

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/11/008

BERAADSLAGING NR 11/007 VAN 11 JANUARI 2011 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens AAN DE TIJDELIJKE HANDELSVENNOOTSCHAP “DEXIA INSURANCE BELGIUM – ETHIAS – LOKALE CONTRACTANTEN” MET HET OOG OP HET BEHEER VAN EEN GROEPSVERZEKERING TEN BEHOEVE VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN VAN DE LOKALE BESTUREN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de tijdelijke handelsvennootschap “*Dexia Insurance Belgium – Ethias – lokale contractanten*” van 7 december 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 9 december 2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij beraadslaging nr. 10/71 van 5 oktober 2010 werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (hierna genoemd “*RSZPPO*”) door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om bepaalde gecodeerde persoonsgegevens mee te delen aan de tijdelijke handelsvennootschap “*Dexia Insurance Belgium – Ethias – lokale contractanten*” (hierna genoemd “*DIB-ETHIAS*”), met het oog op het verwezenlijken van simulaties inzake de financiële gevolgen van de toetreding tot het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse lokale overheden.

2. In Vlaanderen wordt aan de lokale overheden de mogelijkheid geboden om zich in te schakelen in een systeem van aanvullende pensioenen ten behoeve van hun contractuele personeelsleden, waarbij DIB-ETHIAS optreedt als pensioeninstelling en elke lokale overheid financieel verantwoordelijk is voor de aanvullende pensioenen van zijn eigen contractuele personeelsleden. Om de Vlaamse lokale overheden de mogelijkheid te bieden om een definitieve beslissing dienaangaande te nemen, aan de hand van correcte informatie over de financiële gevolgen, gaat DIB-ETHIAS, overeenkomstig de hogervermelde beraadslaging, over tot het verrichten van simulaties aan de hand van historische persoonsgegevens over het loon van de werknemers van deze lokale besturen.
3. Aldus maakt de RSZPPO voor elke Vlaamse lokale overheid een overzicht van de contractuele personeelsleden op, voegt daar per contractueel personeelslid enige persoonsgegevens aan toe – de geboortedatum, het geslacht, het bedrag van het pensioengevend brutoloon (voor de periode van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2009) en de datum van indiensttreding – en gaat over tot het coderen van zowel het identificatienummer van de betrokken lokale overheid als de identificatienummers van de contractuele personeelsleden van de betrokken lokale overheid. Daarna maakt de RSZPPO de diverse overzichten rechtstreeks (zonder tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) over aan DIB-ETHIAS, die per lokale overheid (waarvan ze zelf de identiteit niet kent) de financiële gevolgen van een inschakeling in het stelsel van aanvullende pensioenen berekent. De resultaten van de diverse simulaties worden naderhand meegedeeld aan de RSZPPO, die op zijn beurt de identiteit van elke betrokken lokale overheid opzoekt (dat wil zeggen het gecodeerde identificatienummer van elke betrokken lokale overheid decodeert) en deze daarna de resultaten van de simulatie bezorgt.
4. DIB-ETHIAS wenst de machtiging vervat in de beraadslaging nr. 10/71 van 5 oktober 2010 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid uitgebreid te zien tot, enerzijds, de persoonsgegevens aangaande de Waalse en de Brusselse lokale besturen (vermits de groepsverzekering ten behoeve van de contractuele personeelsleden van de lokale besturen niet beperkt is tot Vlaanderen) en, anderzijds, de persoonsgegevens tot en met 31 december 2010 (vermits DIB-ETHIAS ook wil kunnen beschikken over de meest recente persoonsgegevens om ook in de toekomst nog simulaties te kunnen verwezenlijken).
5. DIB-ETHIAS wil tevens voor de lokale besturen (uit Vlaanderen, Wallonië en Brussel) die beslissen om zich voor hun contractuele personeelsleden in te schakelen in het stelsel van aanvullende pensioenen mededeling bekomen van bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, die de mogelijkheid dienen te bieden om de rechten van de betrokkenen vast te stellen. Het betreft per betrokken contractueel personeelslid identificatiepersoonsgegevens (uit het Rijksregister van de natuurlijke personen of de Kruispuntbankregisters), loon-, premie- en arbeidstijdpersoonsgegevens (uit de persoonsgegevensbanken van de RSZPPO inzake de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling en de multifunctionele aangifte) en pensioenpersoonsgegevens (uit het Pensioenkadaster). De mededeling zou verlopen met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Identificatiepersoonsgegevens: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de burgerlijke staat, het adres, het taalstelsel en in voorkomend geval de overlijdensdatum.

Loon-, premie- en arbeidstijdpersoonsgegevens: het inschrijvingsnummer van de werkgever, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, de datum van benoeming, de jaarlijkse bezoldiging voor de periode van 1996 tot en met het laatst gekende kwartaal en de werkelijk toegekende premie per kwartaal.

Pensioenpersoonsgegevens: de datum van het (vervroegd of wettelijk) pensioen.

6. De hogervermelde persoonsgegevens zouden worden aangewend voor het bepalen van de inhaaltoelagen voor contractuele personeelsleden die op de ingangsdatum van het stelsel van aanvullende pensioenen reeds in dienst zijn en voor wie ook de verleden loopbaan geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen alsook voor het bepalen van de recurrente bijdragen voor contractuele personeelsleden en de respectieve rechten in hoofde van deze laatsten.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

7. Het betreft mededelingen van persoonsgegevens die, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergen.
8. De mededeling van gecodeerde persoonsgegevens door de RSZPPO aan DIB-ETHIAS, zoals beschreven onder 3. (*huidige situatie*) en 4. (*gewenste situatie*), beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde: het verrichten van simulaties met betrekking tot de financiële gevolgen van de toetreding tot het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse, Waalse en Brusselse lokale overheden.

Het sectoraal comité stelde dat al vast bij beraadslaging nr. 10/71 van 5 oktober 2010, die evenwel enkel betrekking had op de mededeling van persoonsgegevens aangaande de Vlaamse lokale besturen voor de periode van 1 januari 1996 tot en met 31 december 2009. Een uitbreiding tot *alle* Belgische lokale overheden en tot *alle* beschikbare persoonsgegevens, vanaf 1 januari 1996 tot en met 31 december 2010, lijkt aldus aanvaardbaar.

9. De mee te delen persoonsgegevens (de geboortedatum, het geslacht, het bedrag van het pensioengevend brutoloon en de datum van indiensttreding) zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. DIB-ETHIAS heeft ze zonder onderscheid nodig voor het berekenen van de hogervermelde financiële gevolgen.

Het betreft voorts gecodeerde persoonsgegevens. DIB-ETHIAS kent in deze fase noch de identiteit van de betrokken lokale overheden noch de identiteit van de betrokken contractuele personeelsleden. Het is pas op het ogenblik dat een lokaal bestuur zich daadwerkelijk inschakelt in de groepsverzekering dat DIB-ETHIAS nood heeft aan niet-gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de contractuele personeelsleden van het lokaal bestuur in kwestie.

10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* dient de mededeling in beginsel te geschieden met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, behoudens (onder andere) indien de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid daar anders over beslist, op voorstel van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, voor zover de tussenkomst van deze laatste geen toegevoegde waarde kan bieden.

In voorliggend geval worden de persoonsgegevens op een gecodeerde wijze overgemaakt aan DIB-ETHIAS, die ze aanwendt voor het verrichten van simulaties, die vervolgens met tussenkomst van de RSZPPO aan de respectieve Vlaamse lokale overheden worden bezorgd.

De afdeling sociale zekerheid stelt, zoals voorgesteld door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vast dat deze laatste dienaangaande geen toegevoegde waarde kan bieden en derhalve niet dient tussen te komen (zie ook beraadslaging nr. 10/71 van 5 oktober 2010).

11. Wat betreft de mededeling van niet-gecodeerde persoonsgegevens, zoals beschreven onder 5. (*overzicht*) en 6. (*modaliteiten*), kan worden opgemerkt dat deze eveneens beantwoordt aan gerechtvaardigde doeleinden, te weten, enerzijds, het bepalen van de inhaaltoelagen voor contractuele personeelsleden die op de ingangsdatum van het stelsel van aanvullende pensioenen reeds in dienst zijn en voor wie ook de verleden loopbaan geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen ("*back service*") en, anderzijds, het bepalen van de recurrente bijdragen voor contractuele personeelsleden en hun respectieve rechten ("*on going service*"). DIB-ETHIAS dient de betrokkenen en hun werkgever eenduidig te kunnen identificeren en dient de periode van tewerkstelling, de bezoldiging en de werkelijk toegekende premie te kunnen nagaan.
12. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig.

Zij hebben onverkort betrekking op contractuele personeelsleden van lokale besturen die voor het beheer van een aanvullend pensioen een beroep doen op DIB-ETHIAS en daartoe met deze laatste een overeenkomst hebben gesloten. De betrokkenen worden met die hoedanigheid opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

De identificatiepersoonsgegevens van het contractueel personeelslid (het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, het adres, het taalstelsel, de geboortedatum en de overlijdensdatum) en van de lokale overheid (het inschrijvingsnummer en het uniek ondernemingsnummer) zijn noodzakelijk voor de eenduidige identificatie van de betrokken partijen. De burgerlijke staat is nodig om in geval van overlijden van de betrokkenen hun rechthebbenden te achterhalen.

De datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, de datum van benoeming evenals de pensioendatum zijn noodzakelijk om te bepalen voor welke periode er premies dienen te worden betaald ten behoeve van het contractueel personeelslid in kwestie.

De jaarlijkse bezoldiging dient DIB-ETHIAS de mogelijkheid te bieden om voor elk contractueel personeelslid de inhaaltoelage voor het aanvullend pensioen te berekenen en de rechten verbonden aan deze zogenaamde “*back service*” vast te stellen.

Aan de hand van de werkelijk toegekende premie per kwartaal, ten slotte, kan recurrent het aanvullend pensioen worden becijferd.

13. Wat betreft de identificatiepersoonsgegevens kan worden opgemerkt dat de pensioeninstellingen inmiddels gemachtigd werden om voor diverse doeleinden toegang te hebben tot het Rijksregister van de natuurlijke personen (beraadslaging nr. 49/2010 van 2 december 2010 van het sectoraal comité van het Rijksregister) en tot de Kruispuntbankregisters (beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid).
14. Het sectoraal comité wenst er overigens aan te herinneren dat de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* met zich brengt dat werkgevers die aan een stelsel van aanvullende pensioenen deelnemen op geregelde tijdstippen een aantal persoonsgegevens inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes dienen mee te delen aan de instanties die met de uitvoering van het stelsel in kwestie belast zijn.

Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden een aantal artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioeninstellingen van toepassing verklaard.

Het betreft onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de pensioeninstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover deze persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn.

15. In uitvoering van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en haar uitvoeringsbesluiten verloopt de mededeling van de hogervermelde niet-gecodeerde persoonsgegevens aan DIB-ETHIAS met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
16. DIB-ETHIAS dient onverkort de bepalingen van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* na te leven.

Indien DIB-ETHIAS persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid bekomt, mag zij deze persoonsgegevens enkel gebruiken voor de doeleinden voor dewelke zij ze ontvangen heeft, met uitsluiting van elk ander doeleinde (zoals een commercieel doeleinde).

Zij dient de nodige maatregelen te nemen om in haar schoot een strikte scheiding van de onderscheiden verwerkingen van persoonsgegevens te waarborgen. Aldus dient zij te garanderen dat de verwerking van persoonsgegevens afkomstig uit het netwerk van de sociale zekerheid ten behoeve van de onderscheiden lokale besturen afdoende gescheiden wordt van de andere verwerkingen van persoonsgegevens die worden verricht in het kader van de commerciële verzekeringsactiviteiten van Dexia Insurance Belgium en Ethias.

Voorts mogen enkel medewerkers van DIB-ETHIAS die zelf betrokken zijn bij de dienstverlening ten behoeve van de onderscheiden lokale besturen toegang krijgen tot de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid. De persoonsgegevens dienen dus ontoegankelijk te blijven voor personen die ze zelf niet nodig hebben voor het uitvoeren van hun taken.

DIB-ETHIAS mag enkel persoonsgegevens bekomen voor zover en zolang de betrokken gemeente met haar een contractuele relatie heeft voor het beheer van een aanvullend pensioen.

Gelet op het voorgaande verleent

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, het Pensioenkadaster en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze mee te delen aan de tijdelijke handelsvennootschap “*Dexia Insurance Belgium – Ethias – lokale contractanten*”, met het oog op, enerzijds, het verrichten van simulaties met betrekking tot de financiële gevolgen van de toetreding tot het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse, Waalse en Brusselse lokale overheden en, anderzijds, het bepalen van de inhaaltoelagen voor contractuele personeelsleden die op de ingangsdatum van het stelsel van aanvullende pensioenen reeds in dienst zijn en voor wie ook de verleden loopbaan geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen en het bepalen van de recurrente bijdragen voor contractuele personeelsleden en hun respectieve rechten.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)