

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 03/107 VAN 2 DECEMBER 2003 M.B.T. DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD AAN DE ARBEIDSONGEVALLENVERZEKERAARS MET HET OOG OP HET BEREKENEN VAN DE ARBEIDSONGEVALLENVERZEKERINGSPREMIES – PROJECT PRIMULA

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 4 november 2003;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. CONTEXT EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De premie die door de werkgever verschuldigd is voor zijn arbeidsongevallenverzekering wordt berekend aan de hand van de lonen en arbeidsprestaties van elke werknemer enerzijds en een premievoet (dat is een percentage dat verschilt naargelang het risico waaraan de werknemer is blootgesteld) anderzijds. Het bedrag van de premie wordt met name bekomen door voor elke werknemer de berekende loonmassa te vermenigvuldigen met de premievoet.

Voorheen zonden de arbeidsongevallenverzekeraars om aan de individuele lonen en arbeidsprestaties te komen loonstaten naar de werkgevers, die deze loonstaten zelf of via hun sociaal secretariaat of makelaar ingevuld terugzonden.

- 2.1. Het PRIMULA-project van het Fonds voor Arbeidsongevallen heeft tot doel de loon- en arbeidstijdgegevens, zoals zij aangegeven werden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, *op werkgeversniveau* ter beschikking te stellen van de arbeidsongevallenverzekeraars, voor de berekening van de premies. Aldus zou het multifunctionele karakter van de kwartaalaangifte worden versterkt en zou de werkgever de betrokken sociale gegevens van persoonlijke aard slechts één maal dienen mee te delen. Daarenboven zou het parallellisme tussen de loonbasis voor de berekening van de *vergoedingen* en voor de berekening van de *premies* worden versterkt door het gebruik van dezelfde authentieke en gecentraliseerde bron. Ten slotte zou voor de arbeidsongevallenverzekeraars een geautomatiseerde berekening van de premies mogelijk worden gemaakt.
- 2.2. De SmalS-MvM zou op grond van de sociale gegevens van persoonlijke aard vervat in de multifunctionele werkgeversaangifte (DMFA) *per werkgever* een PRIMULA-bericht aanmaken en dat aan het Fonds voor Arbeidsongevallen overmaken. Het Fonds voor Arbeidsongevallen zou de PRIMULA-berichten vervolgens bezorgen aan de respectieve arbeidsongevallenverzekeraars. Deze laatste, ten slotte, zouden de ontvangen berichten

aanwenden voor het berekenen van de premie die door de betrokken werkgever verschuldigd is voor zijn arbeidsongevallenverzekering.

- 2.3. De PRIMULA-berichten zouden volgende sociale gegevens van persoonlijke aard bevatten:

Identificatie van de werkgever: het RSZ-inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, het nummer van de vestiging, de datum van inschrijving en schrapping, de werkgeverscategorie, het referentiejaar (begin- en einddatum).

Identificatie van de arbeidsongevallenverzekeraar: de identiteit van de arbeidsongevallenverzekeraar en het contractnummer van de werkgever (deze sociale gegevens van persoonlijke aard worden op grond van het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever achterhaald in het repertorium van de verzekeringscontracten van het Fonds voor Arbeidsongevallen).

Tewerkstelling van een werknemer: het laatste DIMONA-nummer van de werknemer bij de werkgever, de werknemerscode, de datum van in- en uitdiensttreding, de begin- en einddatum van tewerkstelling onder een bepaald regime, het statuut, het aantal dagen per week, het gemiddeld aantal uren per week, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het bevoegde paritair comité, de activiteit ten opzichte van het risico, het aantal uren op jaarbasis, het aantal dagen op jaarbasis, de brutovergoeding aan 100% (niet geplafonneerd) op jaarbasis en de conversiecode “vijfdagenregime”.

Het DIMONA-nummer van de werknemer bij de werkgever zou aan de arbeidsongevallenverzekeraars worden meegedeeld om hen in staat te stellen te communiceren met de werkgevers, ingeval van betwisting of nood aan bijkomende informatie vanwege deze laatsten. Indien een arbeidsongevallenverzekeraar door een werkgever wordt gevat, zou hij sociale gegevens van persoonlijke aard kunnen meedelen aangaande een bepaalde werknemer die hij identificeert aan de hand van diens DIMONA-nummer.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

3. Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.
- 4.1. Ingevolge het koninklijk besluit van 16 december 1987 *houdende organisatie en werking van een centrale gegevensbank bij het Fonds voor Arbeidsongevallen* wordt bij het Fonds voor Arbeidsongevallen een centrale gegevensbank betreffende de aangegeven arbeidsongevallen en hun regeling opgericht, die onder meer tot opdracht heeft overeenkomstig de wet van 15 januari 1990 als beheersinstelling van het secundair netwerk van de arbeidsongevallensector in te staan voor de leiding en de organisatie van

de elektronische uitwisseling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen de arbeidsongevallensector en:

- de andere instellingen van sociale zekerheid met het oog op de toepassing van de sociale zekerheid en met het oog op de berekening van de premies ;
- de werkgevers met het oog op de aangifte van de arbeidsongevallen en hun verdere regeling ;
- andere instellingen en organismen die daartoe gemachtigd zijn op grond van wettelijke of reglementaire bepalingen.

Deze uitwisseling, met uitzondering van die met de werkgevers, geschiedt uitsluitend via het Fonds voor Arbeidsongevallen, dat daartoe twee repertoria bijhoudt. Enerzijds, een bijzonder repertorium van personen dat per persoon aangeeft welke sociale gegevens van persoonlijke aard in de arbeidsongevallensector beschikbaar zijn en waar ze bewaard worden en anderzijds een repertorium van de verzekeringscontracten dat aangeeft welke contracten een werkgever heeft afgesloten bij een toegelaten verzekeringsonderneming.

4.2. Het koninklijk besluit van 16 december 1987 biedt, binnen de vermelde grenzen, aldus een voldoende juridische grondslag voor de ontwikkeling, door het Fonds voor Arbeidsongevallen, van de terbeschikkingstelling van de loon- en arbeidstijdgegevens voor de berekening van de premies.

5.1. De mededeling aan de arbeidsongevallenverzekeraars beantwoordt aan een wettig doeleinde.

De meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig: de mededeling aan de arbeidsongevallenverzekeraars heeft louter betrekking op sociale gegevens van persoonlijke aard aangaande de bij hen aangesloten werkgevers.

Daarenboven wordt de identiteit van de werknemers in kwestie niet meegedeeld: het INSZ van de betrokken werknemers wordt immers niet meegedeeld in het PRIMULA-bericht. Enkel hun loon- en arbeidstijdgegevens zijn immers van belang bij het berekenen van de arbeidsongevallenverzekeringspremies en niet hun identiteit.

5.2. Ingevolge artikel 3 van het koninklijk besluit van 4 februari 1997 *tot organisatie van de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard tussen instellingen van sociale zekerheid* dient de mededeling tussen het Fonds voor Arbeidsongevallen en de arbeidsongevallenverzekeraars niet via de Kruispuntbank te verlopen.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal comité van de sociale zekerheid

de machtiging aan het Fonds voor Arbeidsongevallen om volgens de hiervoor beschreven modaliteiten *per werkgever* een PRIMULA-bericht over te maken aan de respectieve arbeidsongevallenverzekeraars, met het oog op het berekenen van de premie die door de werkgever in kwestie verschuldigd is voor zijn arbeidsongevallenverzekering.

Michel PARISSE
Voorzitter