

Dit document wordt u aangeboden door de  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat  
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank  
van de  
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375  
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11  
Fax: +32 2 741 83 00

**BERAADSLAGING NR. 03/47 VAN 6 MEI 2003 M.B.T. DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN EEN WERKGEVER MET HET OOG OP HET UITREIKEN VAN EREMEDAILLES**

Gelet op de Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2e lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 24 april 2003;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

**1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

Met het oog op het uitreiken van eremedailles wenst een werkgever vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mededeling te bekomen van het aantal jaren dienstanciënniteit van zijn werknemers in de bouwsector. De dienstanciënniteit is immers bepalend voor de aard van de uit te reiken medaille.

**2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid* een principiële machtiging van het Toezichtscomité vereist is.

Bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 werden de instellingen van sociale zekerheid door het Toezichtscomité gemachtigd om sociale gegevens van persoonlijke aard mee te delen aan *“de personen, andere dan de instellingen van sociale zekerheid, die de betrokken gegevens voor de vervulling van hun verplichtingen inzake sociale zekerheid nodig hebben, hun aangestelden of lasthebbers, of degenen die door hen uitdrukkelijk werden gemachtigd om de gegevens te verkrijgen”*. Aldus kunnen werkgevers mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard bekomen, doch enkel voor zover ze deze nodig hebben voor het vervullen van hun socialezekerheidsverplichtingen.

Het uitreiken van medailles aan werknemers behelst geen socialezekerheidsverplichting. De machtiging vervat in de hogervermelde beraadslaging is derhalve niet van toepassing. Het lijkt

daarenboven niet aangewezen om de mogelijkheid tot mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard aan werkgevers uit te breiden tot dit doeleinde.

Het betreft met name sociale gegevens van persoonlijke aard die door de betrokkenen zelf aan de werkgever kunnen worden verschaft. Het feit dat het vooraf bevragen van de werknemers afbreuk doet aan het verrassingseffect bij het uitreiken van de medailles rechtvaardigt geen afwijking van het finaliteitsbeginsel, krachtens hetwelk sociale gegevens van persoonlijke aard slechts voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden mogen worden verkregen en niet verder mogen worden verwerkt op een wijze die rekening houdend met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.

Om deze redenen, verleent

**het Toezichtscomité**

geen machtiging voor de mededeling van deze gegevens.

F. Ringelheim  
Voorzitter