



<p>Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid Afdeling “Sociale Zekerheid”</p>
--

SCSZ/12/112

BERAADSLAGING NR 12/038 VAN 5 JUNI 2012 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS AAN HET WAALSE GEWEST VOOR HET TOEKENNEN VAN TEGEMOETKOMINGEN TER BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de directie Bevordering van de Tewerkstelling van de Waalse Overheidsdienst van 9 december 2011;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 11 mei 2012;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De directie Bevordering van de Tewerkstelling van de Waalse Overheidsdienst staat in voor het uitvoeren van het Waalse decreet van 25 april 2002 *betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector* en het uitvoeringsbesluit van de Waalse Regering van 19 december 2002. Zij kan aldus aan bepaalde werkgevers tegemoetkomingen verlenen om de kosten van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden geheel of gedeeltelijk te dekken.

2. Om te kunnen beslissen over het toekennen van tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling en om de beslissingen dienaangaande periodiek te kunnen evalueren, dient de directie Bevordering van de Tewerkstelling het globaal volume van tewerkstelling van de betrokken werkgever tijdens vier opeenvolgende kwartalen te kunnen vergelijken met het globaal volume van tewerkstelling van de betrokken werkgever op het referentietijdstip. Momenteel dient de betrokken werkgever de nodige persoonsgegevens vooralsnog zelf aan de directie Bevordering van de Tewerkstelling mee te delen, ook al werden zij eerder reeds overgemaakt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO).
3. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging wenst de directie Bevordering van de Tewerkstelling de vereiste persoonsgegevens voortaan te betrekken uit het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald uit de DMFA-persoonsgegevensbank (“*déclaration multifonctionnelle/multifunctionele aangifte*”) en de DIMONA-persoonsgegevensbank (“*déclaration immédiate/onmiddellijke aangifte*”), beiden beheerd door de RSZ en de RSZPPO. Het betreft zowel persoonsgegevens met betrekking tot de personen die om een tegemoetkoming ter bevordering van de tewerkstelling hebben verzocht (*werkgevers*) als persoonsgegevens met betrekking tot de personen die door de eerstgenoemden worden tewerkgesteld in het kader van een tegemoetkoming toegekend overeenkomstig de hogervermelde regelgeving (*werknemers*).
4. Voor het vervullen van haar opdrachten heeft de directie Bevordering van de Tewerkstelling behoefte aan de volgende persoonsgegevens.
5. *Blok “werkgeversaangifte”*: het jaar en het kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de notie curatele en de conversie naar regime vijf (aangifte op basis van een arbeidsregeling van vijf dagen per week). Het jaar en het kwartaal van de aangifte zijn noodzakelijk om het globaal volume van tewerkstelling van de werkgever en de evolutie ervan te kunnen bepalen, met toepassing van artikel 21 van het besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002 tot uitvoering van het decreet van 25 april 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector en van andere wetsbepalingen. Voorts dient de directie Bevordering van de Tewerkstelling de werkgever eenduidig te kunnen identificeren bij de verwerking van de persoonsgegevens en dient zij in staat te zijn om hem indien nodig te contacteren. Ten slotte dient zij te kunnen nagaan of de werkgever in aanmerking komt voor het verkrijgen van tegemoetkomingen, overeenkomstig de artikelen 2, 3 en 5 van het Waalse decreet van 25 april 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector.

6. *Blok “natuurlijke persoon”*: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer en het volledige adres van de werknemer. Om te kunnen controleren of de regelgeving inzake het toekennen van tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling wordt gerespecteerd en om de prestaties te kunnen toewijzen aan een bepaalde werknemer dient de directie Bevordering van de Tewerkstelling ook deze laatste eenduidig te kunnen identificeren. Zij dient de persoonsgegevens tevens te kunnen overmaken aan de directie Sociale Inspectie, aan de hand van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken werknemer, opdat laatstgenoemde directie in staat zou zijn om eventuele ongeoorloofde meervoudige subsidiëringen van de werknemer op te sporen. Overeenkomstig artikel 3, § 3, van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002 komen werkgevers slechts in aanmerking voor de tegemoetkoming indien zij voor dezelfde werknemer geen andere overheidssubsidies krijgen die samengeteld met de tegemoetkoming de globale kostprijs van diens bezoldiging overschrijden. Het adres biedt de mogelijkheid om te onderzoeken, enerzijds, of de werknemer voor wie een tegemoetkoming wordt toegekend wel degelijk voldoet aan de verblijfsvoorwaarde vermeld in artikel 9 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002 en, anderzijds, of diens gezinssamenstelling kadert in de toepassing van artikel 15 van het hogervermelde besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002. Ten slotte kan de directie Bevordering van de Tewerkstelling aan de hand van de geboortedatum van de werknemer vaststellen of deze beantwoordt aan de leeftijdsvoorwaarde zoals vermeld in artikel 8 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002.
7. *Blok “werknemerslijn”*: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider en het identificatienummer van de lokale eenheid van tewerkstelling. De directie Bevordering van de Tewerkstelling kan door middel van deze persoonsgegevens onderzoeken of er daadwerkelijk een tewerkstelling van de betrokken werknemer is geweest en of deze tewerkstelling heeft plaats gevonden met toepassing van de geldende regelgeving. In het bijzonder dient te worden nagegaan of de werkgever het globaal volume van tewerkstelling behoudt of vermeerdert ten opzichte van het globaal volume van tewerkstelling op het referentietijdstip, overeenkomstig de artikelen 2, 3 en 5 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002. Artikel 16 van het hogervermelde besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002 bepaalt dat de handhaving van het globaal volume van tewerkstelling wordt berekend in verhouding tot het referentiebestand, met name het gemiddeld aantal werknemers berekend in voltijds equivalent tewerkgesteld bij de werkgever in de loop van de vier kwartalen vóór de indiening van de aanvraag. Het identificatienummer van de lokale eenheid van tewerkstelling is dienstig indien de werkgever zijn activiteiten verdeelt over meerdere vestigingen die elk bevoegd zijn voor een bepaald grondgebied of voor een bepaalde taak.
8. *Blok “tewerkstelling van de werknemerslijn”*: het tewerkstellingsnummer, de datum waarop de tewerkstelling begint, de datum waarop de tewerkstelling eindigt, het

nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd en het type leerling. De directie Bevordering van de Tewerkstelling kan door middel van deze persoonsgegevens, aangevuld met de hierna vermelde persoonsgegevens, onderzoeken of er een tewerkstelling van de betrokken werknemer is geweest, of deze tewerkstelling heeft plaats gevonden met toepassing van de geldende regelgeving en of de werkgever het globaal volume van tewerkstelling behoudt of vermeerderd, overeenkomstig onder meer de artikelen 21 en 25 van het hogervermelde besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002. Om in aanmerking te kunnen komen voor de tegemoetkoming dienen de werkgevers de betrokken werknemers overeenkomstig artikel 28 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002 in dienst nemen in het kader van een arbeidsovereenkomst.

9. *Blok “prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn”*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie.
10. *Blok “bezoldiging van de tewerkstelling van de werknemerslijn”*: de bezoldigingscode (het type bezoldiging).
11. *Blok “bijdrage ontslagen statutaire werknemer”*: het refertebrutoloon. De directie Bevordering van de Tewerkstelling heeft dit persoonsgegeven nodig met het oog op het uitvoeren van de artikelen 2, 3 en 5 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002, die betrekking hebben op de verplichting tot het toekennen van een bepaalde bezoldiging aan de betrokken werknemers.
12. Uit de DIMONA-persoonsgegevensbank zouden de datum van indiensttreding en de datum van de uitdiensttreding worden betrokken, met het oog op het toepassen van artikel 8 van het hogervermelde besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002. De directie Bevordering van de Tewerkstelling dient te kunnen nagaan of de betrokken werknemer wel degelijk in dienst werd genomen binnen de vastgestelde termijn en niet reeds vooraf met een overeenkomst voor onbepaalde duur aan de werkgever verbonden was.
13. De mededeling zou betrekking hebben zowel op de actuele persoonsgegevens als op de opeenvolgende wijzigingen die deze persoonsgegevens ondergaan. Gelet op de regelgeving inzake het toekennen van de tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling dient de directie Bevordering van de Tewerkstelling immers de evolutie van de tewerkstelling van de werkgever gedurende minstens vier kwartalen te kunnen nagaan.

14. Voorts verzoekt de directie Bevordering van de Tewerkstelling om een permanente toegang tot de persoonsgegevens vermits zij het hele jaar door aanvragen van werkgevers ontvangt (momenteel ongeveer vijfduizend nieuwe aanvragen per jaar) en deze daarenboven ook binnen bepaalde vastgestelde termijnen dient te behandelen.
15. De persoonsgegevens zouden ter beschikking worden gesteld, met tussenkomst van zowel de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*) als EASI-WAL ("*Commissariat wallon E-Administration et Simplification*", een gemeenschappelijke Waalse ICT-infrastructuur voor de registratie en de uitwisseling van persoonsgegevens ten behoeve van de Waalse departementen en instellingen).
16. De persoonsgegevens zouden worden bijgehouden zolang ze noodzakelijk zijn voor het toekennen van de tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling en voor het uitvoeren van de nodige controles dienaangaande (deze controles kunnen in voorkomend geval leiden tot sanctioneringen en terugvorderingen). Daarna zouden zij worden vernietigd.
17. Enkel de bevoegde medewerkers van de directie Bevordering van de Tewerkstelling zouden toegang tot de persoonsgegevens hebben.
18. De persoonsgegevens zouden in voorkomend geval tevens worden overgemaakt aan de directie Sociale Inspectie. Deze dient eventuele ongeoorloofde meervoudige subsidiëringen van de werknemer op te sporen en dient daartoe te beschikken over persoonsgegevens van de diverse Waalse directies die tegemoetkomingen toekennen (onder meer de identiteit van de betrokken werkgevers en werknemers en de bedragen van de toegekende tegemoetkomingen). Artikel 34 van het hogervermelde Waalse decreet van 25 april 2002 bepaalt dat het toezicht en de controle op de naleving van de regelgeving worden uitgeoefend overeenkomstig de bepalingen van het Waalse decreet van 5 februari 1998 *houdende toezicht en controle op de naleving van de wetgeving betreffende het tewerkstellingsbeleid*.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

19. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid, meer bepaald de KSZ, de RSZ en de RSZPPO, waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
20. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het toekennen van tegemoetkomingen om de kosten van de indienstneming van niet-werkende

werkzoekenden geheel of gedeeltelijk te dekken, overeenkomstig de bepalingen van het Waalse decreet van 25 april 2002 *betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector* en het uitvoeringsbesluit van de Waalse Regering van 19 december 2002.

21. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op de personen die om een tegemoetkoming ter bevordering van de tewerkstelling hebben verzocht en de personen die door hen worden tewerkgesteld in het kader van een tegemoetkoming toegekend overeenkomstig de hogervermelde regelgeving. Daarenboven gaat het uitsluitend om persoonsgegevens inzake de tewerkstelling van de betrokkenen, met inbegrip van loon- en arbeidstijdpersoonsgegevens, nodig voor het uitvoeren van de hogervermelde regelgeving.
22. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* gebeurt de mededeling van de persoonsgegevens met tussenkomst van de KSZ.
23. De directie Bevordering van de Tewerkstelling werd bij beraadslaging nr. 32/2012 van 4 april 2012 door het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om toegang te hebben tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en om het identificatienummer ervan te gebruiken, met het oog op het verwezenlijken van de mededeling van persoonsgegevens door de KSZ, de RSZ en de RSZPPO.
24. In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het sectoraal comité geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen lijkt dat instanties met toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen ook toegang tot de (complementaire en subsidiaire) Kruispuntbankregisters krijgen, voor zover en zolang zij voldoen aan de gestelde voorwaarden om toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen te krijgen. De toegang tot de Kruispuntbankregisters in hoofde van directie Bevordering van de Tewerkstelling dient te verlopen met eerbiediging van de beginselen vervat in de hogervermelde beraadslaging.

C. VEILIGHEIDSMATREGELEN

25. Zowel bij EASI-WAL als bij de Waalse Overheidsdienst staat een informatieveiligheidsconsulent, met het oog op de beveiliging van de verwerkte persoonsgegevens en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokken personen, in voor het verstrekken van deskundige adviezen aan de personen belast met het dagelijks bestuur en voor het uitvoeren van de opdrachten die dienaangaande door hen worden toevertrouwd.

Zij hebben een adviserende, stimulerende, documenterende en controlerende opdracht inzake informatieveiligheid.

Zij vervullen tevens de functie van aangestelde voor de gegevensbescherming, bedoeld in artikel 17bis van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.

Ze voeren het informatieveiligheidsbeleid van hun opdrachtgever uit en kunnen daartoe in voorkomend geval een beroep doen op het document “*referentiemaatregelen voor de beveiliging van elke verwerking van persoonsgegevens*” van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

26. EASI-WAL en de directie Bevordering van de Tewerkstelling dienen rekening te houden met de minimale veiligheidsnormen die bepaald werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de KSZ en die goedgekeurd werden door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
27. Bij de mededeling van persoonsgegevens wordt gebruik gemaakt van het identificatienummer van de sociale zekerheid, dat is ofwel het identificatienummer van het Rijksregister, ofwel het identificatienummer toegekend door de KSZ. EASI-WAL werd bij beraadslaging van het sectoraal comité van het Rijksregister nr. 07/2008 van 23 januari 2008 gemachtigd om het identificatienummer van het Rijksregister te gebruiken voor de mededeling van persoonsgegevens aan Waalse doeltoepassingen. Het gebruik van het identificatienummer van de KSZ is, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, vrij.
28. EASI-WAL is weliswaar belast met de mededeling van de persoonsgegevens aan de bevoegde directie van het Waalse Gewest, maar mag ze voor het overige niet zelf gebruiken.
29. De KSZ en EASI-WAL houden loggings bij van de mededelingen aan de directie Bevordering van de Tewerkstelling, waarbij onder meer geregistreerd wordt wanneer en over wie persoonsgegevens meegedeeld werden voor het hogervermelde doeleinde. Noch de KSZ noch EASI-WAL kunnen echter zelf te weten komen aan welke concrete medewerker van de directie Bevordering van de Tewerkstelling de persoonsgegevens meegedeeld werden. De directie Bevordering van de Tewerkstelling dient zelf uitgebreidere loggings bij te houden, met per mededeling een aanduiding van wie wanneer over wie welke persoonsgegevens heeft verkregen voor welk doeleinde.

De loggings moeten minstens tien jaar worden bewaard met het oog op het behandelen van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden bij de verwerking van de persoonsgegevens.

De loggings zelf dienen te worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid garanderen. Ze worden meegedeeld aan de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en aan de KSZ indien die daarom verzoeken.

- 30.** De toegang tot de persoonsgegevens dient te worden beperkt tot de personeelsleden van de directie Bevordering van de Tewerkstelling die daadwerkelijk belast zijn met het verwezenlijken van het hogervermelde doeleinde. Zij dienen een verklaring op eer te ondertekenen waarin ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijke karakter van de persoonsgegevens te zullen eerbiedigen. Een voortdurend geactualiseerde lijst van die personeelsleden dient ter beschikking te worden gehouden van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

Om deze redenen verleent

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een machtiging aan de KSZ, de RSZ en de RSZPPO voor de mededeling, via de KSZ en EASI-WAL, van de voormelde persoonsgegevens onder de voormelde voorwaarden aan de directie Bevordering van de Tewerkstelling met het oog op het toekennen van tegemoetkomingen om de kosten van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden geheel of gedeeltelijk te dekken, overeenkomstig de bepalingen van het Waalse decreet van 25 april 2002 *betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector* en het uitvoeringsbesluit van de Waalse Regering van 19 december 2002.

Yves ROGER
Voorzitter

<p>De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)</p>
