

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/326

BERAADSLAGING NR. 24/156 VAN 1 OKTOBER 2024 OVER DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens AAN HET STEUNPUNT WERK (KU LEUVEN) EN HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE (VLAAMSE OVERHEID) VOOR HET MONITOREN VAN DE ARBEIDSRESERVE

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Het Steunpunt Werk (KU Leuven) en het Departement Werk en Sociale Economie (Vlaamse Overheid) willen met het oog op het monitoren van de arbeidsreserve persoonsgegevens van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (informatie uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming) en Statbel (informatie uit de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021) verwerken. Zij kunnen nu al gebruik maken van persoonsgegevens uit die beide databronnen afzonderlijk maar de onderlinge koppeling van de informatie zou de onderzoekers onder meer de mogelijkheid bieden om de relatie tussen de arbeidsreservegroepen van die databronnen beter te begrijpen.
2. De gevraagde persoonsgegevens hebben betrekking op de respondenten van de Enquête naar de Arbeidskrachten uit de survey van 2021. De aanvullingen uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming betreffen persoonsgegevens van hetzelfde jaar (2021), het jaar ervoor (2020) en het jaar erna (2022). Zo willen de onderzoekers een breder zicht op de transities van de arbeidsreservegroepen op de arbeidsmarkt bekomen. Per betrokkene zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aldus de volgende persoonsgegevens uit het door haar beheerde datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming verwerken en vervolgens gepseudonimiseerd ter beschikking stellen van de onderzoekers.

Persoonskenmerken: het uniek volgnummer van de betrokkene (het tot een betekenisloze code omgevormd identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene), het uniek volgnummer van het gezinshoofd van de betrokkene (het tot een betekenisloze code omgevormd identificatienummer van de sociale zekerheid van het gezinshoofd van de

betrokkene), het jaar van inschrijving in het Rijksregister, het wel of niet gekend zijn van een vreemde herkomst, het land van vreemde herkomst (in klassen), het wel of niet van allochtone afkomst zijn, het land van allochtone afkomst (in klassen), het wel of niet overleden zijn en het aantal kinderen in het gezin (in klassen).

Socio-economische positie en arbeidsmarktsituatie: de socio-economische positie, het wel of niet beantwoorden aan bepaalde (combinaties van) statuten¹, het prestatietype, de NACE-code (activiteitensector) in klassen (op drie cijfers voor loontrekkenden en op twee cijfers voor zelfstandigen), het voltijds equivalent exclusief gelijkgestelde dagen (in klassen), de aanduiding van de grensoverschrijdende tewerkstelling (in categorieën), de werkintensiteit op gezinsniveau (in klassen), de werkintensiteit op individueel niveau (in klassen), de categorie van werkzoekende, het aantal maanden inschrijving bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, de referentiemaand, het type tegemoetkoming voor personen met een handicap en de maand waarop ze betrekking heeft.

Inkomen van de werknemer/zelfstandige en zijn gezin: het gemiddeld bruto dagloon (uitgedrukt in klassen/decielen), de gewone bezoldiging in het kwartaal (uitgedrukt in klassen/decielen), het bruto jaarinkomen (uitgedrukt in klassen/decielen), het inkomen uit als zelfstandige verrichte activiteiten op jaarbasis (uitgedrukt in klassen), het totale inkomen uit arbeid op individueel niveau op jaarbasis (uitgedrukt in klassen), het totale inkomen uit uitkeringen op individueel niveau op jaarbasis (uitgedrukt in klassen), het totale gezinsinkomen uit arbeid op jaarbasis (uitgedrukt in klassen) en het totale gezinsinkomen uit uitkeringen op jaarbasis (uitgedrukt in klassen).

Arbeidsongeschiktheid: het type dagen primaire arbeidsongeschiktheid, het type uitkering, de periode van primaire arbeidsongeschiktheid (begindatum en einddatum, aangeduid met maand en jaar), de indicator van de primaire arbeidsongeschiktheid, de medische code bij invaliditeit, het type medische code bij invaliditeit, de periode van invaliditeit (begindatum en voorziene/werkelijke einddatum, aangeduid met maand en jaar), de indicator van de invaliditeit, de betalingscode/uitkeringscode (sinds 2018 vervangen door de combinatie van de variabelen codificatie van de gezinstoestand, categorie van ongeschiktheid, codificatie

¹ Activering door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, werkend in combinatie met een ander statuut (inkomensgarantie-uitkering, uitkeringsgerechtigd volledig werkloos, met leefloon of financiële hulp, volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet, gedeeltelijke loopbaanonderbreking of gedeeltelijk tijdskrediet, volledig in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage of in brugpensioen, gedeeltelijk in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage of in brugpensioen, volledig in terbeschikkingstelling vóór het pensioen, gedeeltelijk in terbeschikkingstelling vóór het pensioen, pensioentrekkend, tegemoetkoming voor personen met een handicap, invaliditeit, gekend bij het ziekenfonds, uitkering omwille van een beroepsziekte, uitkering omwille van een arbeidsongeval), tewerkgesteld in een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA), leefloon of financiële hulp in combinatie met een ander statuut (tegemoetkoming voor personen met een handicap, invaliditeit, gekend bij het ziekenfonds, uitkering omwille van een beroepsziekte, uitkering omwille van een arbeidsongeval, rechtgevend kind), vrijgesteld als werkzoekende in combinatie met een ander statuut (tegemoetkoming voor personen met een handicap, uitkering omwille van een beroepsziekte, uitkering omwille van een arbeidsongeval, met leefloon of financiële hulp), oudere werkzoekende, vrijstelling van inschrijving omwille van een opleiding, vrijstelling van inschrijving om familiale of sociale redenen, andere vrijstellingen, gedetacheerd, werkzoekend en gekend bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, gekend bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

van de uitkering en aard van de uitkering), de periode van betaling (begindatum en einddatum, aangeduid met maand en jaar) en de begindatum van de arbeidsongeschiktheid (aangeduid met maand en jaar).

Tussenkost van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn: het type tussenkomst van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op vier verschillende niveaus (met het eerste niveau kan een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op maatschappelijke integratie en het recht op maatschappelijke steun, de andere niveaus bouwen verder op dit onderscheid met een aanduiding van meer bijzondere categorieën van tussenkomsten), de maand waarop de tussenkomst van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn betrekking heeft en de indicator van de tussenkomst van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

3. Statbel, van zijn kant, zou aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid enkele persoonsgegevens uit de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 (*zie bijlage*) verstrekken. De kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is echter als dusdanig niet bevoegd om zich uit te spreken over de mededeling van persoonsgegevens door Statbel aan derde partijen zoals het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie. Die verwerking van persoonsgegevens moet geschieden met eerbiediging van de bepalingen van artikel 35/1 van de wet van 15 augustus 2012 *houdende oprichting en organisatie van een federale dienstenintegrator*.
4. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou de persoonsgegevens uit de beide bronnen aan elkaar koppelen, door middel van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkenen, en de aldus gekoppelde persoonsgegevens pseudonimiseren, onder meer door het vervangen van elk identificatienummer van de sociale zekerheid door een uniek volgnummer zonder verdere betekenis en door het indelen van bepaalde criteria in voldoende ruime waarden. Ten slotte zou de voormelde openbare instelling van sociale zekerheid de gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit de beide bronnen ter beschikking stellen van de onderzoekers.
5. Aldus deelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gepseudonimiseerde persoonsgegevens van een tachtigduizendtal personen uit een vijftigduizendtal huishoudens aan de onderzoekers mee. Het gaat om de – relatief kleine – groep van respondenten van de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021, van wie de door Statbel ter beschikking gestelde antwoorden worden gekoppeld aan persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.
6. De onderzoekers gaan ten slotte over tot het analyseren van de ter beschikking gestelde informatie en het publiceren van hun bevindingen in louter anonieme vorm. De informatie uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 wordt uitsluitend aangewend voor het verwezenlijken van het hogervermeld onderzoek en voor het opmaken van globale en naamloze statistieken. De onderzoekers van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie houden de ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens gedurende zes jaar bij en vernietigen ze daarna.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

7. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
8. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

Rechtmatigheid van de verwerking

9. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
10. De mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie, is rechtmatig vermits ze, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang, namelijk het monitoren van de arbeidsreserve.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

11. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (*doelbinding*), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (*opslagbeperking*) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

12. De verwerking van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het monitoren van de arbeidsreserve. Voor het realiseren van dat doeleinde maken de onderzoekers reeds gebruik van informatie uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en informatie van Statbel. De beide bronnen hebben echter elk hun eigen logica (ze bevatten respectievelijk administratieve data en enquêtedata) en dus zijn de arbeidsreservegroepen die de onderzoekers onderscheiden in die bronnen niet identiek. Bijgevolg verzoeken ze om een koppeling van de beschikbare persoonsgegevens.

Minimale gegevensverwerking

13. De onderzoekers van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie kunnen het voormeld doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens vermits zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden zich contractueel ten aanzien van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid tot het inzetten van alle mogelijke middelen om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen met als doel het omzetten van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
14. De persoonsgegevens hebben betrekking op ongeveer 80.000 personen uit ongeveer 35.000 huishoudens. De populatie is samengesteld uit de personen die hebben meegewerkt aan de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021. De informatie van Statbel wordt door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aangevuld met informatie uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, voor de jaren 2020, 2021 en 2022. Dat biedt de onderzoekers de mogelijkheid om de transities op de arbeidsmarkt tijdens die jaren te bestuderen.
15. De vermelde persoonskenmerken blijken noodzakelijk voor het opstellen van het profiel van de betrokkenen. De vreemde herkomst en de allochtone afkomst worden bepaald in functie van de (huidige en eerste) nationaliteit van de betrokkene, zijn ouders en zijn grootouders maar die respectieve nationaliteiten worden niet als dusdanig meegedeeld. Met het jaar van inschrijving in het Rijksregister kan de verblijfsduur worden vastgesteld. Het wel of niet overleden zijn van de betrokkene tijdens de vermelde jaren en het aantal kinderen in het gezin blijken voor de onderzoekers eveneens noodzakelijke criteria voor het in kaart brengen van de transities van de arbeidsreserve.
16. Met de socio-economische positie, aangeduid met de gepaste nomenclatuurcode, en de bijkomende posities kunnen de onderzoekers per betrokken persoon de situatie die blijkt uit de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 vergelijken met de situatie die blijkt uit de administratieve data van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming. De informatie inzake de arbeidsmarktsituatie bevat aanduidingen van de aard van de activiteit (sector, arbeidsvolume, arbeidsregime,...). De werkintensiteit wordt ter beschikking gesteld op individueel niveau en op gezinsniveau, zodat de onderzoekers de toestand van de betrokkene en het gezin kunnen bestuderen.

17. De persoonsgegevens met betrekking tot de diverse inkomsten, telkens meegedeeld in geschikte (voldoende ruime) klassen, bieden de onderzoekers van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie een duidelijk zicht op de inkomenssituatie van de arbeidsreserve. De opbrengsten van de beroepsactiviteiten waarin de arbeidsreserve terecht komt en de inkomsten die worden verkregen uit uitkeringen die worden toegekend door de instellingen van sociale zekerheid, zowel die van het individu als die van het gezin, zijn allemaal factoren die het al dan niet aan het werk gaan of aan het werk blijven mee kunnen helpen verklaren.
18. De onderzoekers stellen vast dat één van de manieren om de arbeidsreserve beter te laten doorstromen naar werk erin bestaat de personen te betrekken bij de acties die hun afstand tot de arbeidsmarkt kunnen verkleinen. Met de aanduiding dat een persoon wel of niet gekend is bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en in voorkomend geval de categorie van werkzoekende, het aantal maanden inschrijving en de bevoegde organisatie kunnen de onderzoekers de situatie van de betrokkenen verder duiden. Dat geldt ook voor de informatie inzake de tussenkomst van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (er kan worden nagegaan of die een opstap naar een andere arbeidsmarktpositie betekent).
19. Door middel van de informatie over de arbeidsongeschiktheid krijgen de onderzoekers een zicht op de arbeidsongeschikten in gedeeltelijke werkhervatting (dat geldt voor de personen in primaire arbeidsongeschiktheid en de personen in invaliditeit). Met de medische code kan worden achterhaald met welke types aandoeningen personen in invaliditeit vooral te kampen hebben. De groep van personen die zich omwille van zwangerschap of gerelateerd verlof in primaire arbeidsongeschiktheid bevinden, kan worden afgebakend aan de hand van het type dagen. Ten slotte is de handicap die aanleiding geeft tot een uitkering een mogelijke factor die de diverse arbeidsmarktuitkomsten van de arbeidsreserve mee kan helpen verklaren.
20. Hoewel de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité niet beschikt over de bevoegdheid om de mededeling van persoonsgegevens door Statbel aan derde partijen te beoordelen (*zie hoger*) is hij van mening dat de persoonsgegevens van de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 geen bijkomende risico's inzake de heridentificatie van de betrokkenen meebrengen. Ze hebben per betrokken persoon immers hoofdzakelijk betrekking op de professionele activiteiten, de onderbreking daarvan, het opleidingsniveau en de uitkeringen die worden verkregen vanwege de bevoegde instellingen van sociale zekerheid.
21. De persoonskenmerken vervat in de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 blijven per betrokken persoon overwegend beperkt tot het geslacht, het eigen geboorteland, het geboorteland van de ouders, de eigen nationaliteit, de nationaliteit van de ouders, de leeftijd, de woonplaats en de burgerlijke staat. Deze worden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ingedeeld in voldoende ruime klassen. De kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is van oordeel dat die maatregel afdoende waarborgen biedt opdat de betrokkene niet zou kunnen worden geheridentificeerd door de onderzoekers van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie.

Opslagbeperking

22. De ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021 worden door de onderzoekers van het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie vernietigd zodra ze niet meer noodzakelijk zijn met het oog op het verwezenlijken van het hogervermelde doeleinde (het monitoren van de arbeidsreserve) en ten laatste op 31 december 2030. Deze bewaarduur kan in voorkomend geval enkel worden verlengd door middel van een nieuwe beraadslaging van het informatieveiligheidscomité.

Integriteit en vertrouwelijkheid

23. De aanvragers stellen alles in het werk om te vermijden dat de betrokkenen kunnen worden geïdentificeerd en onthouden zich alleszins van elke poging om de van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verkregen gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. Zij delen die gepseudonimiseerde persoonsgegevens daarenboven in geen geval mee aan derden. Voorts publiceren zij de resultaten van de door hen uitgevoerde verwerking uitsluitend in een vorm die geen enkele mogelijkheid meer biedt om de betrokken sociaal verzekerden alsnog te identificeren.
24. Het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie stellen zich voor als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken voor het verwerken van de persoonsgegevens die in uitvoering van deze beraadslaging aan hen ter beschikking worden gesteld. De kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is weliswaar een voorstander van de aanduiding van één enkele verwerkingsverantwoordelijke, omwille van de responsabilisering en de transparantie, maar kan in dit geval uitzonderlijk aanvaarden dat er twee verwerkingsverantwoordelijken zijn, voor zover elk van hen ten opzichte van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid de contractuele verplichting aangaat om hoofdelijk aansprakelijk te zijn voor de naleving van alle geldende verplichtingen voor de gehele verwerking, in het bijzonder de verplichtingen voortvloeiend uit de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*, uit de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en uit de met de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gesloten overeenkomst. Elk van de beide verwerkingsverantwoordelijken kan dus afzonderlijk worden aangesproken voor het naleven van het geheel van de hogervermelde verplichtingen voor de gehele verwerking, ook indien overeenkomstig een onderlinge overeenkomst een verantwoordelijkheidsverdeling of taakverdeling wordt vastgelegd of in de feiten een dergelijke verdeling zou plaatsvinden.

25. De onderzoekers houden onverkort rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens aan het Steunpunt Werk en het Departement Werk en Sociale Economie voor het monitoren van de arbeidsreserve, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).

Bijlage: persoonsgegevens van de Enquête naar de Arbeidskrachten 2021

Variabele	Omschrijving
A1	Reden niet gewerkt tijdens de referentieweek
A2	Ouderschapsverlof: loon of uitkering
A3	Seizoensarbeid: taken buiten seizoen
A4a	Ouderschapsverlof: totale duur
A4b	Andere afwezigheid: totale duur
A4c	Afwezigheid: gelinkt aan de coronacrisis
ABS2_1	Afwezigheid omwille van verlof, vakantie of een feestdag
ABS2_2	Afwezigheid wegens ziekte of een ongeval
ABS2_3	Afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid (overmacht of economische redenen)
ABS2_4	Afwezigheid om nog een andere reden, bijvoorbeeld omdat een familielid ziek was, wegens staking, enz.
ABS3_1	Aantal dagen afwezigheid omwille van verlof, vakantie of een feestdag
ABS3_2	Aantal dagen afwezigheid wegens ziekte of een ongeval
ABS3_3	Aantal dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid (overmacht of economische redenen)
ABS3_4	Aantal dagen afwezigheid om nog een andere reden, bijvoorbeeld omdat een familielid ziek was, wegens staking, enz.
ABSHOLID	Days of absence from main job due to holidays and leave
ABSILLINJ	Days of absence from main job due to own illness, injury or temporary disability
ABSOTHER	Days of absence from main job due to other reasons
ABSREAS	Main reason for absence from work during the entire reference week
ACTMETNE	Having used an active search method to find a job (for not employed people)
AGECH9	Leeftijd van respondent op moment van de start van de huidige job
AGEPR3	Leeftijd van respondent op moment dat vorige job werd beëindigd
AVAILBLE	Availability to start working immediately or to work more
AVAIREAS	Main reason for not being available to start working immediately or to work more
B1	(YEARVAR) Ontvangt een pensioen
B2	(YEARVAR) Ontvangt een leefloon of financiële hulp (equivalent aan het leefloon)
B3	(YEARVAR) Ontvangt een uitkering wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid of een beroepsziekte ?
B4	(YEARVAR) Ontvangt een inkomensvervangende tegemoetkoming of een integratietegemoetkoming aan personen met een handicap
CH1	Beroepsstatuut van de hoofdactiviteit
CH13	Contracttype van de hoofdactiviteit
CH14	Stage, systeem van leertijd, leercontract of duaal leren
CH16	Reden voor het tijdelijk werk van de hoofdactiviteit
CH17	Vol- / deeltijds van de hoofdactiviteit
CH18	(YEARVAR) Percentage t.o.v. een voltijdse betrekking van de hoofdactiviteit
CH15a	Duur van het tijdelijk werk van de hoofdactiviteit (1)
CH15b	Duur van het tijdelijk werk van de hoofdactiviteit (2)
CH2a	(YEARVAR) Soort zelfstandige zonder personeel
CH2b	(YEARVAR) Soort zelfstandige met personeel
CH9DUR	Aantal verlopen maanden sinds het begin van de huidige job
CONTRHRS_	Contractual working hours in main job
COUNTRYW_BIS	Country of place of work for main job (Belgium + neighbouring countries)
CW_ALL_Q	Gewicht voor kwartaalvariabelen (jaarbasis)

DEGURBA	Degree of urbanisation
E1	(YEARVAR) Opleiding gefinancierd door werkgever
E5	(YEARVAR) Heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden deelgenomen aan on-the-job-training (leren op de werkplek)?
E6	(YEARVAR) Heeft u tijdens de afgelopen 12 maanden doelbewust kennis vergaard via zelfstudie ?
EDUCFED4	Participation in formal education and training (student or apprentice) in the last 4 weeks
EDUCFED12	(YEARVAR) Participation in formal education and training (student or apprentice) in the last 12 months
EDUCLEV4	Level of the most recent formal education or training activity in the last 4 weeks
EDUCLEV12	(YEARVAR) Level of the most recent formal education or training activity in the last 12 months
EDUCNFE4	Participation in non-formal education and training in the last 4 weeks
EDUCNFE12	(YEARVAR) Participation in non-formal education and training in the last 12 months
EMPSTAT	Being in employment
EUPLBRTFATH	Geboorteland vader (categorisch)
EUPLBRTMOTH	Geboorteland moeder (categorisch)
EUnation	Nationaliteit (categorisch)
EUnationFATH	Nationaliteit vader (categorisch)
EUnationMOTH	Nationaliteit moeder (categorisch)
EUpbrth	Geboorteland (categorisch)
EVENWK	(YEARVAR) Evening work in main job
EXISTPR	Existence of previous employment experience
EXTRAHRS_	Overtime or extra hours worked in main job
FE0	Regulier onderwijs gevolgd tijdens de referentiemaand
FE8	Onderwijs gecombineerd met een werkervaring
FE9	Onderwijs gecombineerd met een werkervaring: ontvangt loon
FE0Y	(YEARVAR) Regulier onderwijs gevolgd in de voorbije 12 maanden
FE12_detail	(YEARVAR) Niveau van het gevolgde regulier onderwijs in de voorbije 12 maanden (gedetailleerde indeling)
FE4_detail	Niveau van het gevolgde regulier onderwijs tijdens de referentiemaand (gedetailleerde indeling)
FINDMETH	(YEARVAR) Most effective method used to find the current main job (for persons in employment)
FTPT	Full- or part-time main job (self-defined)
FTPTRAS	Main reason for part-time work in the main job
HATFIELD	(YEARVAR) Field of the highest level of education successfully completed
HATLEVEL	Educational attainment level (highest level of education successfully completed)
HATWORK	(YEARVAR) Work experience at a workplace as part of HATLEVEL
HATYEAR	(YEARVAR) Year when the highest level of education was successfully completed
HE_detail	Hoogste diplomaniveau (detail)
HHFATH	(YEARVAR) Sequence number of father
HHLINK	(YEARVAR) Relationship to the reference person in the household
HHMOTH	(YEARVAR) Sequence number of mother
HHNUM	Identificatienummer van het huishouden
HHPOSIT_WSE	HHPOSIT_WSE (YEARVAR): Huishoudpositie
HHSEQNUM	Sequence number in the household
HHSPOU	(YEARVAR) Sequence number of partner
HHTYPE_WSE	HHTYPE_WSE (YEARVAR): Huishoudtype
HLT1	(YEARVAR) Gezondheidstoestand (algemeen)

HLT2	(YEARVAR) Handicap, aandoening of ziekte (al dan niet werkgerelateerd)
HLT3	(YEARVAR) Duur hinder: minstens 6 maand
HLT2bis	(YEARVAR) Handicap, aandoening of ziekte (al dan niet werkgerelateerd) + Duur hinder minstens 6 maand
HLT4_1	(YEARVAR): Werkondersteuning door aanpassing van het soort taken?
HLT4_2	(YEARVAR): Werkondersteuning door aanpassing van de hoeveelheid werk?
HLT4_3	(YEARVAR): Werkondersteuning door hulp bij verplaatsing naar en van het werk?
HLT4_4	(YEARVAR): Werkondersteuning door hulp bij verplaatsing op het werk?
HLT4_5	(YEARVAR): Werkondersteuning door aangepaste uitrusting?
HLT4_6	(YEARVAR): Werkondersteuning door hulp van collega's?
HLT4_7	(YEARVAR): U kunt helemaal geen betaalde arbeid meer verrichten
HLT4_8	(YEARVAR): U hebt geen ondersteuning nodig
HWACTU2J_	Number of hours actually worked in second job
HWACTUAL_	Number of hours actually worked in main job
HWUSU2J_	Number of hours per week usually worked in second job
HWUSUAL_	Number of hours per week usually worked in main job
HWWISH_	(YEARVAR) Number of hours that the person would like to work in total in a week
ILOSTAT	ILO employment status
INTWAVE	Sequence number of the survey wave
ISCO1D	Occupation in main job (1 digit)
ISCO2D	Occupation in main job (2 digits)
ISCO4D	Occupation in main job (4 digits)
ISCOPE1D	(YEARVAR) Occupation in the last job (1 digit)
ISCOPE2d	(YEARVAR) Occupation in the last job (2 digit)
JATTACH	Job attachment
LEAVREAS	Main reason for leaving last job or business
LOOKOJ	(YEARVAR) Looking for another job
MAINCLNT	(YEARVAR) Number and importance of clients in the 12 months ending with the reference week
MAINSTAT	Main activity status (self-defined)
MIGREAS	(YEARVAR) Main reason for migrating
MJ1	Meerdere jobs tijdens de referentieweek ?
MODE	Interviewing mode used
MONTHPR	Month in which person left the last job or business
MSTARTWK	Month in which person started working for current employer or as self-employed in current main job
NACE1D	Economic activity of the local unit for main job (1 digit)
NACE2D	Economic activity of the local unit for main job (2 digits)
NACE2J1D	Economic activity of the local unit for second job (1digit)
NACE2J2D	Economic activity of the local unit for second job (2digit)
NACE5D	Economic activity of the local unit for main job (5 digits)
NACEPR1d	(YEARVAR) Economic activity of the local unit in which person last worked (1 digit)
NACEPR2D	(YEARVAR) Economic activity of the local unit in which person last worked (2 digits)
NEEDCARE	(YEARVAR) Main reason why care for children or incapacitated relatives limits labour market participation
NFE1	Opleiding buiten het regulier onderwijssysteem gevolgd tijdens de referentiemaand
NFE2	Werkgerelateerde opleiding buiten het regulier onderwijssysteem

NFE1Y	(YEARVAR) Opleiding buiten het regulier onderwijssysteem gevolgd in de voorbije 12 maanden
NIGHTWK	(YEARVAR) Night work in main job
Nation27	Nationaliteit (categorisch)
Nation27_WSE	Nationaliteit (categorisch)
Nb_pers	Aantal personen in het huishouden
PR3DUR	Aantal verlopen maanden sinds het einde van de laatste job
Q_hhnum	Kwartaal + identificatienummer van het huishouden
Q_id_per	Kwartaal + identificatienummer van het individu
REFWEEK	Reference week
REGION	Region of residence
REGIONW	Region of place of work for main job (NUTS3 if country=Belgium; NUTS2 for neighbouring countries)
REGISTER	Registration at a public employment service (PES)
RG1	Als werkzoekende ingeschreven bij de VDAB, Actiris (of Forem of ADG)
RG2	Uitkering van de RVA in het kader van werkloosheid
S1	Tijdens referentiemaand een job of betaalde activiteit gezocht?
SATWK	(YEARVAR) Saturday work in main job
SEEKDUR	Duration of search for employment
SEEKREAS	Main reason for not searching for employment
SHIFTWK	(YEARVAR) Shift work in main job
SIZEFIRM	(YEARVAR) Size of the local unit for main job
SJ1	Beroepsstatuut voor de tweede job
SJ2a	(YEARVAR) Soort zelfstandige zonder personeel
SJ2b	(YEARVAR) Soort zelfstandige met personeel
STAPRO2J	Status in employment in second job
STAPROPR	(YEARVAR) Status in employment in last job or business
SUNWK	(YEARVAR) Sunday work in main job
SUPVISOR	(YEARVAR) Supervisory responsibilities in main job
TEMPAGCY	(YEARVAR) Contract with a temporary employment agency for the main job
TEMPDUR	Total duration of temporary main job
TEMPREAS	(YEARVAR) Main reason for having a temporary main job
V2	Reden onbeschikbaarheid
V1a	Beschikbaar om binnen de twee weken te beginnen ?
V1b	Beschikbaar om binnen de twee weken te beginnen (job gevonden) ?
V2a	Onbeschikbaarheid: gelinkt aan de coronacrisis
VARITIME	(YEARVAR) Decision on the start and end of working time
W1	Betaalde arbeid in de referentieweek
W2a	Gewerkt als onbetaald helper in de referentieweek
W2b	Niet-uitgeoefend werk tijdens de referentieweek
WANTREAS	Main reason for not wanting to work
WANTWORK	Willingness to work even if not searching for employment
WAYJFOUN	(YEARVAR) Public employment service helped to find the current main job
WISHMORE	Wish to work more than the current number of usual hours
WKSTAT	Working in the reference week

WO1	Thuiswerk: frequentie
WO1a	Thuiswerk: link met de coronacrisis
WO1b	Thuiswerk: meer thuiswerk mogelijk?
WS4	Beschikbaar binnen de twee weken (meer uren)
WS5	Reden onbeschikbaarheid (meer uren)
WS1a	Wil meer uren werken
WS1b	Wil minder uren werken
YEARESID	(YEARVAR) Aantal jaar in België
YEARPR	Year in which person left the last job or business
YSTARTWK	Year in which person started working for current employer or as self-employed in current main job
age	Leeftijd
agecat	Leeftijdsklasse van vijf jaar
cw_all_Y	Gewicht voor structurele variabelen (jaarbasis)
cw_trim	Gewicht voor kwartaalvariabelen (trimesterbasis)
cw_trim_S	Gewicht voor structurele variabelen (trimesterbasis)
districtPR	(YEARVAR) Arrondissement van de lokale vestiging voor de vorige job
district_tr	Arrondissement van de lokale vestiging van de hoofdactiviteit
educat3c	Niveau van het hoogst behaalde diploma : laag, midden, hoog
etat_civ	(YEARVAR) Burgerlijke staat
etat_civ_fact	
geboor27	Geboorteland (categorisch)
geboor28	Geboorteland (categorisch)
id_per	Identificatienummer van het individu
nation28	Nationaliteit (categorisch)
nation28_WSE	Nationaliteit (categorisch)
numjob	Number of jobs
partner	(YEARVAR) Habite avec un(e) partenaire
prov	Verblijfsprovincie
provPR	(YEARVAR) Provincie van de lokale vestiging voor de vorige job
prov_tr	Provincie van de lokale vestiging van de hoofdactiviteit
refyear	Year of survey
reg	Verblijfgewest
regPR	(YEARVAR) Gewest van de lokale vestiging voor de vorige job
reg_tr	Gewest van de lokale vestiging van de hoofdactiviteit
relation	(YEARVAR) Verwantschap
sector4	Economische activiteit van de lokale vestiging van de hoofdactiviteit: 4 categorieën
seekwork	Searching for employment during the 4 weeks ending in the reference week
sex	Geslacht
stapro	Status in employment in main job
statbit	IAB-statuut
temp	Permanency of main job
trim	Enquêtrimester
unempdur	Werkloosheidsduur in maanden

year	Enquêtejaar
------	-------------