

SCSZ/06/102

BERAADSLAGING NR. 06/051 VAN 18 JULI 2006 MET BETREKKING TOT DE BERAADSLAGING NR. 05/22 VAN 3 MEI 2005 – MEDEDELING VAN DE IDENTITEIT VAN DE CONTACTPERSOON VAN DE VERZEKERINGSINSTELLING VAN EEN SOCIAAL VERZEKERDE AAN DE WERKGEVER (OF DIENS LASTHEBBER) IN HET KADER VAN EEN OP EIGEN INITIATIEF VERRICHTTE AANGIFTE VAN EEN SOCIAAL RISICO

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2^{de} lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 20 juni 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij beraadslaging nr. 05/22 van 3 mei 2005 verleende het sectoraal comité van de sociale zekerheid een machtiging met betrekking tot diverse mededelingen van persoonsgegevens in het kader van de aangifte van sociale risico's in de sector "uitkeringen".
 - 2.1. Het auditoraatsrapport brengt de elementen van deze beraadslaging die in casu relevant zouden zijn als volgt in herinnering.
 - 2.2. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid nam er kennis van dat in de sector "uitkeringen" de aangifte van een sociaal risico op twee wijzen kan worden verricht: ofwel op eigen initiatief van de werkgever (of diens lasthebber), ofwel op aanvraag van de bevoegde verzekeringsinstelling. In dit laatste geval verstuurt de bevoegde verzekeringsinstelling aan de werkgever (of diens lasthebber) een melding dat van hem een aangifte van een sociaal risico wordt verwacht.
 - 2.3. Hogervermelde beraadslaging voorzag onder meer in een machtiging voor de mededeling van de identiteit van de contactpersoon van de verzekeringsinstelling van een sociaal verzekerde aan de werkgever (of diens lasthebber) in het kader van een aangifte van een sociaal risico op aanvraag van de bevoegde verzekeringsinstelling.

Indien de werkgever (of diens lasthebber) er niet voor gekozen heeft elektronisch te worden gecontacteerd, zal de verzekeringsinstelling hem op papieren drager het voor hem bestemde gedeelte van het inlichtingenblad bezorgen, dat hij dient in te vullen en rechtstreeks terug dient te sturen naar de bevoegde verzekeringsinstelling. Deze mededeling op papieren drager heeft tot gevolg dat de werkgever (of diens lasthebber) weet heeft van de identiteit van de verzekeringsinstelling en de contactpersoon van deze verzekeringsinstelling.

Indien de werkgever (of diens lasthebber) ervoor gekozen heeft om elektronisch te worden gecontacteerd, wordt hem een elektronisch bericht overgemaakt, waarin onder meer melding wordt gemaakt van de contactpersoon van de verzekeringsinstelling die het elektronisch bericht verstuurd heeft.

- 2.4. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid oordeelde als volgt over de mededeling van de identiteit van de contactpersoon van de verzekeringsinstelling aan de werkgever (of diens lasthebber):

“5.7. Mededeling van de gegevens van de contactpersoon bij de verzekeringsinstelling (beheerder van het dossier) in het elektronisch bericht bestemd voor de werkgever (ASR-aanvraag)”

5.7.1. *Indien de werkgever ervoor gekozen heeft om elektronisch te worden gecontacteerd, zal hij van de verzekeringsinstelling het bericht ontvangen met de vraag om elektronisch een aangifte van het sociaal risico in te vullen. In dit bericht worden de gegevens van de dossierbeheerder bij de verzekeringsinstelling vermeld. Op die manier kan de werkgever indirect te weten komen bij welk ziekenfonds zijn werknemer aangesloten is.*

5.7.2. *Artikel 6, § 1, van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens bepaalt dat “de verwerking van persoonsgegevens waaruit de raciale of etnische afkomst, de politieke opvattingen, de godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging of het lidmaatschap van een vakvereniging blijken, alsook de verwerking van persoonsgegevens die het seksuele leven betreffen, verboden is”.*

Vroeger werd het lidmaatschap van een ziekenfonds ook in deze opsomming vermeld. Zelfs indien de wet thans niet meer uitdrukkelijk ernaar verwijst, dient men er echter van uit te gaan dat het lidmaatschap van een ziekenfonds in België de uitdrukking vormt van een filosofische of religieuze overtuiging en, in die zin, beschouwd kan worden als een “gevoelig” gegeven waarvan de verwerking in principe verboden is.

Er dient evenwel op gewezen te worden dat, krachtens artikel 6, § 2, h), van dezelfde wet dit principieel verbod van verwerking opgeheven kan worden “wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling vastgesteld door of krachtens de wet met het oog op de toepassing van de sociale zekerheid”.

5.7.3. *Deze maatregel is erop gericht het contact tussen de verzekeringsinstelling en de werkgever te vergemakkelijken met het oog op een efficiëntere toepassing van de sociale zekerheid in de sector van de uitkeringen.*

Vermits de werkgever een ASR dient te verrichten bij de verzekeringsinstelling in kwestie, verdient het aanbeveling dat hij op de hoogte is van de contactpersoon bij die verzekeringsinstelling.

5.7.4. De aan de werkgever meegedeelde gegevens lijken evenredig te zijn met de vooropgestelde doelstelling. Het betreft uitsluitend de mededeling van de identiteit van de dossierbeheerder bij de verzekeringsinstelling (naam en voornaam) en zijn volledige gegevens (adres van het ziekenfonds, e-mailadres, telefoonnummer, gsm-nummer, faxnummer)."

3. Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering merkt nu echter op dat hogervermelde beraadslaging geen zekerheid zou verschaffen over de mogelijkheid tot mededeling van de identiteit van de verzekeringsinstelling in het kader van een op eigen initiatief van de werkgever (of diens lasthebber) verrichte aangifte van een sociaal risico.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

4. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens buiten het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, 2^{de} lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.
5. Artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens bepaalt hetgeen volgt.

§ 1. Persoonsgegevens dienen :

1° eerlijk en rechtmatig te worden verwerkt;

2° voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden te worden verkregen en niet verder te worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden (...);

3° toereikend, terzake dienend en niet overmatig te zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt;

4° nauwkeurig te zijn en, zo nodig, te worden bijgewerkt (...);

5° in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen te identificeren, niet langer te worden bewaard dan voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of verder worden verwerkt, noodzakelijk is (...).

Onderzoek van het doeleinde van de verwerking: wettelijkheid en rechtmatigheid

6. De wettelijke basis van de verwerking is vervat in artikel 10 van de verordening van 16 april 1997 tot uitvoering van artikel 80, 5° van de wet betreffende de verplichte

verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Met betrekking tot de mededeling van de identiteit van de verzekeringsinstelling

- 7.1. Indien de werkgever (of diens lasthebber) op eigen initiatief (dat wil zeggen zonder daar eerst toe te zijn verzocht door de bevoegde verzekeringsinstelling) een aangifte van een sociaal risico verricht, zal hij deze aan het netwerk van de sociale zekerheid overmaken, zonder op de hoogte te zijn van de identiteit van de verzekeringsinstelling waarvoor de aangifte van een sociaal risico uiteindelijk bestemd is. Het is het Nationaal Intermutualistisch College dat de aangifte aan de bevoegde verzekeringsinstelling zal overmaken.

Het lijkt dus niet nodig om de identiteit van de verzekeringsinstelling systematisch aan de werkgever (of aan zijn lasthebber) mee te delen.

- 7.2. De werkgever (of zijn lasthebber) die de identiteit van de verzekeringsinstelling wenst te kennen in het kader van de aangifte van een sociaal risico die hij op eigen initiatief verricht heeft, teneinde het contact met de verzekeringsinstelling te vergemakkelijken en aldus de efficiënte behandeling van het dossier van de betrokken sociaal verzekerde te waarborgen, kan dit vragen aan het Intermutualistisch College.

Het weze benadrukt dat deze mededeling slechts zal worden verricht voor zover de werkgever (of diens lasthebber) daar uitdrukkelijk om verzocht heeft.

Onderzoek van de relevantie en de proportionaliteit van de gevraagde gegevens

Met betrekking tot de mededeling van de gegevens van de contactpersoon binnen de verzekeringsinstelling

8. Voor zover het gaat om de mededeling van de identiteit van de dossierbeheerder van de verzekeringsinstelling (naam en voornaam) en zijn volledige professionele contactgegevens (adres van het ziekenfonds, e-mailadres, telefoonnummer, gsm-nummer en faxnummer) lijken deze gegevens proportioneel te zijn aan het vooropgestelde doeleinde.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid

een machtiging, volgens voormelde voorwaarden en met voormeld voorbehoud, voor de mededeling van de identiteit van de verzekeringsinstelling van een sociaal verzekerde en de gegevens van de contactpersoon binnen die verzekeringsinstelling aan de werkgever (of diens lasthebber), in het kader van een op eigen initiatief verrichte aangifte van een sociaal risico.

Michel PARISSE
Voorzitter