

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/16/078

**BERAADSLAGING NR. 12/052 VAN 3 JULI 2012, GEWIJZIGD OP 3 DECEMBER 2013
EN OP 3 MEI 2016, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN
PERSOONSGEGEVENS AAN DE DIRECTIE TEWERKSTELLING EN
ARBEIDSVERGUNNINGEN VAN DE WAALSE OVERHEIDSDIENST, DOOR
MIDDEL VAN DE WEBTOEPASSING DOLSI, IN HET KADER VAN HAAR
VERSCHILLENDE OPDRACHTEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op het artikel 15;

Gelet op de aanvragen van de Waalse overheidsdienst;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen van de Waalse overheidsdienst is belast met de toepassing van de wet van 30 april 1999 *betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* en het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* en is aldus bevoegd voor het verwerken van aanvragen inzake het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en het vaststellen van inbreuken met betrekking tot de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Zij is ook bevoegd voor de regelgeving inzake de uitoefening door vreemdelingen van zelfstandige beroepsactiviteiten (in het bijzonder de wet van 19 februari 1965 en het koninklijk besluit van 2 augustus 1985 – zie ook beraadslaging nr. 11/57 van 6 september 2011, gewijzigd op 5 april 2016).
2. Bij het Waals decreet van 11 maart 2004 *betreffende de erkenning en de subsidiëring van de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling* wordt de Waalse regering bevoegd

verklaard om de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling, afgekort MIRE, te erkennen en te subsidiëren. Deze zendingen voeren acties uit voor bepaalde categorieën van personen om hen in te schakelen in het arbeidsproces en hen te begeleiden bij het zoeken naar een duurzame betrekking. Ingevolge het besluit van de Waalse regering van 27 mei 2009 tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling staat de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen van de Waalse Overheidsdienst in voor het toezicht op de naleving van de regelgeving dienaangaande.

3. Overeenkomstig het Waals decreet van 25 maart 2004 betreffende de erkenning van en de toekenning van subsidies aan de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen kan de Waalse Regering plaatselijke ontwikkelingsagentschappen (ADL) erkennen en subsidiëren. Deze laatste moeten een globaal, prospectief en economisch duurzame ontwikkeling op plaatselijk vlak bevorderen door de leefkwaliteit op economisch vlak te verbeteren en jobs te creëren. In het besluit van de Waalse regering van 15 februari 2007 tot uitvoering van het decreet van 25 maart 2004 betreffende de erkenning en de toekenning van subsidies aan de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen wordt bepaald dat aan het ADL in kwestie een toelage wordt toegekend om de werkings- en personeelskosten gedeeltelijk te dekken. Deze toelage wordt deels uitbetaald op basis van een schuldvordering die bij de multifunctionele aangifte wordt gevoegd. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen moet de betrokken personeelsleden controleren teneinde na te gaan of ze wel degelijk in dienst werden genomen onder de voorwaarden die gelden voor het toekennen van subsidies.
4. Voor het vervullen van haar opdrachten, in het bijzonder het verwerken van aanvragen inzake het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en voor de toepassing van de wetgeving met betrekking tot de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling en de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen alsook voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de uitoefening door vreemdelingen van zelfstandige beroepsactiviteiten (in het bijzonder de wet van 19 februari 1965 en het koninklijk besluit van 2 augustus 1985, dat wil onder meer zeggen het toekennen van een beroepskaart aan de zelfstandige, het vaststellen dat de zelfstandige is vrijgesteld van de verplichting om een beroepskaart te hebben en het controleren of de zelfstandige zich wel degelijk aan de geldende regels houdt zodat hij zijn beroepskaart kan behouden), wenst de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen – via de DOLSIS-webtoepassing (zie verder), met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – toegang tot bepaalde persoonsgegevensbanken uit het netwerk van de sociale zekerheid te bekomen. Het betreft meer bepaald het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters, de DIMONA-persoonsgegevensbank (onmiddellijke aangifte van tewerkstelling), het personeelsbestand, de DMFA-persoonsgegevensbank (multifunctionele aangifte), het LIMOSA-kadaster (aangifte van detacheringen naar België), het werkgeversrepertorium en het Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders (ARZA).

B. BETROKKEN PERSOONSgegevensbanken

het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

5. Het Rijksregister van de natuurlijke personen, bedoeld in artikel 1 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, en de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, bevatten persoonsgegevens ter eenduidige identificatie van de betrokkenen.
6. In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties met toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen ook toegang tot de (complementaire en subsidiaire) Kruispuntbankregisters krijgen, voor zover en voor zolang zij aan de gestelde voorwaarden voldoen.
7. In de mate dat de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen gemachtigd is om toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen te hebben voor het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen (zie daartoe onder meer het koninklijk besluit van 20 november 1997 en diverse beraadslagingen van het sectoraal comité van het Rijksregister¹) mag zij volgens de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid eveneens toegang tot de Kruispuntbankregisters hebben, mits eerbiediging van de beginselen die werden vastgesteld in de hogervermelde beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen werd overigens reeds bij beraadslaging nr. 10/77 van 9 november 2010 en bij beraadslaging nr. 12/041 van 3 juli 2012 door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben met het oog op de toekenning van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en de toepassing van de wetgeving met betrekking tot de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen.
8. Door de raadpleging van het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters (alsook het wachtregister voor vreemdelingen die zich vluchteling verklaren of vragen om als vluchteling te worden erkend, waarvan de toegang in voorkomend geval tot de bevoegdheid van het sectoraal comité van het Rijksregister behoort) kan de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen overgaan tot een correcte identificatie van de personen over wie zij een dossier behandelt met het oog op het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen of van de betrokken werknemers bij de erkenning van of de toekenning van subsidies aan een lokale ontwikkelingsmaatschappij.

de DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand

9. De DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale

¹ Zie onder meer de beraadslaging nr. 41/2012 van 9 mei 2012 waarbij de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen gemachtigd werd om mededeling te krijgen van bepaalde persoonsgegevens uit het rijksregister van de natuurlijke personen met het oog op de eenduidige identificatie van de betrokken werknemers bij de erkenning van en de toekenning van subsidies aan de lokale ontwikkelingsagentschappen.

Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten worden gevoed door de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, een elektronisch bericht waarmee een werkgever het begin van een arbeidsrelatie en het einde van een arbeidsrelatie aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid kan meedelen. Zij bevatten enkele louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met persoonsgegevens ter identificatie van de diverse partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling.

10. *Identificatie van de werkgever (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling):* het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.
11. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau:* het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.
12. *Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling):* het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode. Het betreft de basisidentificatiepersoonsgegevens van de betrokkene.
13. *Persoonsgegevens over de tewerkstelling:* de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deeltiteit, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).
14. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen wenst toegang tot de vermelde persoonsgegevensbanken met het oog op het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen. Zij werd overigens reeds bij beraadslaging nr. 10/77 van 9 november 2010 door de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om voor dat doeleinde toegang tot deze persoonsgegevensbanken te hebben.
15. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging zouden door de toegang tot deze informatie mogelijk te maken de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling en de lokale ontwikkelingsagentschappen de nodige informatie kunnen verkrijgen, zonder dat ze aan de betrokken personen een papieren kopie van de arbeidsovereenkomsten moeten vragen.

de DMFA-persoonsgegevensbank

16. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen werd reeds bij beraadslaging nr. 10/77 van 9 november 2010, beraadslaging nr. 12/119 van 22 februari 2013 en beraadslaging nr. 12/041 van 3 juli 2012 door de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om voor het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en voor de toepassing van de wetgeving betreffende de regionale zendingen voor arbeidsbemiddeling en de lokale ontwikkelingsagentschappen toegang te hebben tot de volgende blokken uit de DMFA-persoonsgegevensbank (multifunctionele aangifte): “werkgeversaangifte”, “natuurlijke persoon”, “werknemerslijn”, “staving”, “bijdrage werknemer-student”, “tewerkstelling werknemerslijn”, “prestatie tewerkstelling werknemerslijn” en “bezoldiging tewerkstelling werknemerslijn”.
17. Zij wenst nu bijkomend toegang tot de volgende persoonsgegevensblokken.
18. *Blok “bijdrage ontslagen statutaire werknemer”*: het refertebrutoloon, de bijdrage, het referteaantal dagen en de periode van onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid. Dit zijn voor de ontslagen statutaire werknemers de basispersoonsgegevens inzake loon en ontslagregeling.
19. *Blok “vergoeding arbeidsongevallen en beroepsziekten”*: de aard van de vergoeding, de graad van ongeschiktheid en het bedrag van de vergoeding. Deze persoonsgegevens zijn dienstig voor het opvolgen van de situatie van werknemers die rechten inzake sociale zekerheid uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte kunnen putten.
20. *Blok “bijdrage bruggepensioneerde werknemer”*: de code van de bijdrage, het aantal maanden brugpensioen en het bedrag van de bijdrage. Met deze persoonsgegevens kan het statuut van bruggepensioneerde werknemer worden vastgesteld.
21. *Blok “bedrijfsvoertuig”*: het volgnummer van het bedrijfsvoertuig binnen de aangifte en de nummerplaat van het bedrijfsvoertuig.
22. Ook wil zij ook kunnen beschikken over enige geaggregeerde gegevens over de globale tewerkstelling bij de werkgever.
23. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen van de Waalse overheidsdienst heeft met het oog op het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en voor de toepassing van de wetgeving betreffende de regionale zendingen voor arbeidsbemiddeling en de lokale ontwikkelingsagentschappen nood aan persoonsgegevens inzake de lonen en de arbeidstijden van de betrokkenen. Zij dient immers te kunnen nagaan of de tewerkstelling van de betrokkenen wel degelijk voldoet aan de geldende regelgevingen.

het LIMOSA-kadaster

24. Het LIMOSA-kadaster (“*Landenoverschrijdend Informatiesysteem ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de Sociale Administratie*”) bevat persoonsgegevens over naar België

gedetacheerde werknemers en zelfstandigen (met inbegrip van de stagiairs). Het wordt bijgewerkt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, overeenkomstig artikel 163 van de programmawet (I) van 27 december 2006.

25. Het gaat om de persoonsgegevens die werden ontvangen naar aanleiding van de verplichte mededeling van de detacheringen, hoofdzakelijk de identificatie van de gedetacheerde persoon en de gebruiker van zijn diensten en de praktische aspecten van de detachering (onder andere het begin en het einde van de activiteit, het type activiteit, de plaats van tewerkstelling, de arbeidsduur en het werkrooster). Voor verdere inlichtingen over het LIMOSA-kadaster verwijst de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid naar haar vroegere beraadslagingen dienaangaande (beraadslaging nr. 07/15 van 27 maart 2007, beraadslaging nr. 07/47 van 4 september 2007 en beraadslaging nr. 07/68 van 4 december 2007).
26. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen wenst een zicht te krijgen op het begin en het einde van de tewerkstelling van gedetacheerde werknemers (persoonsgegevens die voor niet-gedetacheerden terug te vinden zijn in de DIMONA-persoonsgegevensbank). Met de persoonsgegevens in kwestie zou de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen in staat zijn om na te gaan of de tewerkstelling verloopt overeenkomstig de regelgeving en overeenkomstig de toegekende arbeidskaart en arbeidsvergunning. Bovendien vormen de LIMOSA-aangifte en de aanvraag van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen de twee belangrijkste informatiebronnen aangaande de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en is het dus aangewezen dat de betrokken overheden deze kunnen vergelijken.
27. De betrokken persoonsgegevens bieden de mogelijkheid om beter en gericht de identiteit van de betrokken partijen, de aard van de te verrichten dienst in het kader van de detachering, de duurtijd van de detachering en de lokatie te onderzoeken.

het werkgeversrepertorium

28. Het werkgeversrepertorium van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten bevat aangaande elke werkgever enige basisidentificatiepersoonsgegevens en de aanduiding van de werkgeverscategorie waartoe hij behoort.
29. Het kan op verschillende wijzen worden geraadpleegd: op basis van de benaming of het adres van de werkgever (om zijn inschrijvingsnummer of ondernemingsnummer te achterhalen) of op basis van het inschrijvingsnummer of ondernemingsnummer van de werkgever (om meer persoonsgegevens over hem te achterhalen).
30. *Identificatiepersoonsgegevens*: het (voorlopige) inschrijvingsnummer, de aanduiding van de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidige en vroegere) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mail-adres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale

zekerheid of ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de juridische vorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever en de code “onroerende sector”.

31. *Administratieve persoonsgegevens*: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.
32. *Per gevonden werkgeverscategorie*: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong, de categorie van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de regionalisatiecode, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code “uitsluitend leerlingen” en het aantal gevonden overboekingen.
33. *Per gevonden overboeking*: het inschrijvingsnummer van oorsprong, het inschrijvingsnummer van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.
34. Aan de hand van het werkgeversrepertorium kan de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen de werkgever correct identificeren en lokaliseren en nagaan of de tewerkstelling gebeurt overeenkomstig de geldende regelgevingen. Bovendien kan ze controleren of de arbeidskaart (bestemd voor de werknemer) en de arbeidsvergunning (bestemd voor de werkgever) bij de juiste partijen terecht komen (de arbeidskaart wordt immers met tussenkomst van de werkgever aan de werknemer bezorgd).
35. Een machtiging tot raadpleging van het werkgeversrepertorium vanwege de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid is overigens slechts noodzakelijk voor zover het gaat om werkgevers die de hoedanigheid van natuurlijke persoon hebben (slechts dan gaat het om “*sociale gegevens van persoonlijke aard*” in de zin van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*).

het Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders (ARZA)

36. Het Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders, beheerd door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ), bevat naast een aantal louter administratieve persoonsgegevens (zoals het nummer van het elektronisch bericht en de datum van de creatie) de volgende persoonsgegevens: het identificatienummer van de sociale zekerheid en het ondernemingsnummer van de betrokkene, het identificatienummer en het ondernemingsnummer van het socialeverzekeringsfonds voor zelfstandigen, de datum van de aansluiting, de begindatum en de einddatum van de zelfstandigenactiviteit, het statuut van de aansluiting (voor elke periode van de loopbaan van de betrokkene), de bijdragereeks en de datum van de wijziging van de bijdragereeks.
37. De persoonsgegevens van het RSVZ zouden de Directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen in staat stellen om:

- op basis van de prestaties die aan het RSVZ werden aangegeven na te gaan of de houder van een beroepskaart zijn verplichtingen overeenkomstig de reglementering nakomt en of hij zich niet in een situatie bevindt die een oproeping door de Raad voor Economisch Onderzoek inzake Vreemdelingen kan rechtvaardigen;
- na te gaan of de houder van een beroepskaart die deze kaart wenst te hernieuwen attesten dient voor te leggen op basis waarvan kan worden vastgesteld of hij zijn fiscale en sociale verplichtingen heeft vervuld;
- de verrichte prestaties rechtstreeks te controleren, zonder dat een attest moet worden voorgelegd, zodat het mogelijk wordt om bepaalde dossiers te behandelen die anders als onontvankelijk zouden worden beschouwd en bijgevolg het aantal onontvankelijke dossiers te verminderen (het niet voorleggen van attesten is immers een reden om een aanvraag onontvankelijk te verklaren);
- na te gaan of de houder van een beroepskaart zich niet in een situatie van onderbreking of stopzetting van de activiteit bevindt, waardoor de beroepskaart zou moeten worden teruggestuurd naar het ondernemingsloket en naar de Directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen;
- na te gaan of een persoon, eventueel in het kader van de aanvraag van een beroepskaart, vrijgesteld kan worden als meewerkende echtgenoot (de buitenlandse echtgenoot die zijn partner bijstaat in de uitoefening van een zelfstandige activiteit wordt vrijgesteld van de verplichting om een beroepskaart te hebben).

C. BEHANDELING

- 38.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
- 39.** Het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen en de toepassing van de wetgeving betreffende de regionale zendingen voor arbeidsbemiddeling en de lokale ontwikkelingsagentschappen, die bevoegdheden zijn van de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen, zijn aan bepaalde voorwaarden onderworpen, in uitvoering van de wet van 30 april 1999 *betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*, van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*, het Waals decreet van 11 maart 2004 *betreffende de erkenning en de subsidiëring van de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling*, het besluit van de Waalse regering van 27 mei 2009 *tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de gewestelijke zendingen voor arbeidsbemiddeling*, het Waals decreet van 25 maart 2004 *betreffende de erkenning van en de toekenning van subsidies aan de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen* en het besluit van de Waalse regering van 15 februari 2007 tot uitvoering van het decreet van 25 maart 2004 *betreffende de erkenning en de toekenning*

van subsidies aan de plaatselijke ontwikkelingsagentschappen. Voorts is het Waals Gewest bevoegd voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de uitoefening door vreemdelingen van zelfstandige beroepsactiviteiten (dienaangaande verleende het sectoraal comité al een machtiging, bij beraadslaging nr. 11/57 van 6 september 2011, gewijzigd op 5 april 2016). Daartoe wil zij kunnen beschikken over bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid. Het gaat om gerechtvaardigde doeleinden. De toegang tot de persoonsgegevensbanken is, uitgaande van die doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig.

40. De toegang tot de hogervermelde persoonsgegevensbanken kan worden toegestaan op voorwaarde dat de veiligheidsmaatregelen beschreven in de aanbeveling nr. 12/01 van 8 mei 2012 van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid met betrekking tot de webtoepassing DOLSIS worden gerespecteerd.
41. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen kan worden beschouwd als een administratieve dienst. Bijgevolg zijn de medewerkers gebruikers van het tweede type, zoals beschreven in punt 6 van de vermelde aanbeveling van het sectoraal comité.
42. Aldus dienen zij de betrokkenen vooraf met een geëigende hoedanigheidscade op te nemen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Een raadpleging van de persoonsgegevensbanken is dus slechts mogelijk voor zover de directie directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen vooraf uitdrukkelijk aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft laten weten dat ze over de betrokkenen een dossier beheert.
43. De directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen dient bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
44. De webtoepassing DOLSIS heeft tot doel om bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te visualiseren in het kader van de verwezenlijking van de opdrachten van de gebruiker. De webtoepassing DOLSIS voorziet niet in de functionaliteit om deze gegevens op te slaan in eigen gegevensbanken. Voor zover een instantie persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid wil opslaan, is het wenselijk om niet de webtoepassing DOLSIS te gebruiken, maar wel (mits voorafgaande machtiging van het sectoraal comité) de gestandaardiseerde web services van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de directie Tewerkstelling en Arbeidsvergunningen van de Waalse overheidsdienst om toegang te hebben tot de hogervermelde persoonsgegevensbanken, met het oog op het vervullen van haar opdrachten inzake het verwerken van aanvragen tot het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen, voor de toepassing van de wetgeving betreffende de regionale zendingen voor arbeidsbemiddeling en de lokale ontwikkelingsagentschappen, het vaststellen van inbreuken met betrekking tot de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en het toepassen van de regelgeving over de uitoefening door vreemdelingen van zelfstandige beroepsactiviteiten, voor zover zij de veiligheidsmaatregelen vervat in de aanbeveling nr. 12/01 van 8 mei 2012 van het sectoraal comité met betrekking tot de webtoepassing DOLSIS respecteert.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--