiecriteria worden ontwikkeld en toegepast.
14. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moeten de partijen rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder ook de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

Om deze redenen, machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Hotel-, Restaurant-, Café- en Aanverwante Bedrijven om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze – zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – mee te delen aan de gewestelijke Centra voor vorming en vervolmaking in de horecasector, uitsluitend voor het verwezenlijken van hun opdrachten overeenkomstig de geldende sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten over vorming en tewerkstelling.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).