

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/234

BERAADSLAGING NR. 24/110 VAN 2 JULI 2024 OVER DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) AAN HET EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE (ETUI) VOOR HET ONDERZOEKEN VAN DE INKOMENSONGELIJKHEID TUSSEN WERKNEMERS EN DE PRODUCTIVITEITSVERSCHILLEN TUSSEN BEDRIJVEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, in het bijzonder de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het *European Trade Union Institute* (ETUI);

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ);

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. De eenheid economisch, arbeids-, en sociaal beleid van het *European Trade Union Institute* (ETUI) wil in het kader van een onderzoek over de inkomensongelijkheid tussen werknemers en de productiviteitsverschillen tussen bedrijven (en het verband tussen die twee aspecten) gebruik maken van enkele (longitudinale) gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (informatie van werknemers en hun respectieve werkgevers). Per betrokken sociaal verzekerde wil de organisatie weet hebben van diens brutoloon en diens arbeidsmarktpositie voor elk kwartaal van de geviseerde periode (2003-2022), aangevuld met enkele persoonskenmerken (geslacht, leeftijd, opleiding,...).
2. De gevraagde gepseudonimiseerde persoonsgegevens hebben betrekking op een willekeurige steekproef van tien procent van de sociaal verzekerden die in minstens één kwartaal van de periode 2003-2022 als loontrekkende werkend waren en in dat kwartaal tussen 18 en 69 jaar oud waren (ongeveer 650.000 personen). Alle betrokkenen worden opgevolgd tijdens de geviseerde periode (2003-2022) voor zolang ze tussen 18 en 69 jaar oud zijn. Per betrokkene wordt per kwartaal ook informatie van de belangrijkste werkgever (de werkgever bij wie in het kwartaal het hoogste loon werd ontvangen) verwerkt (economische sector, aantal werknemers, gemiddeld bruto inkomen, gemiddelde compositie,...).
3. In de eerste fase ontvangen de onderzoekers vanwege de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gepseudonimiseerde persoonsgegevens van ongeveer 5.000 personen uit de

steekproef, zij het *gescrambled*, waarmee ze toepassingen kunnen ontwikkelen, met het oog op de uitvoering ervan in de tweede fase.

4. Per betrokkene worden de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens, noodzakelijk voor het vaststellen van de loonevolutie van werkenden, ter beschikking gesteld, voor ieder kwartaal van de periode 2003-2022. Daarbij worden de toepasselijke identificatienummers (dat zijn het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en het ondernemingsnummer van de werkgever) steeds vervangen door een uniek (volstrekt betekenisloos) volgnummer. Voor zover mogelijk worden variabelen op het niveau van een natuurlijke persoon aangeduid met de (voldoende ruime) klasse waartoe zij behoren (leeftijd, woonplaats, bedrag van het brutoloon,...).

Persoonskenmerken van de werknemer: het volgnummer, de leeftijdsklasse, het geslacht, de woonplaats (provincie), de nationaliteitsklasse, het opleidingsniveau en de socio-economische positie (volgens de toepasselijke nomenclatuur van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming).

Tewerkstelling van de werknemer: het aantal jobs, de belangrijkheidscode, het aantal gepresteerde voltijds equivalente dagen, het arbeidsregime, het percentage deeltijdse tewerkstelling, het bedrag van het brutoloon (in klassen), het bedrag van het brutoloon per job (in klassen) en het paritair comité.

Werkgever: het volgnummer, de provincie, het volgnummer en de NACE-code van de lokale vestigingseenheid, de sectorcode, het aantal werknemers (in klassen), de begindatum van de activiteit van de entiteit (jaar en maand), de begindatum van het adres van de entiteit (jaar en maand), de duurtijd van de entiteit (aantal jaren), het gemiddeld brutoloon, het aandeel laaggeschoolden en hooggeschoolden, de gemiddelde leeftijd, het aandeel vrouwen, het percentage werknemers die vertrekken naar een nieuwe werkgever (met aanduiding van het volgnummer van die nieuwe werkgever) en het verband tussen entiteiten en hun lokale vestigingseenheden.

5. De onderzoekers vragen tevens om een tabel waarin het aantal personen die op de laatste dag van een kwartaal werknemer zijn bij een werkgever in de private sector (volledige populatie) wordt ingedeeld volgens werkgever, geslacht, leeftijd, opleidingsniveau, arbeidsregime, brutoloon, NACE-code, paritair comité en aantal werknemers (ondernemingsgrootte). De werkgever wordt aangeduid met een uniek volgnummer. Leeftijd, brutoloon, NACE-code en aantal werknemers worden in klassen vermeld. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht een *small cell* risico-analyse, om na te gaan of het wel degelijk om anonieme gegevens gaat (voor het overige kan voor de mededeling van die geaggregeerde gegevens worden verwezen naar de beraadslaging nr. 18/140 van 6 november 2018).
6. In de tweede fase hebben de onderzoekers toegang tot dezelfde types gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige populatie, op een beveiligde computer in het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en onder het permanent toezicht van een medewerker van die organisatie, om er hun eerder gecreëerde toepassingen op uit te voeren en kunnen ze de resultaten van hun acties uitsluitend in de vorm van louter anonieme gegevens buiten het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid brengen

(daartoe voert de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vooraf een *small cell* risico-analyse uit).

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

7. Krachtens de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming (artikel 5) en vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité (artikel 15).

Rechtmatigheid van de verwerking

8. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld. De mededeling van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het *European Trade Union Institute* (ETUI), is rechtmatig daar ze nodig is voor de vervulling van een taak van algemeen belang, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

9. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet verder verwerkt op een daarmee onverenigbare wijze (*doelbinding*), zijn ze toereikend, relevant en beperkt tot wat nodig is voor de te realiseren doeleinden (*minimale gegevensverwerking*), worden ze zo bewaard dat de betrokkenen niet langer dan nodig te identificeren zijn (*opslagbeperking*) en worden ze verwerkt met passende maatregelen zodat ze beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking, onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

10. De verwerking van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming door de eenheid economisch, arbeids-, en sociaal beleid van het *European Trade Union Institute* (ETUI) beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het onderzoeken van de inkomensongelijkheid tussen werknemers en de productiviteitsverschillen tussen bedrijven. De onderzoekers willen meer bepaald – in het kader van de evolutie van de productiviteit in België – nagaan hoe de loonevolutie afhangt

van de werkgever, doorheen de tijd. Het onderzoek vormt een onderdeel van een cross-nationaal onderzoek over de evolutie van de loonongelijkheid en de rollen van de bedrijven.

Minimale gegevensverwerking

11. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet realiseren met anonieme gegevens daar zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd (twee decennia, periode 2003-2022) moeten kunnen opvolgen. Zij kunnen bijgevolg beschikken over gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming. De onderzoekers verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokken sociaal verzekerden zou worden achterhaald. Het onderzoek wordt daarenboven in twee fases gerealiseerd (zie daartoe de randnummers 3 en 6).
12. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens hebben in de tweede fase betrekking op tien procent van de sociaal verzekerden die in minstens één kwartaal van de periode 2003-2022 als loontrekkende werkend waren en in dat kwartaal tussen 18 en 69 jaar oud waren (in de eerste fase gaat het om 5.000 personen van die steekproef). Alle betrokkenen worden gedurende diezelfde periode opgevolgd, per kwartaal waarin zij tussen 18 en 69 jaar oud waren. De onderzoekers kunnen, in de eigen lokalen (fase 1) of in de lokalen van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (fase 2), beschikken over informatie van werknemers (eigen kenmerken, werkgeverskenmerken en tewerkstellingskenmerken).
13. *Wat betreft de persoonskenmerken van de werknemer* – De leeftijd en het geslacht van de werknemers zijn nodig om de vastgestelde verschillen te duiden. De woonplaats is van belang om regionale verschillen in kaart te brengen. De nationaliteit wordt gevraagd omdat migratie en origine een grond van loonongelijkheid vormen. Het opleidingsniveau biedt de mogelijkheid om de (qua leeftijd, geslacht, woonplaats en nationaliteit) gelijkaardige werknemers onderling te vergelijken. De socio-economische positie wordt door de onderzoekers aangewend om vast te stellen dat de betrokkenen aan het werk zijn of tijdelijk (om één of andere reden) niet werken (opvolging van de loopbaan).
14. *Wat betreft de tewerkstelling van de werknemer* – Met het aantal jobs kan het loon geïnterpreteerd worden. Door middel van de belangrijkheidscode kan de belangrijkste job bepaald worden. Het aantal gepresteerde voltijds equivalente dagen, het arbeidsregime (voltijds of deeltijds) en het percentage deeltijdse tewerkstelling (in klassen) zijn eveneens nodig, met het oog op het interpreteren van de situatie van de betrokken sociaal verzekerde. Het aantal gepresteerde voltijds equivalente dagen, het bedrag van het brutoloon (in klassen) en het bedrag van het brutoloon per job (in klassen) zijn volgens de onderzoekers noodzakelijk voor het (op een verfijnde wijze) bepalen van de evolutie van de lonen.
15. *Wat betreft de werkgever* – De locatie/plaats is van belang om regionale verschillen in kaart te brengen. Met de NACE-code, de sectorcode en het paritair comité zijn de onderzoekers in staat om de ontwikkelingen binnen de sectoren vast te stellen, de aard van de tewerkstelling te bepalen en de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten te beoordelen. Het aantal werknemers en de overige karakteristieken van de werkgever (de begindatum van de activiteit, de begindatum van het adres, de duurtijd van de entiteit en het verband tussen

entiteiten) worden door de onderzoekers aangewend bij het analyseren van de ongelijkheid tussen de werkgevers.

16. Met de geaggregeerde informatie over alle werknemers van de werkgever in een bepaald kwartaal kunnen de onderzoekers de karakteristieken van het personeelsbestand bepalen (gemiddeld brutoloon, aandeel hooggeschoolden en laaggeschoolden, gemiddelde leeftijd, aandeel mannen en vrouwen). Wanneer een werknemer overstapt van de ene werkgever naar de andere werkgever, is er daarenboven informatie nodig over, enerzijds, het percentage werknemers van de oude werkgever die ook naar een andere werkgever overstappen en, anderzijds, het percentage werknemers van de oude werkgever die naar dezelfde nieuwe werkgever overstappen. Zo kunnen *outsourcing events* geïdentificeerd worden.
17. De mededeling van de geaggregeerde informatie over alle werknemers van de werkgever in een bepaald kwartaal wordt verricht overeenkomstig de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/140 van 6 november 2018 (mededeling van anonieme gegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het kader van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming). De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voert vóór de mededeling een *small cell* risico-analyse uit, om na te gaan dat het daadwerkelijk anonieme gegevens betreft (dat er dus geen natuurlijke personen kunnen worden geïdentificeerd).

Opslagbeperking

18. De onderzoekers bewaren de in fase 1 van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens (zie randnummer 3) en de in fase 2 bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gecreëerde anonieme gegevens (zie randnummer 6) gedurende drie jaar (de voorziene duur van de analyses) en vernietigen ze daarna onverwijld. Hetzelfde geldt voor de geaggregeerde tabellen bedoeld in het randnummer 5. De resultaten van het onderzoek worden als samenvattende tabellen en grafieken gepubliceerd.

Integriteit en vertrouwelijkheid

19. Het *European Trade Union Institute* (ETUI) houdt rekening met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de beschreven mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) aan het *European Trade Union Institute* (ETUI) voor het onderzoeken van de inkomensongelijkheid tussen werknemers en de productiviteitsverschillen tussen bedrijven, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 17 juli 2024.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).