

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 03/80 VAN 22 JULI 2003 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD DOOR DE RSZ AAN DE EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 23 juni 2003;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wensen door het Toezichtscomité gemachtigd te worden om vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) mededeling te bekomen van volgende sociale gegevens van persoonlijke aard betreffende de bij hen aangesloten werkgevers en hun werknemers:

- *gegevens met betrekking tot elke bij de betrokken dienst aangesloten werkgever*: de naam, het adres, het RSZ-nummer, het BTW-nummer en de activiteitssector (NACE-code);
- *gegevens met betrekking tot elke werknemer van elke bij de betrokken dienst aangesloten werkgever*: de naam, de voornaam, de geboortedatum, de geboorteplaats, het statuut, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding en het adres.

Door deze mededeling wordt vermeden dat de werkgevers zelf nog langer de betrokken sociale gegevens van persoonlijke aard dienen mee te delen aan de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarbij zij aangesloten zijn. Dit houdt voor eerstgenoemden een belangrijke administratieve vereenvoudiging in.

De RSZ werd bereid gevonden om in het werkgeversrepertorium een bijkomend gegeven op te nemen, met name de identiteit van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarbij de betrokken werkgever is aangesloten. Dit gegeven zal de RSZ in staat stellen om bij de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard het proportionaliteitsbeginsel op een afdoende wijze te respecteren: elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk zal slechts informatie kunnen bekomen aangaande werknemers van de bij hem aangesloten werkgevers (filterfunctie).

2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een principiële machtiging van het Toezichtscomité vereist is.

Per werkgever die is aangesloten bij de betrokken externe dienst voor preventie en bescherming op het werk wordt een “*personeelslijst*” meegedeeld, die de identificatiegegevens van de werknemers bevat evenals de periode van hun tewerkstelling. Deze lijsten zullen worden aangewend in het kader van de wettelijke en reglementaire opdrachten van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, vervat in de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*, het koninklijk besluit van 27 maart 1998 *betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk* en de wet van 11 juni 2002 *betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk*.

De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk dienen zich momenteel nog te baseren op de personeelslijsten opgenomen in de driemaandelijks RSZ-aangiften om het gezondheidstoezicht op de werknemers van de betrokken werkgevers te organiseren (onder andere voor het opmaken van de lijst van aan risico blootstaande werknemers en het oproepen van deze werknemers voor een medisch onderzoek, de facturatie van hun prestaties,...). De rechtstreekse mededeling van de sociale gegevens van persoonlijke aard door de RSZ aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk ontslaat de werkgever van de verplichting om zelf personeelslijsten aan zijn externe dienst voor preventie en bescherming op het werk over te maken.

Ingevolge artikel 14, eerste lid, 2^obis, van de hogervermelde wet van 15 januari 1990 dient de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door instellingen van sociale zekerheid aan externe diensten voor preventie en bescherming op het werk niet door bemiddeling van de Kruispuntbank te geschieden. De RSZ zal de sociale gegevens van persoonlijke aard bijgevolg *rechtstreeks* aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk meedelen, daarbij gebruik makend van het in het werkgeversrepertorium voorhanden gegeven “*identiteit van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarbij de werkgever is aangesloten*”; aldus wordt gegarandeerd dat elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk slechts informatie zal bekomen aangaande werknemers van de bij hem aangesloten werkgevers.

Om deze redenen verleent,

het Toezichtscomité

de machtiging aan de RSZ om aan elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk volgende sociale gegevens van persoonlijke aard mee te delen:

- *gegevens met betrekking tot de bij de betrokken dienst aangesloten werkgever*: de naam, het adres, het RSZ-nummer, het BTW-nummer en de activiteitssector (NACE-code);

- *gegevens met betrekking tot de werknemer van de bij de betrokken dienst aangesloten werkgever*: de naam, de voornaam, de geboortedatum, de geboorteplaats, het statuut, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding en het adres.

Ingevolge artikel 14, eerste lid, 2°bis, van de hogervermelde wet van 15 januari 1990 dient de mededeling niet door bemiddeling van de Kruispuntbank te geschieden.

F. Ringelheim
Voorzitter