

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/14/045

**BERAADSLAGING NR 10/011 VAN 2 FEBRUARI 2010, GEWIJZIGD OP 4 MAART 2014, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS INZAKE DE LOOPBAAN VAN WERKNEMERS DOOR DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS AAN DE RIJKSDIENST VOOR PENSIOENEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de aanvragen van de Rijksdienst voor Pensioenen van 30 november 2009 en 12 februari 2014;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22 december 2009 en 24 februari 2014;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De persoonsgegevensbank ARGO wordt beheerd door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS (“*Sociale Individuele GEgevens / Données Individuelles Sociales*”) en bevat aangaande de werknemers en de contractuele ambtenaren (niet aangaande de statutaire ambtenaren) zowel hun geglobaliseerde loopbaan als hun detailloopbaan. Met het oog op het vervullen van zijn opdrachten wenst de Rijksdienst voor Pensioenen toegang te bekomen tot ARGO. Deze toegang zou uitsluitend worden verwezenlijkt in welbepaalde omstandigheden, die verder worden vermeld (zie daartoe 14.).
2. De Rijksdienst voor Pensioenen wenst de persoonsgegevens aan te wenden met het oog op het efficiënt en effectief uitvoeren van zijn opdrachten en het behalen van de doelstellingen zoals overeengekomen in zijn bestuursovereenkomst met de Belgische Staat.

De Rijksdienst voor Pensioenen verschaft vooreerst nuttige inlichtingen aan de sociaal verzekerden aangaande hun rechten, uit eigen beweging of op verzoek, en raamt hun rechten.

Hij staat daarenboven in voor het bepalen, op basis van de loopbaan van de betrokkenen, van de rechten betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en de ouderdoms- en weduwerente en voor het onderzoeken, in het stelsel van de sociale bijstand, van het recht op het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de inkomensgarantie voor ouderen.

Voorts betaalt en beheert de Rijksdienst voor Pensioenen de verschillende rechten die hij toekent, alsmede, in het stelsel van de zelfstandigen, het rust- en overlevingspensioen, de bijzondere tegemoetkoming, de pensioentoeslag en de uittreidingsvergoeding voor landbouwers en, in het stelsel van personen met een handicap, de aanvullende tegemoetkoming, de tegemoetkoming voor hulp van derden en de tegemoetkoming ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden, en dit met naleving van de bepalingen inzake de cumulatie tussen de uitkeringen van verschillende aard en de heffing van sociale en fiscale bijdragen.

De Rijksdienst voor Pensioenen beheert de rechten op het gebied van individuele levensverzekering en groepsverzekering, vanaf de vaststelling en de inning van de bijdragen tot aan de toekenning en de uitbetaling van de gevormde voordelen.

Hij int sommige vrijwillige of verplichte bijdragen, overdrachten van de openbare sector, administratieve boetes en solidariteitsinhoudingen en gaat over tot het terugvorderen van onrechtmatig verleende prestaties.

Ten slotte heeft hij een controlerende en adviserende taak.

3. Inzake het bijhouden van de individuele rekening voor werknemers voorziet het koninklijk besluit van 12 juni 2006 *tot uitvoering van titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact* dat de pensioeninstellingen, met name de Rijksdienst voor Pensioenen, de Pensioendienst voor de Overheidssector en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, een vereniging zonder winstoogmerk kunnen oprichten die met het bijhouden van de loopbaanpersoonsgegevens wordt belast. Aldus werd de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS gecreëerd om de individuele rekening voor werknemers te beheren, zoals bepaald bij het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*. Het beheer van de individuele pensioenrekening voor werknemers – dat wil zeggen de door SIGEDIS geverifieerde geaggregeerde gegevens die nodig zijn voor de berekening van de werknemerspensioenen – zou overigens op een vooralsnog niet nader bepaald tijdstip worden overgenomen door de Rijksdienst voor Pensioenen. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid zal daarvan in kennis worden gesteld.
4. Artikel 28 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* bepaalt dat de (begrensde) brutolonen van de werknemer op een individuele rekening worden gebracht en dat de Koning bepaalt door

wie, op welke wijze en onder welke voorwaarden de individuele rekening dient gehouden te worden evenals het tijdstip waarop de werknemer ieder jaar een uittreksel uit zijn individuele rekening dient te ontvangen en de andere inlichtingen die op de individuele rekening dienen te worden ingeschreven.

Artikel 36, § 1, van de programmawet van 2 augustus 2002 bepaalt voorts dat de loon- en arbeidstijdgegevens voor de werknemers alsmede alle andere nodige inlichtingen betreffende de loopbanen en de identificatie van de sociaal verzekerden worden ingeschreven op de voormelde individuele rekening.

Artikel 28 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* bepaalt ten slotte dat de werkelijke, fictieve en forfaitaire brutolonen van de werknemers ingeschreven worden op de individuele rekening.

5. De doelstelling van de mededeling van persoonsgegevens waarvoor om een machtiging vanwege het sectoraal comité wordt verzocht, bestaat er in om de Rijksdienst voor Pensioenen in welbepaalde omstandigheden de mogelijkheid te bieden om, in het kader van de huidige en toekomstige Belgische en Europese regelgeving, het pensioen, de eventuele pensioenbonus en de eventuele toelagen en andere voordelen (inkomensgarantie voor ouderen, gewaarborgd inkomen,...) vast te stellen, pensioenramingen te maken, persoonsgegevens uit te wisselen met andere instellingen van sociale zekerheid (mits machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) en inlichtingen aan de sociaal verzekerden zelf te verschaffen (inclusief pensioensimulaties).
6. De Rijksdienst voor Pensioenen richt zich tot drie categorieën sociaal verzekerden: de pensioenaanvrager en de reeds gepensioneerde sociaal verzekerde, de bijna gepensioneerde sociaal verzekerde en de werknemer die pensioenrechten aan het opbouwen is.
7. De Rijksdienst voor Pensioenen richt zich in de eerste plaats tot de pensioenaanvrager en de reeds gepensioneerde sociaal verzekerde, van wie de situatie voortdurend wordt opgevolgd. De persoonsgegevens van de individuele rekening voor werknemers zijn noodzakelijk bij het vaststellen van de (al dan niet vervroegde) ingangsdatum van het pensioen, het berekenen van het pensioen en het bepalen van de pensioenbonus. De Rijksdienst voor Pensioenen onderzoekt ambtshalve het recht op pensioen ten behoeve van personen die de wettelijke pensioenleeftijd bereiken en over wie persoonsgegevens op de individuele rekening voor werknemers vermeld staan. Het rustpensioen voor werknemers wordt berekend in functie van zowel de loopbaan van de werknemer als de brutolonen die deze tijdens zijn loopbaan verdiend heeft en die op diens individuele rekening worden vermeld en de hem toegekende fictieve of forfaitaire lonen. De Rijksdienst voor Pensioenen dient te kunnen beschikken over persoonsgegevens aangaande de beroepsloopbaan en de bezoldiging en over de loopbaanbreuk. Er kan eveneens sprake zijn van een gewaarborgd minimumpensioen, een pensioen als feitelijk gescheiden echtgenoot, een pensioen als uit de echt gescheiden echtgenoot of een overlevingspensioen. De Rijksdienst voor Pensioenen staat ook in voor het toepassen van de regelgeving inzake de pensioenbonus en de verwarmingstoelage en het toepassen van bepaalde preferentiële stelsels (vliegend personeel van de burgerluchtvaart, beroepsjournalisten,...).

8. Wat betreft de bijna gepensioneerde werknemers, dat wil zeggen de sociaal verzekerden met een (actieve of gestopte) loopbaan als werknemer die ouder zijn dan vierenvijftig jaar, dient de Rijksdienst voor Pensioenen rekening te houden met overdrachten van tijdvakken naar andere pensioenregelingen, die gebeuren op basis van de persoonsgegevens op de individuele rekening. Daarenboven maakt de Rijksdienst voor Pensioenen – op vraag dan wel ambshalve – ramingen van het werknemerspensioen, op basis van de loopbaangegevens van de individuele rekening (koninklijk besluit van 12 juni 2006 *tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact*). Ten slotte dient de Rijksdienst voor Pensioenen ten behoeve van de betrokkenen in te staan voor het uitvoeren van de Europese regelgeving en daartoe aan buitenlandse pensioeninstellingen formulieren toe te sturen met opgave van de Belgische tijdvakken als werknemer.
9. Een derde doelgroep van de Rijksdienst voor Pensioenen zijn de werknemers die pensioenrechten opbouwen in het pensioenstelsel voor werknemers. Ook ten behoeve van deze sociaal verzekerden dient de Rijksdienst voor Pensioenen het beheer van de eventuele (nationale dan wel internationale) overdrachten te regelen, dat wil zeggen in voorkomend geval tijdvakken naar andere pensioenregelingen over te dragen om aldus de loopbaan van de betrokkene te regulariseren.
10. De Rijksdienst voor Pensioenen voert ook controles uit met betrekking tot de pensioenregelgeving (*zie daartoe beraadslaging nr. 07/04 van 9 januari 2007 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid*). Voor het uitvoeren van zijn opdrachten, in het bijzonder het vaststellen van de pensioenrechten, kan hij overigens beschikken over persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en de Pensioendienst voor de Overheidssector (*zie daartoe beraadslaging nr. 07/17 van 24 april 2007 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid*).
11. Meer algemeen dient de Rijksdienst voor Pensioenen te kunnen beschikken over persoonsgegevens met het oog op het uitvoeren van de bestuursovereenkomst die hij met de staat heeft gesloten en waarin hij zich ertoe verbindt om strategische en operationele doelstellingen te bereiken, onder meer op het vlak van het ramen van pensioenen, het meewerken aan het e-government (door interactieve simulaties van het werknemerspensioen mogelijk te maken), het proactief beheren van het pensioendossier, het controleren van de kwaliteit van de loopbaangegevens dienstig voor het werknemerspensioen en het aanleggen van een kwaliteitsvol dossier naar aanleiding van het versturen van het bijzonder loopbaanoverzicht. De Rijksdienst voor Pensioenen voert daarenboven diverse kwaliteitscontroles uit op de persoonsgegevens die te vinden zijn op de individuele rekening voor werknemers. Hij informeert de betrokkene correct over diens toekomstige pensioenrechten, bijvoorbeeld aan de hand van een raming, ook om uitvoering te geven aan het Handvest van de Sociaal Verzekerde.
12. De mededeling door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Pensioenen betreft de loon- en arbeidstijdgegevens en de persoonsgegevens over gelijkgestelde periodes. De geglobaliseerde loopbaan dient als basis voor zowel de ramingen als de pensioenberekening en zal de dossierbeheerder van de Rijksdienst voor

Pensioenen in staat stellen om de sociaal verzekerde op een adequate wijze te informeren, bijvoorbeeld in geval van verboden cumulatie. Om de werknemer in staat te stellen een inschatting te maken van de gevolgen van bepaalde beroepskeuzes op zijn toekomstige pensioenrechten dient de Rijksdienst voor Pensioenen bovendien te beschikken over een onmiddellijk te raadplegen detailoverzicht.

13. Vanaf het ogenblik dat een werknemer aan het werk gaat, worden de persoonsgegevens die van belang zijn voor zijn pensioen bijgehouden door SIGEDIS. SIGEDIS krijgt daartoe persoonsgegevens van verschillende instellingen van sociale zekerheid (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten voor de loon- en arbeidstijdpersoonsgegevens, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de persoonsgegevens over werkloosheid, loopbaanonderbreking en tijdskrediet,...).

*Loopbaanpersoonsgegevens die per jaar worden geregistreerd:* de datum van het jaaruittreksel, de geldigheidsdatum en – voor de periodes van tewerkstelling en de gelijkgestelde periodes – het loopbaanjaar, de loopbaancode, het arbeidsregime, het aantal uren gewerkt in dat arbeidsregime, het aantal werkdagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het loon, het aantal vliegminuten van vliegend personeel, de reductie in geval van loopbaanonderbreking, tijdskrediet, brugpensioen of werkloosheid, de toegelaten arbeid, de periodes van loopbaanonderbreking, de periodes van tijdskrediet, de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid en de periodes van statuut van behoud van rechten met inkomensgarantie.

*Loopbaanpersoonsgegevens die per periode worden geregistreerd:* de periodes van blijvende arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van een arbeidsongeval of een beroepsziekte (met vermelding van de datum van het arbeidsongeval of de beroepsziekte, het in aanmerking genomen loonbedrag, de datum van de consolidatie en het percentage van arbeidsongeschiktheid), de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid (met vermelding van de begindatum van de uitkering, de einddatum van de uitkering en het percentage arbeidsongeschiktheid), de periodes van arbeidsongeschiktheid omwille van mindervaliditeit (met vermelding van het percentage blijvende arbeidsongeschiktheid, het genot van een inkomensvervangende tegemoetkoming, het genot van een integratietegemoetkoming en de relevante data), de periodes van militieverplichtingen en bepaalde regularisatievormen.

*Persoonsgegevens inzake behoud van rechten:* het loopbaanjaar, de begindatum van het contract van deeltijdse arbeid, de einddatum van het contract van deeltijdse arbeid, de maanden met inkomensgarantieuitkering en de maanden zonder inkomensgarantieuitkering.

*Persoonsgegevens inzake het kapitalisatiestelsel:* persoonsgegevens met betrekking tot de stortingen voor het kapitalisatiestelsel, dat inmiddels werd vervangen door het repartitiestelsel, meer bepaald het type van de storting, het bedrag van de storting, de periode van de storting, het type van de consolidatie en de datum van de consolidatie.

*Persoonsgegevens inzake de migratie:* identificatiegegevens verkregen uit uitwisselingen tussen Europese instellingen van sociale zekerheid tijdens de opbouw van de loopbaan door

de werknemer (het land, de buitenlandse identificatiesleutel, het adres van de betrokkene in het buitenland en de identificatiegegevens in het buitenland).

*Onbewerkte persoonsgegevens:* SIGEDIS zou in voorkomend geval instaan voor het overmaken aan de Rijksdienst voor Pensioenen van onbewerkte persoonsgegevens zoals ontvangen van de betrokken instellingen van sociale zekerheid.

*Persoonsgegevens over de werkgever:* het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer en de benaming. Deze persoonsgegevens zijn voor de Rijksdienst voor Pensioenen noodzakelijk voor het verstrekken van jaaruittreksels en globale loopbaanuittreksels, het automatisch aanvullen, rechtzetten of uitwisselen van de elementen van de respectieve loopbanen (in het kader van de gemeenschappelijke persoonsgegevensbank van de Rijksdienst voor Pensioenen, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en de Pensioendienst voor de Overheidssector) en het interpreteren van de loopbaan (de toepasselijke sector, privaat of publiek) in het kader van de diverse overdrachten (tussen de Rijksdienst voor Pensioenen, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten en de Pensioendienst voor de Overheidssector).

14. De loopbaan van een sociaal verzekerde dient op volgende ogenblikken beschikbaar te zijn voor de Rijksdienst voor Pensioenen: bij de ambtshalve toekenning van een pensioen, bij de ambtshalve raming van een pensioen, bij de raming op aanvraag van een pensioen, bij de aanvraag van een vervroegd pensioen, bij de automatische controle van de beroepsinkomsten voor gepensioneerde werknemers en hun echtgenoten, bij de herziening van de toekenning van een pensioen, bij de raming van een pensioen via de website [www.kenuwpensioen.be](http://www.kenuwpensioen.be) en bij de raadpleging van de loopbaan via de toepassing MyPension.
15. Een ambtshalve raming van het pensioen vindt plaats in het jaar waarin de betrokkene vijftig jaar wordt. De betrokkene kan zelf een raming aanvragen vijf jaar vóór de datum waarop het recht op rustpensioen of vervroegd pensioen ingaat (de vroegste leeftijd is afhankelijk van het type werknemer). Ten slotte dienen ook ambtshalve herzieningen van afgeleverde ramingen te worden doorgevoerd. De toekenning van het pensioen na tewerkstelling als werknemer kan als arbeider, bediende, mijnwerker, zeevarende, beroepsjournalist of lid van het vliegend personeel van de burgerluchtvaart. Een ambtshalve onderzoek vindt plaats op vijftig jaar (voor arbeiders en bedienden met een loopbaan in het werknemersstelsel), op vijftig jaar voor het vliegend personeel van de burgerluchtvaart en op vijfenvijftig of zestig jaar voor mijnwerkers (afhankelijk van type). Aanvragen voor een vervroegd rustpensioen kunnen ten vroegste één jaar voor de leeftijd van zestig jaar voor arbeiders, bedienden en zeevarenden en op gelijk welke leeftijd voor mijnwerkers met vijftig jaar beroepservaring. Aanvragen voor een overlevingspensioen zijn mogelijk voor zover de langlevende echtgenoot minstens vijftien jaar is, een kind ten laste heeft of een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens zesenzestig procent heeft. Aanvragen voor een inkomensgarantie voor ouderen kunnen vanaf vijftig jaar, mits het voldoen aan voorwaarden inzake hoofdverblijfplaats en nationaliteit. Herzieningen van de toekenning van een pensioen, ten slotte, kunnen het gevolg zijn van correcties in de loopbaan. In het kader van de

verschillende pensioentypes heeft de Rijksdienst voor Pensioenen, afhankelijk van het type pensioen, naast de loopbaan van de betrokkene ook de loopbaan van de (ex-)echtgenoot nodig.

16. De mededeling van persoonsgegevens zal geschieden met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

17. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
18. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het uitvoeren van de wettelijke en reglementaire opdrachten van de Rijksdienst voor Pensioenen. Deze heeft in het kader van het vervullen van zijn hogervermelde taken nood aan de betrokken persoonsgegevens aangaande de sociaal verzekerden over wie hij een dossier beheert of met wie hij contacten heeft.
19. De mededeling is, uitgaande van hogervermeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De Rijksdienst voor Pensioenen dient de betrokkenen te kunnen informeren aangaande hun rechten en dient daartoe te kunnen beschikken over de persoonsgegevens voorkomend op hun individuele rekening. Bij het rammen of berekenen van een pensioen dient de Rijksdienst voor Pensioenen gebruik te kunnen maken van persoonsgegevens aangaande de loopbaan (gewerkte en gelijkgestelde periodes) en het loon van de betrokkene en, afhankelijk van het geval, ook van diens (ex-)echtgenoot. De mededeling blijft voorts beperkt tot de onder 14. beschreven gevallen. Dat wil zeggen dat er een welbepaalde aanleiding voor de mededeling dient te zijn, bijvoorbeeld het bereiken van een bepaalde leeftijd door de betrokkene of het indienen van een aanvraag tot raming of toekenning door de betrokkene.
20. De Rijksdienst voor Pensioenen kan enkel mededeling van persoonsgegevens bekomen voor zover hij over de betrokkene een dossier beheert of met de betrokkene contacten heeft en dat ook uitdrukkelijk aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft gemeld voor opname in haar verwijzingsrepertorium. De afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt vast dat de mededeling betrekking heeft op een groot aantal persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidstijd en de verloning van de betrokkenen, die evenwel allen noodzakelijk zijn om een correcte raming of berekening van pensioenvoordelen tot stand te kunnen brengen en om de betrokkene op een afdoende wijze te kunnen informeren over zijn rechten. De samenvatting van de werknemersloopbaan (het loopbaanoverzicht) vormt de basis voor de raming of

berekening van het pensioen. De betrokkene kan het loopbaanoverzicht controleren en eventueel wijzigingen voorstellen.

Gelet op het voorgaande machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS om de persoonsgegevens waarover zij beschikt onder de hogervermelde voorwaarden mee te delen aan de Rijksdienst voor Pensioenen, met het oog op het vervullen van zijn wettelijke en reglementaire opdrachten.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).