

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/10/100

**BERAADSLAGING NR 10/059 VAN 6 JULI 2010 MET BETREKKING TOT DE
MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens AAN DE VERENIGING ZONDER
WINSTOOGMERK SIGEDIS EN AAN DE PENSIOENDIENST VOOR DE
OVERHEIDSSECTOR IN HET KADER VAN HET PROJECT CAPELO**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op het artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Pensioendienst voor de Overheidssector en de vereniging zonder
winstoogmerk SIGeDIS van 9 juni 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 25 juni
2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS) is opgericht op 1 januari 2006 (wet van 12 januari 2006 *tot oprichting van de “Pensioendienst voor de Overheidssector”*) en is de opvolger van de Administratie der Pensioenen, die tot 1 januari 2006 ressorteerde onder de Federale Overheidsdienst Financiën. De belangrijkste taak van de PDOS is het toekennen, berekenen en beheren van de meeste rust- en overlevingspensioenen van de overheidssector.
2. SIGeDIS (*“Sociale Individuele Gegevens / Données Individuelles Sociales”*) is een dienstverlenende vzw die opgericht werd binnen de context van het Generatiepact. Deze vzw werd opgericht op basis van artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 *tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact* en is ontstaan uit de samenwerking tussen de Rijksdienst voor Pensioenen, de PDOS, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor

de Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten en de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.

De vzw kreeg verschillende opdrachten toegewezen. Het gaat om het verzamelen en controleren van multisectoriële loopbaangegevens, een wettelijke opdracht in het kader van de tweede pensioenpijler, een opdracht met betrekking tot de identificatie van werknemers in het kader van de RSZ-aangifte en ten slotte een wettelijke opdracht tot het archiveren van elektronische arbeidsdocumenten na het verstrijken van de bewaartermijn opgelegd aan de werkgever en de private archiveringsinstellingen.

3. Artikel 2 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 juni 2006 voorziet dat de pensioeninstellingen, waar de PDOS deel van uitmaakt, aan de toekomstige gepensioneerden, op aanvraag of van ambtswege en op basis van de gegevens waarover ze beschikken, een raming van de opgebouwde en nog te verwezenlijken persoonlijke pensioenrechten en een loopbaanoverzicht dienen te verstrekken. De instellingen bezorgen de toekomstige gepensioneerde van ambtswege een raming en een loopbaanoverzicht in het jaar waarin hij de leeftijd van 55 jaar bereikt (respectievelijk artikel 7, § 1, en artikel 9 van bovenvermeld koninklijk besluit van 12 juni 2006). Krachtens artikel 10 van dit koninklijk besluit zijn de instellingen ertoe gehouden, met het oog op de raming van ambtswege, de loopbaangegevens van de toekomstige gepensioneerden elektronisch te bewaren en ze op een geïntegreerde en onderling afgestemde wijze elektronisch beschikbaar te houden.

Het koninklijk besluit van 26 april 2007 *tot uitvoering van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact* beschrijft onder andere de inhoud van het loopbaanoverzicht en de raming (artikelen 4 en 5).

4. Om tegemoet te komen aan de verplichtingen van het generatiepact en van zijn uitvoeringsbesluiten, werd het project CAPELO opgestart. CAPELO is het acroniem van “Carrière Publique Electronique – Elektronische Loopbaan Overheid”.

Met het project CAPELO streeft de PDOS naar het bijhouden van een elektronisch pensioendossier, meer bepaald een elektronisch dossier aangaande de loopbaan verwezenlijkt in de publieke sector door personen die mogelijkwijd aanspraak kunnen maken op een pensioen van de overheidssector.

5. Om dit doel te bereiken, zou in het kader van het project CAPELO een gegevensbank van loopbanen van de overheidssector gecreëerd worden. Deze gegevensbank zal bijgehouden worden door SIGeDIS en zal gevoed worden door verschillende bronnen. Deze vzw zal aan de PDOS de gegevens verstrekken die hij nodig heeft om zijn wettelijke doelen te verzekeren.

Om een volledige elektronische loopbaan te kunnen samenstellen, worden in het kader van het project CAPELO volgende persoonsgegevens gevraagd:

- loopbaangegevens vanaf 1 januari 2011 (d.i. het moment van inproductiestelling van het project CAPELO). In de gegevensbank worden de elektronische kwartaalaangiften van de sociale zekerheid van de werkgevers uit de overheidssector ingevoerd. De DmfA (voor de werkgevers onderworpen aan de

RSZ) en de DmfAPPL (voor de werkgevers onderworpen aan de RSZPPO) zouden aan de specifieke behoeften van de pensioenstelsels van de overheidssector aangepast worden;

- persoonsgegevens betreffende de rechthebbenden op een onderbrekingsuitkering die nodig zijn voor het bijhouden van hun individuele pensioenrekening;
 - persoonsgegevens met betrekking tot de legerdienst en gewetensbezwaar. Deze worden door het Ministerie van Landsverdediging en de federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken via SIGeDIS en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid naar de PDOS gezonden;
 - loopbaangegevens uit het verleden (“historische gegevens”), dit wil zeggen de gegevens die voorafgaan aan de inproductiestelling van het project CAPELO;
 - gegevens met betrekking tot de diploma’s en gegevens met betrekking tot het einde van de statutaire relatie door eenzijdig ontslag door de werkgever. Deze punctuele gegevens zullen geen deel uitmaken van de DmfA-gegevens. Het zijn gegevens met een monosectorieel karakter (d.w.z. gegevens die enkel van nut zijn voor één sector) en worden rechtstreeks meegedeeld aan de PDOS, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), als aanvulling aan het elektronisch pensioendossier van de overheidssector.
6. Concreet worden met werkgevers van de overheidssector niet enkel alle instellingen bedoeld die onderworpen zijn aan één van de pensioenregelingen die gedefinieerd worden in artikel 1 van de wet van 14 april 1965 *tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector*, maar eveneens de instellingen die niet onder het toepassingsgebied vallen van de hogervermelde wet, maar die het beheer van de pensioendossiers van hun personeelsleden toevertrouwd hebben aan de PDOS. Een voorbeeld van deze laatste categorie is het “Universitair Ziekenhuis Gent”.

Aangezien deze pensioenstelsels uitsluitend van toepassing zijn op de overheidssector, heeft CAPELO dus in beginsel geen betrekking op de werkgevers van de privésector.

7. De gegevens handelen vooreerst over alle werknemers die pensioenrechten hebben in de publieke sector of diegenen die deze rechten in de loop van hun loopbaan zullen opbouwen. Het gaat dus om de ambtenaren die definitief benoemd zijn in de overheidssector en de werknemers die niet definitief benoemd zijn (contractuelen, tijdelijke krachten,...). De laatstgenoemden maken immers kans om definitief benoemd te worden in de loop van hun loopbaan. Als dat het geval is, dan worden de dienstperiodes in de overheidssector vóór de definitieve benoeming overgedragen naar het pensioenstelsel van de overheidssector waar de werknemer zijn loopbaan beëindigt.

Vervolgens worden alle werknemers geïdificeerd waarvoor de PDOS door overeenkomst bevoegd is, en dit om hun ganse of een gedeelte van hun pensioendossier te beheren.

Tenslotte worden alle personen beoogd die in artikel 2 van de wet van 4 maart 2004 *houdende toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die*

werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst opgesomd worden.

8. Vervolgens zal SIGeDIS via de KSZ aan de PDOS de gegevens verstrekken die deze nodig heeft om zijn wettelijke doelen te verzekeren, met andere woorden om de pensioenrechten van overheidspersoneel vast te stellen of om het pensioen van die werknemers te ramen.
9. Aangezien het gaat om het bijhouden van de loopbaan van werknemers uit de openbare sector, is de machtiging vereist voor een onbepaalde duur.

a) DmfA en DmfAPPL-gegevens

10. Het CAPELO-programma zal onder andere gevoed worden door de gegevens die de werkgevers nu reeds via DmfA en DmfAPPL (“*déclaration multifonctionnelle, multifunctionele aangifte*”) aanleveren. Elk kwartaal zullen de werkgevers de informatie aangeven die vereist is om de rechten te onderzoeken en de pensioenen te berekenen van de werknemers in de overheidssector.
11. Voor CAPELO is evenwel een uitbreiding van DmfA en DmfAPPL vereist. Bepaalde persoonsgegevens dienen bijkomend ter beschikking worden gesteld van de instellingen van sociale zekerheid, meer bepaald aan SIGeDIS en uiteindelijk aan de PDOS.
12. De mededeling van de persoonsgegevens gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) aan de PDOS, met tussenkomst van de KSZ, SIGeDIS en opnieuw de KSZ (RSZ/RSZPPO → KSZ → SIGeDIS → KSZ → PDOS).
13. Behalve enkele louter administratieve persoonsgegevens met betrekking tot het elektronische bericht zelf zouden volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld:

- Persoonsgegevens over de werkgever (blok “*Werkgeversaangifte*”): het jaar en het kwartaal van de aangifte, het (nieuw en oud) RSZ(PPO)-inschrijvingsnummer, de code die aangeeft of de gegevensbron RSZ of RSZPPO betreft en het unieke ondernemingsnummer.

Deze gegevens zijn noodzakelijk voor het identificeren van de aangegeven periode en van de werkgever en ze geven de mogelijkheid om het onderscheid te maken tussen werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ of aan de RSZPPO.

- Persoonsgegevens over de werknemer (blok “*Natuurlijke Persoon*”): het (nieuw en oud) identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) en de naam en voornaam van de werknemer.

Deze gegevens zijn noodzakelijk voor het identificeren van de werknemer.

- Persoonsgegevens over de werknemerslijn (blok “*Werknemerslijn*”): de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de begin- en einddatum van de tewerkstelling en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor de controle of de werkgever al dan niet binnen het toepassingsgebied van CAPELO valt¹ en om een zicht te krijgen op het pensioenrecht (dat afhankelijk is van het contractstype en de werkgever)².

- Persoonsgegevens over de tewerkstelling (blok “*Tewerkstelling van de werknemerslijn*”): het tewerkstellingsnummer, het intern tewerkstellingsnummer, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het type arbeidsovereenkomst, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon en van de werknemer, de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie “gepensioneerd”, het type leerling, de klasse van het “vliegend personeel” en de betaling in tienden of in twaalfden.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het bepalen van de periode waarop de berekening van de loopbaanduur gebaseerd wordt³, de omvang van de prestaties (gebaseerd op het type arbeidsovereenkomst)⁴, de bijzondere invloed van elk afwezigheidstype op de toekenning en de berekening van het pensioen⁵, de toelaatbaarheid van de periode⁶, de bonificaties met betrekking tot de Luchtmacht⁷ en de bonificatie voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de definitieve benoeming⁸.

- Persoonsgegevens over de prestatie (blok “*Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”): het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode en het aantal dagen van de prestatie.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor wat betreft de toelaatbaarheid van een welbepaalde tijdsduur, uitgedrukt in dagen, en voor het kennen van het aantal prestatie- of afwezigheidsdagen van de werknemer per trimester.

- Persoonsgegevens over de bezoldiging van de tewerkstelling van de werknemerslijn (blok “*Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn*”): het nummer van de vergoedingslijn, de vergoedingscode, de frequentie van de premiebetaling en het bedrag van de vergoeding.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het controleren van de vergoedingen in geval van afwezigheid en maken het mogelijk tussen te komen op

¹ Artikel 1 van de wet van 14 april 1965 tot vaststelling van een zeker verband tussen de onderscheiden pensioenregelingen van de openbare sector en artikel 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen.

² Artikelen 1 en 6, b), van de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen.

³ Artikel 12 van de bovenvermelde algemene wet van 21 juli 1844.

⁴ Koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

⁵ Artikel 2 tot 5 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de inaanmerkingsneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de staatskas, het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten en het bovenvermeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983.

⁶ Artikel 6, b), van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

⁷ Artikel 4 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1923 op de militaire pensioenen.

⁸ Wet van 20 april 1971 betreffende de in aanmerkingneming van diensttijd voor de benoeming in vast verband van het onderwijzend personeel voor pensioen ten laste van de Openbare Schatkist.

vlak van perequatie (dit is de aanpassing van de rust- en overlevingspensioenen die plaatsvindt ten gevolge van de evolutie van de bezoldigingen)⁹. Deze elementen hebben een invloed op de berekening van het pensioen.

14. De uitbreiding van de DmfA- en DmfAPPL-aangiften vereist de toevoeging van verschillende nieuwe codes in de zone “Maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd”. Die codes zijn alleen van toepassing op de statutaire werknemers. Ze voegen aan de bestaande codes verschillende types van afwezigheden toe die de berekening van het pensioen kunnen beïnvloeden.
15. Daarnaast vereist de uitbreiding van de DmfA- en DmfAPPL-aangiften de aanmaak en aanvraag van drie nieuwe blokken:

- Persoonsgegevens over de overheidssector (blok “*Gegevens met betrekking tot de overheidssector*”): het type van de instelling, de personeelscategorie, de graad- of functiebenaming, de begin- en einddatum, de taalrol, de aard van de functie, het karakter van de functie en de reden van het einde van de statutaire relatie.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor doeleinden van budget en perequatie¹⁰, voor het bepalen van het tantième op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt¹¹, het berekenen van de duurtijd van de tewerkstelling¹², het verlenen van een voorkeurstantième bij de berekening van het pensioen¹³ en het controleren van het recht op een pensioen.¹⁴

- Persoonsgegevens over de referentiewedde (blok “*Baremieke Wedde*”): de begin- en einddatum, de datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit, de referentie van de weddeschaal, het bedrag van de baremieke wedde, het aantal uren per week en het aantal uren per week die overeenstemmen met een volledige baremieke wedde.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het bepalen van de periode waarop men zich baseert bij de berekening van de duur (van de vergoeding)¹⁵ en de schaal waarop de wedde gebaseerd wordt¹⁶.

- Persoonsgegevens over de weddebijlagen (blok “*Weddebijslag*”): de referentie van de weddebijslag, de begin- en einddatum (van de periode waarop de gegevens betrekking hebben), het basisbedrag van de weddebijslag, het percentage van de weddebijslag, het aantal uren weekend- of nachtprestaties, het aantal uren of prestaties en het bedrag van de weddebijslag.

⁹ Artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

¹⁰ Artikel 12 van bovenvermelde wet van 9 juli 1969, artikel 7 van bovenvermelde wet van 21 juli 1844, artikel 247 van de wet van 25 januari 1999 houdende sociale bepalingen en artikel 58 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1923 den tekst der samengeordende wetten op de militaire pensioenen goedkeurende

¹¹ Artikelen 8, 24, 28 en 29 van bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

¹² Artikel 12 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

¹³ Artikel 8 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

¹⁴ Artikel 1 tot 3 en 50 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844 en artikel 11 van de bovenvermelde wet van 9 juli 1969.

¹⁵ Artikel 8 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

¹⁶ Artikel 11 van de bovenvermelde wet van 9 juli 1969.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het bepalen van de weddebijlagen die aanneembaar zijn voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector.¹⁷

b) RVA-gegevens

16. De mededeling gebeurt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) aan de PDOS, met tussenkomst van de KSZ, SIGeDIS en opnieuw de KSZ (RVA → KSZ → SIGeDIS → KSZ → PDOS)
17. Het betreft gegevens betreffende rechthebbenden op een onderbrekingsuitkering die nodig zijn voor het bijhouden van hun individuele pensioenrekening.
18. Behalve enkele louter administratieve persoonsgegevens met betrekking tot het elektronische bericht zelf zouden volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld:
 - Persoonsgegevens over de contractcode (blok “*Contractcode*”): het betreft de hoedanigheid van de persoon, die noodzakelijk is om te kunnen bepalen of het om een contractuele of statutaire werknemer gaat.
 - Persoonsgegevens over de loopbaanonderbreking (blok “*Loopbaanonderbreking*”): de begin- en einddatum van de loopbaanonderbreking. Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk omdat ze invloed hebben op de toekenning en de berekening van het pensioen.
 - Persoonsgegevens over de beslissing van de loopbaanonderbreking (blok “*Beslissing*”): dit blok bestaat uit de artikelcode, de verminderingscoëfficiënt en de bijkomende activiteit.
Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor de weergave van het type van loopbaanonderbreking/tijdscrediet, voor het kennen van de omvang van de loopbaanonderbreking en ze hebben een impact op de toekenning en de berekening van het pensioen.
19. De wettelijke basis is terug te vinden in artikel 2 tot 2quinquies van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986 *betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten.*

c) Gegevens met betrekking tot de legerdienst en gewetensbezwaar

20. Deze gegevens worden van SIGeDIS via de KSZ naar de PDOS gezonden.
21. De gegevens handelen over de personen voor wie ofwel de legerdienstgegevens overgemaakt werden door het Ministerie van Landsverdediging, ofwel de periodes van gewetensbezwaar werden overgemaakt door de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, op vraag van SIGeDIS.

¹⁷ Artikel 8 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

22. Behalve enkele louter administratieve persoonsgegevens met betrekking tot het elektronische bericht zelf zouden volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld:

- Persoonsgegevens over de werknemer (blok “*Natuurlijk Persoon*”): het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) en de naam en voornaam van de werknemer. Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor de identificatie van de werknemer.
- Persoonsgegevens over de legerdienst (blok “*Legerdienst*”): de begin- en einddatum van de periode van de legerdienst. Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het bepalen van het pensioen op basis van het gemeenschappelijke tantième (1/60 van een jaar).
- Persoonsgegevens over de bron (blok “*Bron*”): deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om uit te maken of de informatie afkomstig is van het Ministerie van Landsverdediging of van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken.
- Persoonsgegevens over de code (blok “*Code*”): deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het beschrijven van het type van ‘prestatie’ in het leger. Het kan bijvoorbeeld gaan over een legerdienst, een wederoproeping in het leger, een periode als gewetensbezwaarde,...
- Persoonsgegevens over extra informatie (blok “*Vrije tekst*”): deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de aangever de mogelijkheid te geven zijn verklaring te vervolledigen met enig commentaar.

d) De stroom “historische gegevens”

23. De “historische gegevens” zijn gegevens die handelen over het deel van de loopbaan dat voorafging aan de aanpassing van de modellen DmfA en DmfAPPL (dus van vóór 31 december 2010). Deze gegevens zullen ofwel gehaald worden uit de gegevensbasissen van werknemers via het gebruik van de stroom “historische gegevens”, ofwel zijn ze opgenomen in een webapplicatie die toegankelijk is via de portaal-site van de sociale zekerheid.

24. De mededeling gebeurt door de werkgevers aan SIGeDIS en vervolgens via de KSZ aan de PDOS.

25. Behalve enkele louter administratieve persoonsgegevens met betrekking tot het elektronische bericht zelf zouden volgende categorieën persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld:

- Persoonsgegevens over de werkgever (blok “*Werkgeversaangifte*”): het ondernemingsnummer, het RSZ(PPO)-nummer en de aanduiding dat de aangifte volledig is.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de werkgever die de aangifte verricht op een eenduidige wijze te identificeren en duidelijkheid te scheppen omtrent de volledigheid van de aangifte.

- Persoonsgegevens over de werknemer (blok “*Natuurlijk Persoon*”): het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) en de naam en voornaam van de werknemer.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de werknemer te identificeren.

- Persoonsgegevens over de titels en diploma’s (blok “*Graad*”): de identificatie van het diploma, het officiële opschrift, de duur van de studies, de datum van afgifte, het soort onderwijs en de aanduiding “buitenlands diploma”.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om het recht op bonificaties te bepalen.¹⁸

- Persoonsgegevens over de werkgever (blok “*Werkgever*”): het ondernemingsnummer, het RSZ(PPO)-nummer, het uniek identificatienummer bij de PDOS, de omschrijving van de werkgever wegens ontbreken van de andere gegevens en de aard van de loopbaan.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de werkgever te identificeren.¹⁹

- Persoonsgegevens over de historische loopbaan van een werknemer (blok “*Loopbaanonderdeel*”): het loopbaanonderdeelvolgnummer, de start- en einddatum van het loopbaanonderdeel, de aard van de werkrelatie, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het type arbeidsovereenkomst, het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon en van de werknemer, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, de klasse van het “vliegend personeel”, de betaling in tienden of in twaalfden, het type overheidsinstelling, de personeelscategorie van de openbare sector, de benaming van de graad of van de functie, de aard en het karakter van de functie, de reden voor het einde van de statutaire relatie en gesubsidieerde afdeling of niet.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het realiseren van de doeleinden van budget en perequatie²⁰ en voor het bepalen van de periode waarop de berekening van een loopbaanlengte berekend wordt²¹, de invloed van het contractstype, de invloed van de bevorderingsmaatregelen en het afwezigheidstype op het pensioen²², de omvang van de prestaties²³, de bonificaties met betrekking tot de Luchtmacht²⁴, de bonificaties voor verrichte diensten in het onderwijs vóór de definitieve benoeming²⁵, het tantième op basis waarvan het rustpensioen berekend wordt²⁶, voor het geven van een voorkeurstantième bij de

¹⁸ Artikel 32 e.v. van bovenvermelde wet van 9 juli 1969 en de wet van 16 juni 1970 *betreffende de bonificaties wegens diploma's inzake pensioenen van leden van het onderwijs*.

¹⁹ Artikel 1 van de bovenvermelde wet van 14 april 1965.

²⁰ Artikel 11 en 12 van bovenvermelde wet van 9 juli 1969.

²¹ Artikel 12 van de bovenvermelde algemene wet van 21 juli 1844.

²² Artikel 1 en 6, b), van de bovenvermelde algemene wet van 21 juli 1844 en artikelen 2 tot 5 van bovenvermelde wet van 10 januari 1974 en het koninklijk besluit van 14 augustus 1986 *betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten*.

²³ Bovenvermeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983.

²⁴ Artikel 4 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 11 augustus 1923.

²⁵ Bovenvermelde wet van 20 april 1971.

²⁶ Artikelen 8, 24, 28 en 29 van bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

berekening van het pensioen²⁷ en voor het controleren van het recht op een pensioen²⁸.

- Persoonsgegevens over de bezoldiging (blok “*Bezoldiging*”): het nummer van de vergoedingslijn, de vergoedingscode, de frequentie van de premiebetaling en het bedrag van de vergoeding.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het controleren van de vergoedingen in geval van afwezigheid en maakt het mogelijk tussen te komen op vlak van perequatie²⁹. Deze elementen hebben invloed op de berekening van het pensioen.

- Persoonsgegevens over de referentiewedde (blok “*Baremieke Wedde*”): de begin- en einddatum, de datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit, de referentie van de weddeschaal, het bedrag van de baremieke wedde, het aantal uren per week en het aantal uren per week die overeenstemmen met een volledige baremieke wedde.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor het bepalen van de periode waarop men zich baseert bij de berekening van de duur (van de vergoeding)³⁰ en van de schaal waarop de vergoeding gebaseerd wordt³¹.

- Persoonsgegevens over de weddebijlagen (blok “*Weddebijslag*”): de referentie van de weddebijslag, de begin- en einddatum (van de periode waarop de gegevens betrekking hebben), het basisbedrag van de weddebijslag, het percentage van de weddebijslag, het aantal uren weekend- of nachtprestaties, het aantal uren of prestaties en het bedrag van de weddebijslag.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de weddebijlagen die aanneembaar zijn voor de berekening van het rustpensioen of voor de perequatie van de pensioenen van de overheidssector te bepalen.³²

- Persoonsgegevens over niet in de tijd situeerbare afwezigheden (blok “*Niet-situeerbare periodes*”): de code, het jaar en het aantal van de afwezigheidsdagen.

Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk om deze afwezigheidsdagen in het jaar te situeren.³³

- 26.** SIGeDIS zal vervolgens via de KSZ aan de PDOS de gegevens verstrekken die deze nodig heeft om zijn wettelijke doelen te verzekeren, met andere woorden om de pensioenrechten van overheidspersoneel vast te stellen of om het pensioen van die werknemers te ramen.

²⁷ Artikel 8 van bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

²⁸ Artikelen 1 tot 3 en 50 van bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

²⁹ Artikel 12 van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector.

³⁰ Artikel 8 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

³¹ Artikel 11 van de bovenvermelde wet van 9 juli 1969.

³² Artikel 8 van de bovenvermelde wet van 21 juli 1844.

³³ Bovenvermeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 en bovenvermeld koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1986.

e) De punctuele gegevens

27. De punctuele gegevens bestaan uit de gegevens met betrekking tot de diploma's en met betrekking tot het einde van de statutaire relatie door eenzijdig ontslag door de werkgever. Deze punctuele gegevens zullen geen deel uitmaken van de DmfA-gegevens. Het zijn gegevens met een monosectorieel karakter (d.w.z. gegevens die enkel van nut zijn voor één sector) en worden rechtstreeks meegedeeld aan de PDOS, via de KSZ, als aanvulling aan het elektronisch pensioendossier van de overheidssector.

i. Gegevens met betrekking tot diploma's

28. De pensioenregeling van de overheidssector heeft als specificiteit dat de diploma's van universitair en niet-universitair hoger onderwijs en van hoger technisch, zeevaart- of kunstonderwijs met volledig leerplan, die overeenstemmen met studies van een duur die gelijk is aan of hoger dan twee jaar, de toekenning met zich brengen van een tijdsbonificatie, indien het bezit van die diploma's een voorwaarde was waaraan de betrokkene heeft moeten voldoen, hetzij bij zijn aanwerving, hetzij bij een latere benoeming.

De wettelijke basis op grond waarvan deze tijdsbonificaties worden toegekend is terug te vinden in artikelen 32 tot 41 van de wet van 9 juli 1969 *tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector* en in de wet van 16 juni 1970 *betreffende de bonificaties wegens diploma's inzake pensioenen van leden van het onderwijs*.

29. Momenteel worden de diplomagegevens samen met het volledige pensioendossier aan de PDOS overgemaakt door de werkgever van de overheidssector waar het personeelslid zijn loopbaan beëindigt en bij wie hij zijn pensioen van de overheidssector moet aanvragen. Voor alle gevallen waarin het bezit van het diploma een voorwaarde was waaraan het personeelslid heeft moeten voldoen, hetzij bij een aanwerving bij een werkgever, hetzij bij een latere benoeming bij een werkgever, beschikt deze werkgever van de overheidssector alleszins over de diplomagegevens en een kopie van het diploma.

30. In het kader van CAPELO is er voorzien dat de werkgevers wettelijk verplicht zijn enerzijds de gegevens met betrekking tot de diploma's en anderzijds een kopie van deze diploma's elektronisch over te maken aan de PDOS. Dit gebeurt via de portaalsite van de sociale zekerheid en gaat vervolgens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid naar de PDOS.

31. Telkens een werknemer van werkgever verandert, is deze werkgever verplicht de diplomagegevens aan de PDOS over te maken. Bovendien is de bonificatie die door de PDOS toegekend wordt niet noodzakelijk verbonden aan de aangifte verricht door de eerste werkgever uit de loopbaan van de werknemer.

32. De aanvraag heeft betrekking op volgende diplomagegevens:

- de benaming van het diploma;
- de studieduur;
- de datum van aflevering van het diploma;

- het onderwijstype;
- de aanduiding “buitenlands diploma”;
- een kopie van het diploma;
- een kopie van een equivalent (voor de buitenlandse diploma’s).

33. Concreet, zouden de opgesomde gegevens noodzakelijk zijn voor volgende redenen:

- de aanduiding van het diploma, de duurtijd van de studies, de afleveringsdatum van het diploma en het type van educatie moet de PDOS toelaten om enerzijds te bepalen of er een “forfaitaire” tijdsbonificatie toegekend wordt die gelijk is aan het minimumaantal studie jaren dat nodig is om het diploma te behalen (artikel 34 van de hogervermelde wet van 9 juli 1969 of artikel 2, § 1, van de hogervermelde wet van 16 juni 1970) en om anderzijds de duurtijd van deze bonificatie te bepalen;
- de vermelding van het feit dat het diploma behaald werd in het buitenland en de kopie van de gelijkwaardigheidsakte moeten de PDOS toelaten de link te maken tussen dit buitenlandse diploma en een Belgisch evenwaardig diploma met een overeenkomstige studieduur;
- de kopie van het diploma moet de PDOS toelaten toegevoegde onderzoeken te doen, namelijk in de veronderstelling dat de voorwaarden voor de toekenning van een “forfaitaire” tijdsbonificatie niet voldaan zijn. Dit noodzaakt het precies kennen van de verwezenlijkte en geslaagde studie jaren om te duurtijd van de bonificatie per diploma toe te kunnen kennen (toepassing van artikel 35 van de wet van 9 juli 1969 of artikel 4 van de wet van 16 juni 1970).

De gevraagde gegevens zijn dus al degenen en uitsluitend degenen zonder dewelke de PDOS zijn wettelijke opdrachten niet kan uitvoeren.

34. De PDOS vraagt deze persoonsgegevens voor zijn potentieel toekomstig gepensioneerden en voor de gepensioneerden in wiens pensioen van de overheidssector hij potentieel een aandeel zal moeten dragen. In feite moeten de diplomagegevens door de werkgever overgemaakt worden op het moment waarop deze laatste vaststelt dat de bezitsvoorwaarde van het diploma voldaan is of, in het merendeel van de gevallen, op het moment van de indiensttreding.

ii. Motieven van het einde van de statutaire relatie

35. De wijze waarop een ambtenaar zijn loopbaan beëindigt, heeft een invloed op zijn recht op pensioen. Zo bepaalt artikel 50, tweede lid, van de algemene wet van 21 juli 1844 dat personen van wie de dienstuitoefening geëindigd is ingevolge de zwaarste tuchtstraf in hun statuut bepaald, of, wanneer ze geen statuut hebben of hun statuut geen tuchtregeling omvat, ingevolge ontslag om dringende redenen, en daardoor hun betrekking verliezen zonder opzeggingstermijn noch opzeggingsvergoeding, het recht op rustpensioen verliezen, voor zover het ontslag, indien het in rechte is betwist, geldig is verklaard door de bevoegde rechter, en er aan de betrokkene geen schadeloosstelling is toegekend.

Artikel 46, alinea 2, 1°, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen* bevat dezelfde bepaling voor wat het onmiddellijk of uitgesteld pensioen betreft. In het geval waar de statutaire band tussen een vastbenoemde werknemer van de overheidssector en zijn werkgever een einde neemt ten gevolge van een beslissing van de werkgever, is het aan de PDOS om precies het motief te kennen waarom de werkgever die beslissing genomen heeft om te bepalen of de werknemer in kwestie zijn pensioenrecht in de overheidssector behoudt of verliest.

- 36.** De PDOS wenst een kopie te krijgen van de administratieve akte met betrekking tot de beslissing van de werkgever om unilateraal een einde te stellen aan de statutaire relatie met zijn werknemer.
- 37.** Gezien enerzijds de veelzijdigheid van de statuten en de tuchtregimes die bestaan in de openbare sector en anderzijds het belang van de gevolgen van een weigeringsbeslissing van pensioenrecht in de openbare sector, gebaseerd op één van de motieven opgesomd in artikel 50 van de wet van 21 juli 1844 en artikel 46 van de hogervermelde wet van 15 mei 1984, oordeelt de PDOS over de opportuniteit van een particuliere behandeling, gebaseerd op een onderzoek van een officieel stuk die de bewijselementen bevat, bij voorkeur door een wetgeving.
De gevraagde gegevens zijn dus al degenen en uitsluitend degene zonder dewelke de PDOS zijn wettelijke opdrachten niet kan uitvoeren.
- 38.** Concreet vraagt de PDOS dit gegeven voor elke statutaire werknemer waarvoor de werkgever de code ‘ontslag door werkgever’ zal aanduiden in de zone ‘motief van het einde van de statutaire relatie” van de DmfA of van de DmfAPPL, zodat ze aangepast zullen zijn vanaf 1 januari 2011 voor de werkgevers van de openbare sector die deel uitmaken van het project CAPELO.
- 39.** De diplomagegevens en motieven van het einde van de statutaire relatie zullen door de werkgever aan de PDOS overgemaakt worden via de portaal-site van de sociale zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De diplomagegevens zullen overgemaakt worden door het downloaden van een PDF-file van het diploma en/of een equivalent. De gegevens met betrekking tot de motieven van het einde van de statutaire relatie zullen overgemaakt worden door het downloaden van een PDF-file van de administratieve akte die het einde van de relatie rechtvaardigt.

Deze gegevens zullen verzonden worden op het moment dat de gebeurtenis zich voordoet. Voor de diplomagegevens dient dit met andere woorden te gebeuren op het moment dat de werkgever vaststelt dat de werknemer een diploma van hoger onderwijs bezit (of, in geval van een buitenlands diploma, het equivalent van zulk diploma) dat vereist wordt om de functie uit te mogen oefenen. Inzake het einde van de statutaire relatie dient dit te gebeuren op het moment dat de werkgever op zijn werknemer de zwaarste sanctie toepast die voorzien wordt door het statuut of het ontslag voor zware redenen zonder waarschuwing of compenserende ontslagvergoeding.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 40.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
- 41.** Met het oog op het bijhouden van een elektronische dossier aangaande de loopbaan in de overheidssector van de personen die bij de PDOS aanspraak kunnen maken op een pensioen van de overheidssector en van de personen in wiens pensioen ten laste van de overheidssector de PDOS een aandeel kan dragen, wenst de PDOS toegang te krijgen tot bepaalde gegevens. Om dit doel te bereiken, zou in het kader van het project CAPELO een gegevensbank van loopbanen van de overheidssector gecreëerd worden. Deze gegevensbank zal bijgehouden worden door SIGeDIS en zal gevoed worden door verschillende bronnen. Deze vzw zal aan de PDOS de gegevens verstrekken die hij nodig heeft om zijn wettelijke doelen te verzekeren.
- 42.** Om een volledige elektronische loopbaan te kunnen samenstellen, worden in het kader van het project CAPELO volgende persoonsgegevens gevraagd:
- loopbaangegevens vanaf 1 januari 2011 (via DmfA en DmfAPPL). Deze persoonsgegevens worden van de werkgevers naar de RSZ(PPO), naar SIGeDIS (via de KSZ) en uiteindelijk (via de KSZ) naar de PDOS verzonden;
 - persoonsgegevens betreffende de rechthebbenden op een onderbrekingsuitkering die nodig zijn voor het bijhouden van hun individuele pensioenrekening. Deze persoonsgegevens worden van de werkgevers naar de RVA, naar SIGeDIS (via de KSZ) en uiteindelijk (via de KSZ) naar de PDOS verzonden;
 - persoonsgegevens met betrekking tot de legerdienst en gewetensbezwaar. Deze worden door het Ministerie van Landsverdediging en de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken op papier toegestuurd aan SIGeDIS en elektronisch via de KSZ aan de PDOS gezonden;
 - loopbaangegevens uit het verleden (“historische gegevens”), dit wil zeggen de gegevens die voorafgaan aan de inproductiestelling van het project CAPELO. Deze worden door de werkgevers aan SIGeDIS gezonden, en komen vervolgens via de KSZ bij de PDOS.
 - gegevens met betrekking tot de diploma’s en gegevens met betrekking tot het einde van de statutaire relatie door eenzijdig ontslag door de werkgever. Deze punctuele gegevens zullen geen deel uitmaken van de DmfA-gegevens. Het zijn gegevens met een monosectorieel karakter (d.w.z. gegevens die enkel van nut zijn voor één sector) en worden rechtstreeks meegedeeld aan de PDOS, met tussenkomst van de KSZ, als aanvulling aan het elektronisch pensioendossier van de overheidssector.
- 43.** Gezien het Generatiepact en zijn uitvoeringsbesluiten, beoogt de aanvraag verschillende finaliteiten:

- deze mededeling zou noodzakelijk zijn omdat artikel 10 van het voormeld koninklijk besluit van 12 juni 2006 de pensioeninstellingen ertoe verplicht om de loopbaangegevens van de toekomstige gepensioneerden elektronisch te bewaren.
- in dit kader kan eveneens verwezen worden naar het verslag aan de Koning bij dit koninklijk besluit van 12 juni 2006. Dit verslag vermeldt dat het in de bedoeling van de regering ligt dat elke persoon die dat wenst, ongeacht de aard van zijn loopbaan, op termijn een individuele berekening van zijn pensioenbedrag kan krijgen. Vanaf 55 jaar moet dit ieder jaar automatisch gebeuren. Ook wie een gemengde loopbaan heeft gehad, moet automatisch die informatie krijgen.
- het verslag vervolgt dat de Koning ertoe wordt gemachtigd deze verplichting geleidelijk aan, in functie van de technische mogelijkheden, uit te breiden zodat uiteindelijk iedereen, al dan niet op vraag, op elk moment over de opbouw van zijn pensioenrechten geïnformeerd kan worden.

44. De PDOS wenst een elektronische loopbaan van de personen die werken in de overheidssector bij te houden. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.

De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

45. De Pensioendienst voor de Overheidssector dient bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een machtiging met betrekking tot hogervermelde elektronische mededeling van persoonsgegevens aan SIGeDIS en aan de PDOS in het kader van het opstellen van een elektronische loopbaan in de overheidssector.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
