

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/142

**BERAADSLAGING NR. 08/042 VAN 2 SEPTEMBER 2008 MET BETREKKING TOT
DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS AAN DE FOREM MET HET OOG
OP HET TOEPASSEN VAN DE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT HET
“PLAN FORMATION-INSERTION”**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de aanvraag van de FOREM van 2 juli 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 18 juli 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1.1. Bij het decreet van het Waalse Gewest van 6 mei 1999 betreffende de “Office wallon de la formation professionnelle et de l’emploi” werd een Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling (hierna FOREM genoemd) opgericht, die onder meer tot opdracht heeft het ten uitvoer leggen van de door de Waalse Regering opgedragen beleidsvormen inzake arbeidsbemiddeling, met inbegrip van de opdrachten toegewezen in het kader van de programma’s voor de wedertewerkstelling van uitkeringsgerechtigde volledig werklozen of met hen gelijkgestelde personen, en de tegemoetkoming in de bezoldiging van de bij de reconversie van ondernemingen betrokken werknemers.

De FOREM heeft voor het vervullen van zijn opdrachten nood aan bepaalde persoonsgegevens aangaande werknemers die betrokken zijn bij tewerkstellingsbevorderende maatregelen.

Deze persoonsgegevens zijn beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald in de DIMONA-persoonsgegevensbank (persoonsgegevensbank inzake de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling) en in de DMFA-persoonsgegevensbank (persoonsgegevensbank inzake de kwartaalaangifte), beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO).

- 1.2.** Ingevolge artikel 8 van het Waals decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* verbindt de werkgever die gebruik maakt van het stelsel van opleiding-inschakeling er zich onder meer toe om de stagiair op te leiden, hem na de overeenkomst opleiding-inschakeling bij arbeidsovereenkomst te werk te stellen in het geleerde beroep voor ten minste dezelfde duur als die van de overeenkomst opleiding-inschakeling en om het personeelsbestand door de aanwerving van de stagiair uit te breiden voor ten minste dezelfde duur als die van de overeenkomst opleiding-inschakeling.

Artikel 13 van hetzelfde decreet bepaalt dat de werkgever die deze voorwaarden niet vervult of de overeenkomst opleiding-inschakeling zonder toestemming van de FOREM opzegt bepaalde door de FOREM aan de stagiair toegekende bedragen dient terug te betalen.

- 1.3.** Artikel 8 van het besluit van de Waalse Regering van 14 november 2007 *tot uitvoering van het decreet van 18 juli 1997 betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* definieert het personeelsbestand van de werkgever als het bij de RSZ aangegeven aantal werknemers van het kwartaal dat voorafgaat aan de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst opleiding-inschakeling (het referentiekwartaal).

Tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst, die overeenstemt met die van de overeenkomst opleiding-inschakeling, dient het personeelsbestand dat van het referentiekwartaal te overschrijden met een aantal eenheden dat minstens gelijk is aan het aantal stagiairs die hun overeenkomst opleiding-inschakeling beëindigd hebben. Het kan evenwel gelijk zijn aan dat van het referentiekwartaal in geval van vervanging van werknemers uit bepaalde categorieën (werknemers met conventioneel brugpensioen, werknemers met loopbaanonderbreking, werknemers die voor pensioen in aanmerking komen,...) door één of meer stagiairs. Ook kan de administrateur-generaal van de FOREM, op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever, afwijken van voormelde verplichting indien de vermindering van het referentiebestand te wijten is aan toeval of aan een behoorlijk gemotiveerd geval van overmacht.

De FOREM gaat minstens één keer per jaar na of de voormelde verplichting nagekomen wordt. Op verzoek van de FOREM maakt de werkgever hem de administratieve documenten over op grond waarvan kan worden nagegaan of de verplichtingen in kwestie werden nagekomen, samen met een afschrift van de arbeidsovereenkomst gesloten na afloop van de overeenkomst opleiding-inschakeling.

- 1.4.** Zodra hun opleiding aanvangt, worden de stagiairs in opleiding-inschakeling in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen met een betekenisvolle hoedanigheidscode.

Om de daadwerkelijke tewerkstelling van de voormalige stagiair te controleren, wenst de FOREM in de mogelijkheid te worden gesteld om aan de hand van diens identificatienummer van de sociale zekerheid voor elk betrokken kwartaal bepaalde persoonsgegevens te raadplegen aangaande elke gekende overeenkomst.

Het betreft meer bepaald het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, het ondernemingsnummer van de werkgever, het RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer van de werkgever, de begindatum van de overeenkomst, de einddatum van de overeenkomst, de werknemersklasse, het gemiddeld aantal uren per week (arbeidsregime) van de maatpersoon en het gemiddeld aantal uren per week (arbeidsregime) van de werknemer.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1.** De FOREM werd op advies van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid (advies nr. 04/04 van 6 januari 2004) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk van de sociale zekerheid opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.*

Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.

- 2.2.** Bij beraadslaging nr. 01/78 van 2 oktober 2001 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd de FOREM reeds gemachtigd om mededeling te bekomen van de datum waarop een werkzoekende met een overeenkomst opleiding-inschakeling daadwerkelijk in en uit dienst is getreden bij welke werkgever, en dit met het oog op de toepassing van de geldende bepalingen met betrekking tot het Waalse "*Plan Formation-Insertion*".

Bij beraadslaging nr. 02/39 van 2 april 2002 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd de FOREM bovendien gemachtigd om voor dezelfde doeleinden de toenmalige Loon- en Arbeidstijdgegevensbank (LATG) te raadplegen.

Ten slotte werd de FOREM bij beraadslaging nr. 04/03 van 2 maart 2004 door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om bepaalde door de RSZ en de RSZPPO beheerde persoonsgegevensbanken (het gaat meer bepaald om het Personeelsbestand van de bij hen aangesloten werkgevers en het Werkgeversrepertorium) te raadplegen, onder meer met het oog op het uitvoeren van de bepalingen van het Waals decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien.*

- 2.3. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name de toepassing van het Waals decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* en het besluit van de Waalse Regering van 14 november 2007 *tot uitvoering van het decreet van 18 juli 1997 betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien*.

De FOREM dient voor elke betrokken stagiair te kunnen nagaan wat diens tewerkstellingssituatie is na de afloop van de overeenkomst opleiding-inschakeling. Deze situatie is immers determinerend voor het correct afhandelen van de overeenkomst: indien blijkt dat de werkgever na afloop van de overeenkomst zijn verplichtingen inzake de tewerkstelling van de betrokkene en de uitbreiding van het personeelsbestand niet is nagekomen, zal hij bepaalde door de FOREM aan de stagiair toegekende bedragen dienen terug te betalen.

- 2.4. De meegedeelde persoonsgegevens zijn, uitgaande van hogervermeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De FOREM dient vooreerst te kunnen nagaan of de betrokken stagiair wel degelijk door de betrokken werkgever in dienst werd genomen. Daartoe zijn de identificatiegegevens van de werkgever en de begin- en einddatum van de overeenkomst noodzakelijk. De FOREM heeft overigens nood aan de hogervermelde persoonsgegevens ongeacht de identiteit van de werkgever vermits de verplichtingen van de ene werkgever ook kunnen worden vervuld door een andere werkgever, binnen de grenzen bepaald door de Waalse Regering.

Ook de werknemersklasse, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon en het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer dienen echter gekend te zijn.

Ingevolge artikel 8 van het decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* verbindt de werkgever er zich toe om de stagiair na de overeenkomst opleiding-inschakeling bij arbeidsovereenkomst te werk te stellen in het geleerde beroep, voor ten minste dezelfde duur als die van de overeenkomst opleiding-inschakeling en met inachtnaam van de collectieve overeenkomsten die van toepassing zijn op de betrokken activiteitssector. Wil de FOREM nagaan of de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten wel degelijk gerespecteerd werden, dan dient hij het betrokken arbeidsregime te kennen (bijvoorbeeld om na te gaan of het maximum aantal uren tewerkstelling per week niet wordt overschreden).

Bovendien bepaalt artikel 33 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* dat om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen de vrijwillig deeltijdse werknemer aan een aantal voorwaarden dient te voldoen, waaronder het te werk gesteld zijn geweest in een deeltijdse arbeidsregeling die normaal gemiddeld per week ten minste twaalf uren bedraagt of ten minste één derde bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatpersoon. De gevallen van tewerkstelling die dat aantal uren niet bereiken, worden door de FOREM niet weerhouden.

Om deze redenen, machtigt

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de FOREM om mededeling te bekomen van hogervermelde persoonsgegevens met het oog op het hogervermelde doeleinde, met name de toepassing van het decreet van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* en het uitvoeringsbesluit van 14 november 2007.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

