

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/176

BERAADSLAGING NR. 08/061 VAN 4 NOVEMBER 2008 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN EN DE RIJKSDIENST VOOR JAARLIJKSE VAKANTIE AAN DE “OFFICE DE LA NAISSANCE ET DE L’ENFANCE”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de “Office de la naissance et de l’enfance” van de Franse Gemeenschap van België van 26 juni 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 15 oktober 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1.1. De “Office de la naissance et de l’enfance” is een overheidsdienst van de Franse Gemeenschap. Het is een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid, waarvan de opdrachten zijn vastgesteld in het decreet van 17 juli 2002 houdende hervorming van de “Office de la Naissance et de l’Enfance”, afgekort “ONE”. De dienst heeft onder meer als opdracht om, met inachtneming van de geldende wetgeving en volgens de bedoelde operationele opdracht, in te staan voor de erkenning, de subsidiëring, de organisatie, de begeleiding, de controle en de evaluatie van de opvang van het kind jonger dan twaalf jaar buiten zijn familiale omgeving. Ingevolge het decreet van de Franse Gemeenschap van 17 juli 2002 houdende hervorming van de “Office de la Naissance et de l’Enfance”, afgekort “ONE”, het

decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang, het decreet van de Franse Gemeenschap van 28 april 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van huiswerkinstituten, het decreet van de Franse Gemeenschap van 12 mei 2004 betreffende de hulpverlening aan mishandelde kinderen en de besluiten van de regering van de Franse Gemeenschap genomen in uitvoering van deze decreten, kent de regering van de Franse Gemeenschap erkenningen en tewerkstellingssubsidies toe aan de organen die op voorhand door haar zijn erkend. Het kan gaan om scholen, vakantiecentra, ...

Om het beheer ervan te optimaliseren, is de ONE opgesplitst in verschillende onderafdelingen, met name: de dienst opvangvoorzieningen, de dienst SOS kinderen, de dienst huiswerkinstituten en de dienst vrijetijdsopvang.

De aanvraag heeft geen betrekking op de dienst vakantiecentra, noch op de dienst gespecialiseerde kinderdagverblijven.

- 1.2. Om haar opdrachten te vervullen, wenst de ONE vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), de mededeling van persoonsgegevens te verkrijgen voor het vervullen van haar verplichtingen die voortvloeien uit de voormelde bepalingen, met het oog op de uitvoering van haar opdrachten van goedkeuring, erkenning en toekenning van subsidies. Deze gegevensuitwisseling zou geschieden via het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, dat een gemeenschappelijke applicatie is voor de diensten van de Franse Gemeenschap van België en die belast is met de mededeling van persoonsgegevens aan de bevoegde diensten van de Franse Gemeenschap van België. In dit kadaster van de tewerkstelling zullen de werknemers worden opgenomen aan wie de Franse Gemeenschap een tewerkstellingssubsidie toekent.

Om de omvang van deze mededeling ten aanzien van de organen te beperken, zullen alle organen die thans erkend zijn voor aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de ONE behoren worden opgenomen in het kadaster van de non-profit-tewerkstelling. In deze database zal een link worden gelegd tussen de ONE en het erkende orgaan zodat niet alleen de raadpleging van gegevens mogelijk wordt, maar ook de ontvangst van mutaties met betrekking tot het erkende orgaan en de werknemers (bedienden of arbeiders) van deze laatste. Bij de behandeling van een nieuwe erkenningsaanvraag, zal het orgaan dat de aanvraag indient in deze database worden opgenomen. Het orgaan zal ook de lijst meedelen van de werknemers die onder een systeem van subsidiëring vallen. De ONE zal bijgevolg enkel toegang krijgen tot de gegevens met betrekking tot de organen die onder haar bevoegdheid vallen en met betrekking tot de werkgevers die bij de subsidiëring betrokken zijn.

- 1.3. Bij de erkenning of goedkeuring van een orgaan (werkgever) of de toekenning van subsidies eraan, dient de ONE, krachtens de decreten en uitvoeringsbesluiten die van kracht zijn voor de betrokken sector, aan dit orgaan bepaalde individuele gegevens op het vlak van tewerkstelling op te vragen. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging wenst de ONE een beroep te doen op de persoonsgegevens die in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn om na te gaan of de voorwaarden

voor de voormelde erkenning / subsidie vervuld zijn. De organen / werkgevers zouden aldus worden ontlast van de mededeling van de noodzakelijke gegevens.

Behalve een aantal administratieve gegevens zou het gaan om:

- de volgende persoonsgegevens uit het werkgeversrepertorium met betrekking tot de ondernemingen, alsook de mutaties ervan: het ondernemingsnummer, het RSZ- of RSZPPO-nummer, de statutaire benaming, het adres van de maatschappelijke zetel en het statuut van de werkgever;
- de volgende persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters met betrekking tot de werknemers, alsook de mutaties ervan: het INSZ, de naam, de voornaam en de woonplaats;
- de volgende persoonsgegevens uit de DmfA met betrekking tot de werknemers, alsook de mutaties ervan: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, het statuut van de werknemer, het soort statuut, de begin- en einddatum van tewerkstelling, de driemaandelijke arbeidstijdgegevens, het aantal gepresteerde uren per week of per dag voor de voltijdse werknemers, het arbeidsstelsel, percentage in voltijds equivalent, het arbeidsstelsel van de voltijdse maatman, de aard van de hulpverlening, het bedrag van de hulpverlening, de duur van de hulpverlening, de code gebruikt door de RSZ, de loongegevens per trimester (met inbegrip van de eindejaarspremie, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding);
- de volgende persoonsgegevens uit de RJV-database met betrekking tot de werknemers, alsook de mutaties ervan: het bedrag van het vakantiegeld en de periode gedekt door het vakantiegeld.

- 1.4.** De voormelde gegevens uit het werkgeversrepertorium (ondernemingsnummer, RSZ- of RSZPPO-nummer, statutaire benaming, adres van de maatschappelijke zetel en statuut van de werkgever) zouden worden gebruikt voor het beheer van de toekenning van erkenningen, de uitbetaling van subsidies, de verantwoording van de uitbetaling van subsidies. Ze zouden ook worden gebruikt om voor de reeds toegekende vergunningen na te gaan of de toekenningsvoorwaarden nog steeds vervuld zijn.

De ONE kan een erkenning of een subsidietoekenning slechts verlenen of de naleving ervan controleren in de mate dat zij de vragende instantie (werkgever) / rechtspersoon correct kan individualiseren.

- 1.5.** De voormelde informatie uit de Kruispuntbankregisters (INSZ, naam, voornaam, woonplaats) is noodzakelijk voor een correcte identificatie teneinde bijkomende gegevens te verkrijgen over de tewerkstelling van de betrokken persoon en te vermijden dat een persoon aangegeven wordt als werknemer.

Het ministerie van de Franse Gemeenschap werd bij beraadslaging van het Sectoraal Comité van het Rijksregister nr. 21/2008 van 7 mei 2008 voor dezelfde doeleinden gemachtigd om de informatie uit het Rijksregister te raadplegen.

Voor de werknemers die in het buitenland verblijven wenst de ONE ook toegang tot de gegevens uit de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

- 1.6. Voorts wenst de ONE van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de machtiging te verkrijgen voor de raadpleging van de bovenvermelde informatie uit de DmfA-persoonsgegevensbank, die beheerd wordt door de RSZ en de RSZPPO, teneinde een correct verband te kunnen leggen tussen bepaalde functies, loonschalen en de prestaties en vergoedingen aangegeven door het orgaan in kwestie in het kader van de vereffening van subsidies of de controle van de vereffening van subsidies.

Concreet laat de werkgeverscategorie toe om een link te leggen tussen de activiteit van de werkgever (afgeleid uit de categorie) en de erkenning, goedkeuring en/of subsidiëring door de ONE. Bepaalde subsidies zijn voorbehouden voor een bepaalde sector. In de voormelde wettelijke bepalingen wordt echter bepaald dat subsidies worden toegekend aan de natuurlijke of rechtspersoon die gewoonlijk opvang biedt aan kinderen of kinderen begeleidt.

De werknemerscode is een noodzakelijk element om voor een bepaalde werknemer meer gedetailleerde informatie te kunnen opvragen inzake prestaties en verloningen, gegevens die nodig zijn voor een controle van de uitbetaling van subsidies. De ONE kent tewerkstellingssubsidies toe voor bepaalde functies en loonschalen. Het gaat dus niet om globale en forfaitaire tewerkstellingssubsidies, maar om geïndividualiseerde tewerkstellingssubsidies. De ONE moet kunnen nagaan of de toegekende subsidie de loonkost van de werknemer geheel of gedeeltelijk dekt, of de gesubsidieerde tewerkstelling een bepaalde vakbekwaamheid vereist en of het tewerkstellingsvolume en activiteitenvolume een bepaalde waarde bereiken die vastgesteld is in de referentie-KB's van de betrokken sector. (Het tewerkstellingsvolume in voltijds equivalent kan enkel bepaald worden aan de hand van de werknemerscode). De ONE dient dus de werknemerscode te kennen voor het vervullen van haar opdracht van vereffening van de subsidies.

De ONE moet voorts het statuut van de werknemer (bediende, arbeider, ...) kennen, het type statuut (vastbenoemd statutair personeelslid, tijdelijk statutair personeelslid, statutair stagiair, ...), de begin- en einddatum van tewerkstelling. Deze gegevensgroep laat toe om, in het kader van de controle van de uitbetaling van een subsidie, na te gaan of de gesubsidieerde werknemers inderdaad tewerkgesteld werden gedurende de volledige periode die door de subsidie gedekt wordt.

Bepaalde tewerkstellingssubsidies worden toegekend op basis van bepaalde functies en loonschalen. Het gaat om geïndividualiseerde tewerkstellingssubsidies die verbonden zijn aan werkelijke arbeidsprestaties en een tewerkstelling die beantwoordt aan een bepaald percentage voltijds equivalent. Voor het afstemmen van de toegekende subsidies op de arbeidstijd die besteed wordt aan de opdrachten die toelaten de toekenningsvoorwaarden van deze subsidies te vervullen, moet de ONE per werknemer beschikken over de arbeidsprestaties per trimester en het aantal gepresteerde uren per week. Op die manier is een striktere controle mogelijk van het gebruik van deze subsidies en kan ook worden gecontroleerd of het orgaan gedurende de volledige periode de toekenningsvoorwaarden vervuld heeft.

In het kader van de controle van de vereffening van een subsidie, moet de ONE niet alleen nagaan of de minimale arbeidstijd voor de toekenning van subsidies nageleefd wordt (minimum halftijds, ofwel voltijds), maar ook of het aantal gesubsidieerde banen

overeenstemt met de voorwaarden voor de erkenning of goedkeuring. Daartoe wenst zij per werknemer het arbeidsstelsel alsook het arbeidsstelsel van de voltijdse maatman te kunnen raadplegen. Wanneer de werkgevers zelf deze gegevens meedelen, vermelden ze meestal de contractuele arbeidstijd van de persoon, maar niet de werkelijke arbeidstijd, zodat het niet mogelijk is om een correcte controle uit te voeren op de werkelijke prestaties. Door de raadpleging van deze gegevens zal de ONE dus een striktere controle kunnen uitvoeren met betrekking tot de overeenstemming tussen de toegekende subsidies en de arbeidstijd besteed aan de opdrachten die recht geven op deze subsidies. Bovendien betreffen de verleende erkenningen meestal een minimum aantal banen. De ONE zal bijgevolg kunnen nagaan of een orgaan de voorwaarde inzake aantal banen vervult, zonder hiervoor bijkomende inlichtingen aan deze laatste te moeten vragen.

Tewerkstellingssubsidies worden verleend voor zover er niet reeds een andere financiering bestaat. Het is dus belangrijk om de tewerkstellingssteun te kennen die aan de werknemer werd toegekend. Om deze verificatie te kunnen verrichten moet de ONE de aard van de verleende steun kennen, het bedrag en de duur ervan, alsook de door de RSZ gebruikte code. In het verleden vroeg de RSZ deze informatie op aan de organen. In de meeste gevallen echter konden deze laatste deze informatie niet met zekerheid meedelen omdat de vermindering van de sociale werkgeversbijdragen vaak proportioneel omvangrijker is dan de gepresteerde tijd. Door deze gegevens bij de RSZ en de RSZPPO te raadplegen wordt de ONE in kennis gesteld van het werkelijke bedrag van de vermindering van de sociale bijdragen en verdwijnt elk risico op een dubbele subsidie.

Bovendien moet de ONE ook een gepast gebruik van de ter beschikking gestelde budgettaire middelen kunnen rechtvaardigen. Ze moet kunnen nagaan of de toegekende subsidie de loonkost van de werknemer volledig of gedeeltelijk dekt. Op basis van de raadpleging van de loongegevens per kwartaal, met inbegrip van de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding, kan ze een raming maken van de werkelijke loonkost van elke werknemer. Op dit ogenblik worden deze gegevens door het orgaan zelf overgemaakt. Elk van de onderafdelingen van de ONE kan voor de subsidies die haar betreffen de noodzaak rechtvaardigen om over elk van deze gegevens te beschikken:

- *de dienst opvangvoorzieningen:* voor de opvangvoorzieningen berekent de ONE de subsidies in functie van een geïndividualiseerd forfait dat vastgesteld wordt per werknemer volgens de regels opgesomd in artikel 92 van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 27 februari 2003 houdende algemene reglementering inzake opvangvoorzieningen. De voormelde gegevens zijn dus noodzakelijk voor de ONE;
- *de dienst SOS kinderen:* de ONE kent een subsidie toe aan de erkende ploegen "SOS kinderen". Deze subsidie dekt de personeelskosten. De toelaatbare uitgaven op het vlak van personeelskosten die gerechtvaardigd moeten worden, zijn de betaling van de verloningen, aanvullende voordelen, ... De ONE moet dus over de voormelde gegevens kunnen beschikken;
- *de dienst huiswerkinstituten:* de ONE kent een subsidie toe aan de huiswerkinstituten volgens een puntenstelsel met een minimumaantal. Deze punten stemmen overeen met bepaalde functies en arbeidsprestaties (artikel 20 van het decreet van de Franse Gemeenschap van 28 april 2004 betreffende de erkenning en

de subsidiëring van huiswerkinstituten). Het is dus noodzakelijk dat de ONE over de voormelde gegevens beschikt;

- *de dienst vrijetijdsopvang*: de ONE kent forfaitaire subsidies toe aan de ploegen die instaan voor de opvang van kinderen. Zij moeten evenwel het gebruik van deze subsidies verantwoorden in een jaarverslag en, in voorkomend geval, het teveel terugbetalen (artikel 34 van het decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang). Het is dus noodzakelijk dat de ONE over de voormelde gegevens beschikt.

De ONE wenst ten slotte van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de machtiging te krijgen om de voormelde gegevens uit de gegevensbank van de RJV te raadplegen (bedrag van het vakantiegeld en periode gedekt door het vakantiegeld), met het oog op de betaling van de subsidies. Ze moet nagaan of de percentages met betrekking tot de loonmassa werden nageleefd. Zoals hierboven toegelicht moet ze kunnen nagaan of de toegekende subsidie de loonkost van de werknemer volledig of gedeeltelijk dekt. Op basis van de raadpleging van het bedrag van het vakantiegeld en van de periodes gedekt door dit vakantiegeld in combinatie met de loongegevens per kwartaal, de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding kan de ONE een raming maken van de werkelijke loonkost van elke werknemer en kan worden vermeden dat de gegevens die reeds bij de RJV beschikbaar zijn nog eens moeten worden meegedeeld.

2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
- 2.2.** De ONE moet per instantie die bij haar een erkennings- of subsidieaanvraag heeft ingediend nagaan of ze werkelijk voldoet aan de voorwaarden (die in de specifieke besluiten / decreten worden opgesomd) om die te genieten. Hiertoe zou gebruik worden gemaakt van enerzijds persoonsgegevens met betrekking tot de betrokken onderneming en anderzijds persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van de onderneming.

Per instantie die op basis van haar ondernemingsnummer wordt geïdentificeerd, zouden aldus verschillende persoonsgegevens (ondernemingsnummer, RSZ/RSZPPO-nummer, statutaire benaming, adres van de maatschappelijke zetel en statuut van de werkgever) ter beschikking worden gesteld. Door een beroep te doen op deze mededeling zouden de organen hun officiële adres en verdere gegevens die via het werkgeversrepertorium beschikbaar zijn, niet opnieuw moeten meedelen.

- 2.3.** De ONE blijkt de identificatiegegevens (INSZ, naam, voornaam, woonplaats) nodig te hebben om de werknemers van de vragende instantie te kunnen identificeren.

Het Ministerie van de Franse Gemeenschap van België werd in het kader van het tewerkstellingskadaster reeds door het Sectoraal Comité van het Rijksregister

gemachtigd, bij beslissing van 7 mei 2008, om het Rijksregister te raadplegen, in dit geval per werknemer van een orgaan, de naam, de voornaam en het identificatienummer van de sociale zekerheid (beraadslaging nr. 21/2008 van 7 mei 2008).

Om over dezelfde informatie te beschikken voor de personen die niet in het Rijksregister zijn opgenomen, vraagt de ONE de machtiging om de identificatiegegevens van de Kruispuntbankregisters te kunnen raadplegen. Voor de ONE is deze raadpleging noodzakelijk voor de correcte uitvoering van haar opdrachten inzake erkenning en subsidiëring.

- 2.4.** De ONE moet de DMFA-gegevensbank kunnen raadplegen, die door de RSZ en de RSZPPO wordt bijgehouden, teneinde een correct verband te kunnen leggen tussen bepaalde functies, loonschalen en de prestaties en verloningen die in het kader van de toekenning, de uitbetaling of de controle op de uitbetaling van de subsidies worden aangegeven, overeenkomstig het decreet van de Franse Gemeenschap van 17 juli 2002 houdende hervorming van de "Office de la Naissance et de l'Enfance", afgekort "ONE", het decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van de kinderen tijdens hun vrije tijd en betreffende de ondersteuning van de buitenschoolse opvang, het decreet van de Franse Gemeenschap van 28 april 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van huiswerkinstituten, het decreet van de Franse Gemeenschap van 12 mei 2004 betreffende de hulpverlening aan mishandelde kinderen.

De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk het nemen van beslissingen met betrekking tot de erkenning en de tewerkstellingssubsidies die door de ONE worden toegekend.

- 2.5.** De ONE moet eveneens de gegevensbank van de RJV kunnen raadplegen, teneinde het vakantiegeld en de periode waarop dit betrekking heeft te kennen. De raadpleging van deze gegevens in combinatie met de loongegevens per kwartaal, de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding zal de ONE in staat stellen om de werkelijke loonkost van iedere werknemer te evalueren en om haar opdrachten inzake uitbetaling van de subsidies en inzake controle van deze subsidies op een optimale manier te realiseren.
- 2.6.** De gevraagde persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig. De uitwisseling van de voormelde gegevens is immers noodzakelijk om de ONE in staat te stellen alle voormelde beslissingen te kunnen nemen, en dit zonder een bewijs te moeten vragen aan de betrokkenen (werkgevers).
- 2.7.** In een eerste fase vroeg het Ministerie van de Franse Gemeenschap een eenmalige mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid (beraadslaging nr. 15/2008 van 4 maart 2008). In dat kader heeft ze aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een lijst overgemaakt met de ondernemingsnummers van de werkgevers van de non-profitsector die ze kende. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft vervolgens per betrokken werkgever een lijst opgemaakt van al de werknemers, met vermelding van hun naam, voornaam en identificatienummer van de sociale zekerheid. Deze lijst werd aan de Franse Gemeenschap overgemaakt. Ze heeft dan (al dan niet langs elektronische weg) de voormelde lijsten meegedeeld aan de respectievelijke werkgevers. Op deze lijst heeft

iedere werkgever aangeduid welke werknemers onder een systeem van subsidiëring van de Franse Gemeenschap vallen. Enkel de werkgevers zijn immers in staat om met zekerheid de door de Franse Gemeenschap gefinancierde werknemers te onderscheiden (afhankelijk van de activiteitensector blijken de werknemers die door de Franse Gemeenschap worden gesubsidieerd niet noodzakelijkerwijze door deze laatste gekend te zijn). Deze lijst werd aan de KSZ overgemaakt en de INSZ werden in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank opgenomen. Hierdoor kon de hoeveelheid persoonsgegevens met betrekking tot werknemers die aan het kadaster van de non-profit-tewerkstelling moest worden overgemaakt, worden beperkt.

Om de omvang van deze mededeling ten aanzien de werkgevers te beperken, zullen alle organen (hieronder dient te worden verstaan elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die erkend is of een erkenning aangevraagd heeft, scholen, ...) die thans erkend zijn voor aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de ONE behoren opgenomen worden in het kadaster van de non-profit-tewerkstelling. In deze database zal een link worden gelegd tussen de ONE en het erkende orgaan zodat niet alleen de raadpleging van gegevens mogelijk wordt, maar ook de ontvangst van mutaties met betrekking tot het erkende orgaan en de werknemers (bedienden of arbeiders) van deze laatste, geïdentificeerd volgens het hierboven vermelde procédé. Bij de behandeling van een nieuwe erkenningsaanvraag zal het orgaan dat de aanvraag indient ingeschreven worden in deze database. Het orgaan zal ook de lijst medelen van de werknemers die onder een systeem van subsidiëring vallen. De ONE zal bijgevolg enkel toegang krijgen tot de gegevens met betrekking tot de organen die onder haar bevoegdheid vallen en met betrekking tot de werknemers die bij de subsidiëring betrokken zijn.

In de praktijk zal de ONE het kadaster van de non-profit-tewerkstelling raadplegen in verband met een werkgever die ofwel een erkenning, ofwel subsidies heeft aangevraagd. Het kadaster van de non-profit-tewerkstelling zal nagaan of de ONE dit gegeven mag krijgen en indien de toegang toegelaten is, zal het vervolgens contact opnemen met de KSZ. De mededeling van persoonsgegevens aan de ONE geschiedt dus door tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, ingevolge artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, en via het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, ingevolge artikel 4 van het decreet van 19 oktober 2007 betreffende de invoering van een geïnformatiseerde databank voor tewerkstelling in de non-profit sector van de Franse Gemeenschap.

Het gebruik van het kadaster van de non-profit-tewerkstelling biedt de waarborg dat enkel de persoonsgegevens waarvoor het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid een machtiging heeft verleend aan de ONE zullen worden meegedeeld.

- 2.8.** De persoonsgegevens zullen in het kadaster worden bewaard voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de opdracht van de ONE, gedurende een periode van 10 jaar te rekenen vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de dag van ontvangst van de gegevens. In artikel 2, § 1, tweede lid, 1^o, van het decreet van 19 oktober 2007 wordt bepaald dat “die gegevens worden bewaard gedurende een periode van 10 jaar, die begint op de eerste dag van het trimester dat volgt op dat van de ontvangst van de gegevens. Als een beroep wordt ingesteld tegen een beslissing die op

grond van die gegevens wordt genomen, dan worden die bewaard totdat een minnelijke of gerechtelijke schikking wordt getroffen.”

- 2.9. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft reeds een machtiging verleend aan de Directie-generaal Gezondheid van de Franse Gemeenschap om in het kader van het project "kadaster van de non-profit-tewerkstelling" bepaalde persoonsgegevens voor gelijkaardige doeleinden te verkrijgen (beraadslaging nr. 05/058 van 7 oktober 2008).

3. VEILIGHEIDSMATREGELEN

- 3.1. De *Entreprise publique des technologies nouvelles de l'information et de la communication* (ETNIC - Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap) is een instelling van openbaar nut die werd opgericht bij het decreet van de Franse Gemeenschap van 27 maart 2002 houdende de oprichting van het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap. Dit bedrijf is met de volgende opdrachten belast ten behoeve van de diensten van de Franse Gemeenschap:
- de organisatie van de informatica;
 - het opmaken van statistische gegevens;
 - de ontwikkeling van netwerken;
 - raadplegingsopdrachten.

Het Ministerie van de Franse Gemeenschap en ETNIC hebben een aantal veiligheidsmaatregelen uitgewerkt waarin de minimale instructies zijn opgenomen die door alle personeelsleden van het Ministerie van de Franse Gemeenschap en van ETNIC moeten worden nageleefd in het kader van het project van tewerkstellingskadaster. Ze werden opgesteld op basis van een aantal erkende veiligheidsnormen zoals de ISO- en BSI-normen.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie om de voormelde gegevens mee te delen aan de ONE via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, met het oog op de voormelde doeleinden en voor zover deze raadpleging enkel betrekking heeft op de personen voor wie de ONE uitdrukkelijk heeft verklaard dat ze een dossier betreffende de werkgever beheert en de betrokken persoon op voorhand werd opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

