

SCSZ/06/154

BERAADSLAGING NR. 06/089 VAN 5 DECEMBER 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE INRICHTER EN DE PENSIOENINSTELLING VAN DE SECTOR VAN DE VOEDINGSINDUSTRIE, MET HET OOG OP HET UITVOEREN VAN HUN OPDRACHTEN IN HET KADER VAN DE WET VAN 28 APRIL 2003 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN EN HET BELASTINGSTELSEL VAN DIE PENSIOENEN EN VAN SOMMIGE AANVULLENDE VOORDELEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, eerste lid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2003 betreffende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel in het Paritair Comité voor de Voedingsindustrie;

Gelet op het sectoraal pensioenreglement gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2003;

Gelet op het sectoraal solidariteitsreglement gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2004;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Willem Debeuckelaere.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt met zich dat werkgevers die aan een sectoraal pensioenstelsel deelnemen op geregelde tijdstippen een aantal persoonsgegevens inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes dienen mee te delen aan de pensioen- en solidariteitsinstellingen die door de betrokken sector met de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel belast zijn.

Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden een aantal artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioen- en solidariteitsinstellingen van toepassing verklaard.

Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van voormeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de pensioen- en solidariteitsinstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover deze persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn.

- 1.2. Dit betekent dat de pensioen- en solidariteitsinstellingen niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel uitvoeren. Zij dienen integendeel een beroep te doen op persoonsgegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid, met name in de DIMONA-persoonsgegevensbank (onmiddellijke aangifte van tewerkstelling), het werkgeversrepertorium, het personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers en de DMFA-persoonsgegevensbank (multifunctionele aangifte).
- 1.3. Artikel 2, § 3, van het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 bepaalt voorts dat de nadere regels met betrekking tot de inschakeling van de pensioen- en solidariteitsinstellingen in het netwerk worden bepaald in gezamenlijk akkoord tussen de betrokken inrichter en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 1.4. De pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie wenst aldus door het sectoraal comité van de sociale zekerheid te worden gemachtigd om mededeling te bekomen van volgende soorten persoonsgegevens: identificatiegegevens betreffende de aangeslotene (ofwel de werknemer die behoort tot de categorie van werknemers voor wie een pensioenplan werd ingevoerd en die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement, ofwel de werknemer aan wie een individuele pensioentoezegging werd gedaan, ofwel de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst) en de begunstigde in geval van overlijden, identificatiegegevens betreffende de werkgever van de aangeslotene, het brutoloon van de aangeslotene en het aantal gepresteerde dagen tijdens de referentieperiode en de periodes van inactiviteit.

De betrokkenen worden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid geselecteerd op basis van de DMFA-categorie waartoe zij behoren.

Deze persoonsgegevens dienen de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie in staat te stellen haar opdrachten met betrekking tot het beheer van het betrokken pensioenstelsel te vervullen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*.

- 1.5. In uitvoering van de wet van 15 januari 1990 en haar uitvoeringsbesluiten verloopt de mededeling van persoonsgegevens aan de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De betrokken persoonsgegevens zouden voorts via de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel aan de pensioeninstelling worden meegedeeld.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid die, overeenkomstig artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.

2.2. Identificatiegegevens betreffende de aangeslotene

De pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie dient voor het vervullen van haar opdrachten te beschikken over correcte identificatiegegevens betreffende de personen ten behoeve van wie ze het pensioenstelsel uitvoert en, in geval van overlijden, hun begunstigen.

Het betreft, behalve de basisidentificatiegegevens van de DMFA-aangifte, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam, het adres (straat, huisnummer, postcode, stad/gemeente, land), het geslacht, het taalstelsel, de geboortedatum, de burgerlijke staat en de datum overlijden.

Ingevolge artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 hebben de pensioen- en solidariteitsinstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van deze wet of haar uitvoeringsbesluiten, toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken.

Deze persoonsgegevens dienen de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie onder meer in staat te stellen om de bij artikel 26 van de wet van 28 april 2003 opgelegde verplichting na te komen om jaarlijks aan de betrokkene (op diens correct adres) een pensioenfiche over te maken en om in geval van overlijden van de betrokkene de eventueel volgens orde van voorrang aangeduide begunstigen te kunnen contacteren (daartoe dient de burgerlijke staat gekend te zijn).

Uit de DIMONA-persoonsgegevensbank zouden daarenboven volgende persoonsgegevens dienen te kunnen worden betrokken: de datum van indiensttreding en uitdiensttreding bij een werkgever en de begin- en einddatum van het ressorteren onder een bepaald paritair (sub)comité.

Deze persoonsgegevens laten de vaststelling toe van het precieze ogenblik vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van een bepaalde collectieve arbeidsovereenkomst (en een bepaald pensioenreglement) valt en het starten of stopzetten van de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde pensioen- en solidariteitsinstelling op dat ogenblik.

2.3. Identificatiegegevens betreffende de werkgever van de aangeslotene

Het betreft volgende persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank en het werkgeversrepertorium: het identificatienummer van de werkgever, het nummer van het bevoegde paritair (sub)comité, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de datum van toe- of uittreden bij de sector en een mededeling van concordaat, faillissement of vereffening en een referteperiode.

Het lijkt gerechtvaardigd dat de pensioen- en solidariteitsinstellingen voor het vervullen van hun respectieve taken beschikken over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel uitvoeren (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij deze werkgevers zelf gaan opvragen) en over een aanduiding dat de werkgevers in kwestie wel degelijk (nog) behoren tot de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel uitvoeren.

De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de onderscheiden pensioendossiers en het kunnen contacteren van de betrokken werkgevers. De gegevens inzake de activiteit, het bevoegde paritair (sub)comité, de sector en de eventuele aanduiding van concordaat, faillissement of vereffening zijn nodig om na te gaan of de werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het pensioenstelsel valt.

2.4. Het brutoloon van de aangeslotene en het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode

De pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie heeft voor het uitvoeren van het betrokken pensioenstelsel, overeenkomstig de wet van 28 april 2003, tevens behoefte aan het brutojaarloon van de aangeslotene tijdens de referteperiode. Dat dient haar in staat te stellen de geïndividualiseerde pensioenbijdrage te berekenen en op de individuele pensioenfiche te vermelden.

De betrokken collectieve arbeidsovereenkomst voorziet immers de storting van een bijdrage ten voordele van de betrokken werknemers ter financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling. Deze bijdrage wordt vastgesteld op een percentage van het “referteloon”, berekend aan de hand van het loon van de betrokkene waarop inhoudingen inzake sociale zekerheid worden verricht.

Het aantal gepresteerde dagen tijdens de referteperiode dient de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie in staat te stellen na te gaan of de betrokkene over voldoende dagen tewerkstelling als arbeider in de voedingsindustrie beschikt, zoals voorzien in het sectoraal pensioenreglement.

2.5. De periodes van inactiviteit

De pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie heeft ten slotte nood aan persoonsgegevens met betrekking tot de periodes van inactiviteit omwille van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte. Het sectoraal solidariteitsreglement voorziet immers als solidariteitsprestatie onder meer een deelname in de financiering voor de eerste periode van arbeidsongeschiktheid van tweehonderd of meer dagen na een periode van gewaarborgd loon, binnen een periode van vijf opeenvolgende kwartalen, wegens ziekte, ongeval, bevallings- of zwangerschapsrust, arbeidsongeval of beroepsziekte.

2.6. Voormelde mededeling beantwoordt aan een wettig doeleinde, met name het uitvoeren van de opdrachten van de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en de betrokken pensioen- en solidariteitsreglementen.

De persoonsgegevens bestemd voor de sector van de voedingsindustrie hebben uitsluitend betrekking op werknemers van ondernemingen die ressorteren onder het betrokken paritair (sub)comité.

De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

2.7. De voormelde mededeling zal gebeuren langs elektronische weg, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De verdere mededeling van de persoonsgegevens door de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel van de sector van de voedingsindustrie aan de pensioeninstelling dient te worden beschouwd als een mededeling aan een onderaannemer, die ingevolge artikel 2, § 1, 1^o, van het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid* geen machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.

De mee gedeelde persoonsgegevens zullen niet langer bewaard worden dan nodig voor het verwezenlijken van hogervermeld doeleinde.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid

de machtiging om de hogervermelde persoonsgegevens waarmee de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst rekening dient te houden volgens de hogervermelde modaliteiten mee te delen aan de inrichter en de pensioeninstelling van de sector van de voedingsindustrie, met het oog op het uitvoeren van hun opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en de betrokken sectorale pensioen- en solidariteitsreglementen.

Willem DEBEUCKELAERE
Voorzitter