

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/13/201

BERAADSLAGING NR 13/095 VAN 1 OKTOBER 2013 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens AAN HET OFFICE WALLON DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L’EMPLOI (FOREM) IN HET KADER VAN DE TOEPASSING VAN DE REGELGEVING INZAKE DE OPLEIDINGScheques

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op het artikel 15;

Gelet op de aanvraag van het *Office wallon de la formation professionnelle et de l’emploi* (FOREM) van 10 september 2013;

Gelet op het auditoraatsrapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 12 september 2013;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Het *Office wallon de la formation professionnelle et de l’emploi* (FOREM) staat in voor het toekennen van financiële tegemoetkomingen aan werkgevers voor de vorming van hun werknemers, overeenkomstig het Waals decreet van 10 april 2003 betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn en het uitvoeringsbesluit van 1 april 2004. Werknemers van Waalse werkgevers met niet meer dan tweehonderdvijftig personen in dienst kunnen, indien zij een opleiding willen volgen, onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van opleidingscheques, waardoor de kosten van de opleiding met de helft dalen. Het zijn de werkgevers die de opleidingscheques aanschaffen, voor de helft van hun eigenlijke waarde, waarna de werknemers ze kunnen aanwenden bij vormingsinstanties die door de Waalse overheid zijn erkend.

2. Om na te gaan of de betrokken werknemer wel degelijk met een arbeidsovereenkomst aan de betrokken werkgever verbonden is en zij beiden voldoen aan de overige voorwaarden voor het gebruik van opleidingscheques wil het FOREM toegang tot de DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand. Deze toegang biedt verder de mogelijkheid om eventuele fraudegevallen op te sporen.
3. De toegang tot deze persoonsgegevensbanken zou geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, en met de tussenkomst van het gezamenlijk platform voor de uitwisseling van persoonsgegevens van het Waals Gewest en de Federatie Wallonië-Brussel (de zogenaamde *Banque Carrefour des Echanges de Données*, opgericht bij de decreten van 4 juli 2013 en 10 juli 2013). De betrokken werknemers zouden met een specifieke hoedanigheidscade en een aanduiding van de opleidingsperiode worden vermeld in het verwijzingsrepertorium van één van deze instanties (de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of de *Banque Carrefour des Echanges de Données*). Het FOREM werd overigens ook bij beraadslaging nr. 13/90 van 1 oktober 2013 door het sectoraal comité gemachtigd om voor gelijkaardige doeleinden toegang tot de hogervermelde persoonsgegevensbanken te hebben. Die toegang verloopt evenwel aan de hand van de webtoepassing DOLSIS¹ en dus niet (zoals in dit geval) rechtstreeks².
4. De DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten worden beiden gevoed door de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling en bevatten enkele louter administratieve persoonsgegevens, persoonsgegevens ter identificatie van de partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling.
5. *Identificatie van de werkgever (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling)*: het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de

¹ DOLSIS is een webtoepassing voor de raadpleging van bepaalde persoonsgegevens, d.w.z. dat deze toepassing die gegevens op het scherm weergeeft, zonder dat de gegevens kunnen worden opgeslagen. Deze toepassing wordt ter beschikking gesteld van de partners van de sociale zekerheid voor zover het slechts een beperkt aantal gebruikers en een beperkt aantal raadplegingen per maand betreft. De aanvraag van de FOREM beschreven in de beraadslaging nr. 13/90 van 1 oktober 2013 beantwoordt aan die criteria. Aangezien het doelpubliek van beide maatregelen beperkt is, zal ook het aantal gebruikers en het aantal requests beperkt blijven.

² De rechtstreekse raadpleging van persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid daarentegen laat de partners van de sociale zekerheid toe om in hun informaticasystemen de geraadpleegde persoonsgegevens te bewaren en een groter aantal requests te verrichten. In het kader van de maatregel « opleidingscheque » is de doelgroep groter en is dus ook het aantal dossiers dat de FOREM moet verwerken groter. Bovendien laat de opslag van de verkregen persoonsgegevens de FOREM toe om de behandeling van de dossiers gedeeltelijk te automatiseren. Het gebruik van de webtoepassing DOLSIS is derhalve geen optie voor deze finaliteit.

taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.

6. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau*: het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat daarbij optreedt als de werkgever van de uitzendkracht, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling van de uitzendkracht gebeurt, dient gekend te zijn.
7. *Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling)*: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de validatiecode.
8. *Persoonsgegevens over de tewerkstelling*: de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deelentiteit, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).

B. BEHANDELING

9. Het FOREM werd op advies van het sectoraal comité (advies nr. 04/04 van 6 januari 2004) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk van de sociale zekerheid opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité vereist is.
10. Het FOREM werd eerder reeds bij diverse beraadslagingen van het sectoraal comité gemachtigd om – zij het voor andere doeleinden – toegang tot de voormelde persoonsgegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid te hebben, met name de beraadslaging nr. 01/78 van 2 oktober 2001, de beraadslaging nr. 04/03 van 2 maart 2004 en de beraadslaging nr. 08/42 van 2 september 2008.
11. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het beheer van het systeem van de opleidingscheques overeenkomstig het Waals decreet van 10 april 2003

betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn en het uitvoeringsbesluit van 1 april 2004.

12. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Bij het toekennen van financiële tegemoetkomingen aan werkgevers voor de vorming van hun werknemers moet worden nagegaan of de laatstgenoemden door de eerstgenoemden tewerkgesteld worden. Het FOREM zou een overzicht van alle arbeidsovereenkomsten tussen de betrokken werkgever en de betrokken werknemer ontvangen en zo kunnen controleren of de werknemer die de opleidingscheques gebruikt daadwerkelijk met een arbeidsovereenkomst aan de werkgever die de opleidingscheques aanschafte verbonden is.
13. De integratie van de betrokken werknemers in een verwijzingsrepertorium vormt de basis voor een preventieve controle op de rechtmatigheid van de toegang tot de hogervermelde persoonsgegevensbanken. Door de raadpleging van dat verwijzingsrepertorium kan er immers worden nagegaan of de betrokken werknemer inderdaad als werknemer in opleiding gekend is bij het FOREM en of de raadplegingsperiode overeenstemt met de opleidingsperiode.
14. Het FOREM dient bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

het *Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi* (FOREM) om toegang tot de hogervermelde persoonsgegevensbanken te hebben, met het oog op het toepassen van het Waals decreet van 10 april 2003 *betreffende de financiële incentives voor de opleiding van werknemers die bij een onderneming in dienst zijn* en het uitvoeringsbesluit van 1 april 2004 en in het bijzonder het beheer van het systeem van de opleidingscheques.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).