

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZ/13/089

**BERAADSLAGING NR 13/035 VAN 2 APRIL 2013 MET BETREKKING TOT DE  
MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS AAN DE VEILIGHEID VAN DE STAAT  
(VSSE) VIA DE WEBTOEPASSING DOLSI**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Veiligheid van de Staat van 6 december 2012;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 1 maart 2013;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP**

1. Krachtens artikelen 7 en 8 van de wet van 30 november 1998 *houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten*, gewijzigd door de wet van 4 februari 2010 *betreffende de methoden voor het verzamelen van gegevens door de inlichtingen- en veiligheidsdiensten*, heeft de VSSE (« *Veiligheid van de Staat – Sûreté de l'Etat* ») als opdracht het inwinnen, analyseren en verwerken van inlichtingen die betrekking hebben op elke activiteit die de inwendige veiligheid van de Staat en het voortbestaan van de democratische en grondwettelijke orde, de uitwendige veiligheid van de Staat en de internationale betrekkingen, het wetenschappelijk of economisch potentieel of elk ander fundamenteel belang van het land bedreigt of zou kunnen bedreigen.
2. De VSSE voert ook veiligheidsonderzoeken uit die aan haar toevertrouwd worden overeenkomstig de richtlijnen van het Ministerieel Comité voor Inlichting en Veiligheid, met inachtneming van de artikelen 12 en 13 van de wet van 11 december 1998 *betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen*.

De "veiligheidsmachtiging" is het officiële attest, verstrekt op grond van de gegevens verzameld door een inlichtingen- en veiligheidsdienst, luidens hetwelk, om toegang te krijgen tot gegevens waaraan een zekere graad van vertrouwelijkheid is toegekend, een natuurlijke persoon voldoende garanties biedt inzake geheimhouding, loyauteit en integriteit of luidens hetwelk een rechtspersoon voldoende garanties biedt inzake de materiële en technische middelen en de methoden gebruikt om deze gegevens te beschermen, en inzake de geheimhouding, de loyauteit en de integriteit van zijn organen en aangestelden die in aanmerking komen om toegang te hebben tot die gegevens.

3. In artikel 13 van de voormelde wet van 30 november 1998 wordt bepaald dat de VSSE, in het raam van haar opdrachten, inlichtingen en persoonsgegevens kan opsporen, verzamelen, ontvangen en verwerken die nuttig kunnen zijn voor de uitvoering van haar opdrachten en een documentatie kan bijhouden, meer bepaald met betrekking tot personen die een belang vertonen voor de uitoefening van haar opdrachten. De in de documentatie vervatte inlichtingen moeten evenwel in verband staan met de doeleinden van het gegevensbestand en beperkt blijven tot de vereisten die eruit voortvloeien.

Bovendien wordt in artikel 14 van dezelfde wet bepaald dat de ambtenaren en agenten van de openbare diensten, op verzoek van een inlichtingen- en veiligheidsdienst, de inlichtingen meedelen die nuttig zijn voor de uitvoering van zijn opdrachten, met inachtneming van deze wet en op basis van de eventueel afgesloten akkoorden en van de door hun verantwoordelijke overheid bepaalde regels. In de wijziging van dit artikel, die dateert van 4 februari 2010, wordt nu bepaald dat met inachtneming van de geldende wetgeving, de inlichtingen- en veiligheidsdiensten toegang kunnen krijgen tot de gegevensbanken van de openbare sector die nuttig zijn voor de uitoefening van hun opdrachten.

4. Als de gegevens niet via een ander kanaal kunnen worden verkregen, zal er een beroep worden gedaan op de bestanden van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid omdat deze bestanden regelmatig bijgewerkt worden en ze het voordeel bieden dat ze authentieke gegevens bevatten. Hierdoor kan de VSSE, die vaak onder tijdsdruk moet handelen, onmiddellijk en met zekerheid kennisnemen van de huidige situatie van een persoon of een onderneming.

Het gaat hier niet om verkennende raadplegingen, maar om gerichte raadplegingen. De VSSE kan dan ook vooralsnog niet toelichten welke gegevens ze zal raadplegen met betrekking tot een persoon of een onderneming voor de verwezenlijking van een welbepaald doeleinde. De relevantie van deze raadpleging zal dus afhangen van het uitgevoerde onderzoek.

Bovendien werd de VSSE door het Toezichtscomité (de rechtsvoorganger van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid) gemachtigd om een aantal gegevens te verkrijgen uit het netwerk van de sociale zekerheid voor de uitvoering van haar opdrachten zoals bepaald in de voormelde wet van 30 november 1998 (zie beraadslaging nr. 01/82 van 2 oktober 2001).

5. In het kader van haar opdrachten wenst de VSSE toegang te krijgen tot een aantal persoonsgegevensbanken van het netwerk van de sociale zekerheid. Het gaat meer bepaald

om het Rijksregister van de natuurlijke personen, de Kruispuntbankregisters, de DIMONA-gegevensbank, het personeelsbestand, de DmfA-gegevensbank, het werkgeversrepertorium, het LIMOSA-kadaster en het GOTOT-bestand.

6. De toegang tot deze gegevensbanken gebeurt, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid via de webtoepassing Dolsis.
7. De VSSE is belast met de bescherming van de fundamentele belangen van de Staat, waarvoor een op authentieke bronnen gebaseerde analyse vereist is. De VSSE is daarbij geïnteresseerd in elke individuele of collectieve activiteit ontplooid in het land of vanuit het buitenland die verband kan houden met spionage, inmenging, terrorisme, extremisme, proliferatie, schadelijke sektarische organisaties of misdadorganisaties. In het kader van de toepassing van uitzonderlijke methodes omvat terrorisme eveneens radicaliseringsprocessen.

De voormelde activiteiten omvatten de verspreiding van propaganda, de aanmoediging of de rechtstreekse of onrechtstreekse steun, onder meer door het verstrekken van financiële, technische of logistieke middelen, het verstrekken van inlichtingen over mogelijke doelwitten, de ontwikkeling van structuren en van actiecapaciteit en de verwezenlijking van de nagestreefde doeleinden.

8. Door socialezekerheidsgegevens te raadplegen kan de VSSE gegevens verzamelen met betrekking tot alle werkgevers van een persoon, kan ze de juistheid van de ingezamelde persoonsgegevens betreffende een bepaalde persoon nagaan en die eventueel aanvullen. Bovendien kan de VSSE indien nodig de vorige of huidige werkgevers van een persoon kennen en zo zijn loopbaangeschiedenis nauwkeurig reconstrueren. Deze gegevens zijn onder meer bijzonder nuttig in het kader van terrorisme, extremisme en spionage.
9. De persoonsgegevens die mogelijk geraadpleegd worden, zouden bijvoorbeeld de volgende zijn: de naam en voornamen, het adres, de plaats van tewerkstelling, de werkgever, het soort overeenkomst, het loon, de data van indiensttreding en de uitgevoerde prestaties, eventuele afwezigheden, in voorkomend geval, de gezinssamenstelling en het bedrag van de kinderbijslag.

## **B. BETROKKEN GEGEVENS BANKEN**

### Het rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

10. Het rijksregister van de natuurlijke personen, bedoeld in artikel 1 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een rijksregister van de natuurlijke personen*, en de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, bevatten persoonsgegevens met het oog op de eenduidige identificatie van de betrokken personen.

11. Bij beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat de instanties met toegang tot het rijksregister van de natuurlijke personen ook gemachtigd worden om toegang te krijgen tot de Kruispuntbankregisters (die complementair en subsidiair zijn ten opzichte van het rijksregister van de natuurlijke personen) voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden.
12. Aangezien de VSSE bij koninklijk besluit van 10 augustus 2001 toegang gekregen heeft tot het rijksregister, heeft ze bijgevolg ook toegang tot de Kruispuntbankregisters.

#### De DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand

13. De DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten worden gevoed door de “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling”, een elektronisch bericht aan de hand waarvan de werkgever het begin en het einde van een arbeidsrelatie aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid kan meedelen. Ze bevatten een aantal louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met identificatiegegevens van de verschillende partijen die betrokken zijn bij de arbeidsrelatie en persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling.
14. *Identificatie van de werkgever (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van studenten):* het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het inschrijvingsnummer bij het sociaal secretariaat.
15. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor:* het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de effectieve tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.
16. *Identificatie van de werknemer (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van een student):* het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode.
17. *Persoonsgegevens inzake tewerkstelling:* de plaats van tewerkstelling, het nummer van de gewestinstelling, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal

werkdagen tijdens dewelke de student een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen geniet (zogenaamde "contingent") en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).

### De DmfA-gegevensbank

18. De VSSE wenst ook toegang te krijgen tot de DmfA-gegevensbank ("*déclaration multifonctionnelle/multifunctionele aangifte*") van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten. Aldus kunnen de volgende persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld.
19. *Blok "werkgeversaangifte"*: het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het jaar en het kwartaal van de aangifte, het verschuldigde nettobedrag en de begindatum van de vakantie.
20. *Blok "natuurlijke persoon"*: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.
21. *Blok "werknemerslijn"*: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten aanzien van het risico en het identificatienummer van de lokale tewerkstellingseenheid.
22. *Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn"*: het tewerkstellingsnummer, de periode van tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer, het gemiddelde aantal uren per week van de maatman, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerde, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van het vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen. Op basis van deze persoonsgegevens kan de duur van de overeenkomst worden vastgesteld en kan de geldige collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast. Ze vormen tevens de basis voor de berekening van het loon.
23. *Blok "bedrijfsvoertuig"*: het volgnummer van het bedrijfsvoertuig in de aangifte en de nummerplaat van het bedrijfsvoertuig.
24. *Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten. Deze persoonsgegevens laten toe de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer na te gaan, onder meer het statuut van piloot.
25. *Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging. Deze persoonsgegevens laten toe het loon van de werknemer te bepalen.

26. *Blok "uitkeringen arbeidsongevallen en beroepsziekten"*: de aard van de uitkering, het ongeschiktheidspercentage en het bedrag van de uitkering. Deze persoonsgegevens laten toe de situatie op te volgen van de werknemers van wie de rechten in de sociale zekerheid voortvloeien uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte.
27. *Blok "bijdrage ontslagen statutaire werknemer"*: het refertebrutoloon, de bijdrage, het referteaantal dagen en de periode van onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid. Voor ontslagen statutaire werknemers betreft het basispersoonsgegevens inzake loon en ontslagregeling.
28. *Blok "werknemerslijn-student"*: het loon, de bijdrage en het aantal aan te geven dagen. Deze persoonsgegevens laten toe de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer te bepalen, onder meer het statuut van student.
29. *Blok "bijdrage bruggepensioneerde werknemer"*: de bijdragecode, het aantal maanden brugpensioen en het bedrag van de bijdrage. Deze persoonsgegevens laten toe het loon van de bruggepensioneerde werknemer te bepalen.
30. *Blok "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"*: de werknemerscode, het type bijdrage, de basis voor de berekening van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage. Deze persoonsgegevens laten toe de looncategorie en de anciënniteit te bepalen.
31. *Blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"*: de werknemerscode, de werkgeverscategorie, de basis voor de berekening van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage. Een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon wordt vastgesteld op basis van de werknemerscode en de werkgeverscategorie.
32. *Blok "detailgegevens vermindering werknemerslijn"*: het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van oorsprong van het recht en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering.
33. *Blok "detailgegevens vermindering tewerkstelling"*: het volgnummer, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht. Deze persoonsgegevens zijn nuttig voor de opvolging van de situatie van de betrokkene inzake werkloosheidsuitkeringen en inkomensgarantie-uitkeringen.
34. *Blok "vermindering tewerkstelling"*: de verminderingcode, de basis voor de berekening van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf wanneer het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratieve kosten van de werkgever die aangesloten is bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op vermindering heeft geopend en de oorsprong van het attest. Deze persoonsgegevens laten onder meer toe de vervanging naar aanleiding van een brugpensioen te controleren.

35. *Blok "vermindering werknemerslijn"*: de verminderingscode, de basis voor de berekening van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf wanneer het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratieve kosten van de werkgever die aangesloten is bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op vermindering geopend heeft en de oorsprong van het attest. Deze persoonsgegevens laten toe de vervanging naar aanleiding van een brugpensioen te controleren.
36. Ten slotte zouden verschillende geaggregeerde gegevens met betrekking tot de globale tewerkstelling bij de werkgever ter beschikking worden gesteld.

#### Het werkgeversrepertorium

37. Het werkgeversrepertorium van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten bevat voor elke werkgever een aantal basisidentificatiegegevens alsook de aanduiding van de werkgeverscategorie waartoe hij behoort.
38. Het werkgeversrepertorium kan op verschillende manieren worden geraadpleegd: er kan een opzoeking worden verricht op basis van de benaming of het adres van de werkgever om zijn inschrijvingsnummer of zijn ondernemingsnummer te achterhalen of er kan een opzoeking worden verricht op basis van het inschrijvingsnummer of het ondernemingsnummer van de werkgever om verdere persoonsgegevens met betrekking tot hem te verkrijgen.
39. *Identificatiegegevens*: het inschrijvingsnummer, de aanduiding van de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidige en vroegere) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mailadres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de rechtsvorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever en de code "onroerende sector".
40. *Administratieve persoonsgegevens*: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.
41. *Per gevonden werkgeverscategorie*: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code "uitsluitend leerlingen" en het aantal gevonden overboekingen.

42. *Per gevonden overboeking*: het oorspronkelijke inschrijvingsnummer, het uiteindelijke inschrijvingsnummer, de datum van indiening van de overboeking en de reden van overboeking.
43. De VSSE vraagt toegang tot het werkgeversrepertorium om de betrokken werkgevers correct te identificeren en te lokaliseren, in het kader van haar opdrachten, bijvoorbeeld inzake onderzoek en analyse van de vormen en structuren van misdaadorganisaties die betrokken zijn bij terrorisme, extremisme, spionage, proliferatie, schadelijke sektarische organisaties of die destabiliserende gevolgen kunnen hebben op politiek of socio-economisch vlak, of inzake onderzoek en analyse in het kader van de strijd tegen proliferatie.
44. Bovendien laat de raadpleging van gegevens de VSSE toe om, in het kader van onderzoeken betreffende misdaadorganisaties of schadelijke sektarische organisaties en vooral in het kader van veiligheidsonderzoeken over rechtspersonen, noodzakelijke informatie te verkrijgen over de reële situatie van ondernemingen, voor zover deze informatie niet beschikbaar is bij de Kruispuntbank Ondernemingen. Het gaat om informatie betreffende de regelmatigheid van de bijdragebetalingen, het aantal bediendes en arbeiders en in voorkomend geval hun identiteit, de activiteitssector, het sociaal secretariaat dat belast is met het personeelsbeheer en het begin en einde van de activiteiten.

#### Het Limosa-kadaster

45. Het LIMOSA-kadaster (*Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie / système d'information transfrontalier en vue de la recherche en matière de migration auprès de l'administration sociale*) bevat persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers en zelfstandigen die in België gedetacheerd zijn (met inbegrip van de stagiairs). Het wordt bijgewerkt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, overeenkomstig artikel 163 van de programmawet (I) van 27 december 2006.
46. Het betreft persoonsgegevens die verkregen werden ingevolge de verplichte melding van detacheringen, hoofdzakelijk de identificatie van de gedetacheerde en de gebruiker van zijn diensten, alsook de praktische aspecten van de detachering (onder andere begin en einde van de activiteit, type activiteit, plaats van tewerkstelling, arbeidsduur en uurrooster). Voor meer informatie over het LIMOSA-kadaster verwijst de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid naar haar vroegere beraadslagingen ter zake (beraadslaging nr. 07/15 van 27 maart 2007, beraadslaging nr. 07/47 van 4 september 2007 en beraadslaging nr. 07/68 van 4 december 2007).
47. De VSSE wenst aan de hand van de raadpleging van deze gegevensbank na te gaan of er inderdaad een LIMOSA-aangifte werd verricht voor een bepaalde persoon en, in voorkomend geval, wanneer deze aangifte precies werd ingediend. De betrokken persoonsgegevens zouden toelaten om enerzijds de identiteit van de betrokken partijen doeltreffend en correct vast te stellen, alsook de aard van de te realiseren dienst in het kader van de detachering, de duur van de detachering en de plaats van de detachering.



## Het GOTOT-bestand

48. De toepassing GOTOT (“*GrensOverschrijdende Tewerkstelling – Occupation Transfrontalière*”) laat toe om een elektronische aanvraag in te dienen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de detachering van werknemers. Via detachering kan een werknemer voor een beperkte periode in het buitenland gaan werken op vraag van zijn Belgische werkgever en daarbij zijn rechten in de Belgische sociale zekerheid behouden. Door middel van GOTOT kan op een eenvoudige wijze bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid een toelating tot detachering worden verkregen. De aanvrager ontvangt immers onmiddellijk een ontvangstbewijs en na een inhoudelijke controle van het dossier worden de benodigde detacheringsdocumenten aan de Belgische werkgever bezorgd.
49. Het GOTOT-bestand bevat de volgende persoonsgegevens: het type aanvrager van het detacheringsdocument, de identificatie- en contactgegevens van de aanvrager en van de gedetacheerde werknemer, de verschillende mogelijkheden inzake plaats van tewerkstelling in het buitenland (met indien mogelijk de lokalisatie), de periode en de modaliteiten van de detacheringaanvraag (paritair comité, sector, uitbetalingsinstantie tijdens de detachering) en de persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsrelatie (datum van indiensttreding bij de detacherende werkgever, al dan niet bestaan van een schriftelijke overeenkomst met de onderneming van bestemming, al dan niet bestaan van een recht tot ontslag door de onderneming van bestemming ten aanzien van de gedetacheerde werknemer, instantie die de eventuele ontslagvergoeding ten laste neemt).
50. Door de raadpleging van deze gegevensbank zou de VSSE de volgende gegevens op een correcte manier willen bepalen: de identiteit van de betrokken partijen, de aard van de te leveren dienst en de detacheringsplaats en -periode van de betrokkene in het buitenland,

## **C. VEILIGHEIDSMATREGELEN**

51. De VSSE verwijst naar artikel 3 van het koninklijk besluit van 12 oktober 2010 *houdende uitvoering van diverse bepalingen van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten*, volgens hetwelk een nominatieve lijst van de personen die gemachtigd zijn om toegang te hebben tot de gegevensbank permanent ter beschikking wordt gehouden van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer. Deze gegevens worden gedurende tien jaar opgeslagen in een controlesysteem binnen de VSSE. Binnen de VSSE werd er een informatieveiligheidsconsulent aangesteld die ook bevoegd is voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
52. Bovendien is er geen externe toegang tot haar gegevensbank mogelijk en kunnen enkel de gemachtigde personeelsleden, die hoe dan ook door het beroepsgeheim gebonden zijn, er intern toegang toe hebben op “*need-to-know*”-basis. De informatieveiligheidsconsulent voert interne controles uit op de regelmatigheid van de raadplegingen en de “*need-to-know*”-grond ervan.

53. Tot slot zijn de personeelsleden van de VSSE alsmede iedere persoon die, in welke hoedanigheid ook, zijn medewerking verleent aan de toepassing van de wet van 30 november 1998 verplicht de geheimen te bewaren die hen zijn toevertrouwd bij de uitoefening van hun opdrachten of bij hun medewerking. Het geheim blijft bestaan zelfs wanneer de personeelsleden hun functie hebben neergelegd of de personen hun medewerking met de VSSE hebben stopgezet. Bijgevolg zijn de personen bij wie de Veiligheid van de Staat gegevens opvraagt eveneens gebonden door het beroepsgeheim krachtens artikel 36 van de voormelde wet.
54. Naast het interne toezicht van de informatieveiligheidsconsulent en de controle door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, voert het Vast Comité R toezicht uit op de VSSE, overeenkomstig de wet van 18 juli 1991 *tot regeling van het toezicht op politie- en inlichtingendiensten*.

#### **D. BEHANDELING**

55. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
56. Het Sectoraal Comité is van oordeel dat de toegang tot de voormelde persoonsgegevensbanken in hoofde van de VSSE een gerechtvaardigd doeleinde beoogt en dat de toegang relevant en niet overmatig is uitgaande van dat doeleinde.
57. De toegang tot de voormelde gegevensbanken kan worden gemachtigd, op voorwaarde dat de veiligheidsmaatregelen vervat in de aanbeveling van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid nr. 12/01 van 8 mei 2012 betreffende de webtoepassing Dolsis in acht worden genomen. De personeelsleden van de VSSE moeten beschouwd worden als gebruikers van het eerste type, zoals beschreven onder punt 6. van de aanbeveling.
58. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet de VSSE rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen,

**verleent de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

een machtiging aan de Veiligheid van de Staat voor de toegang tot de voormelde gegevensbanken, met het oog op het uitvoeren van haar opdrachten, mits naleving van de veiligheidsmaatregelen die vervat zijn in de aanbeveling van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid nr. 12/01 van 8 mei 2012 met betrekking tot de webtoepassing Dolsis.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).