

|  |
|--|
| <p>Informatieveiligheidscomité<br/>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p> |
|--|

IVC/KSZG/24/152

**BERAADSLAGING NR. 24/078 VAN 7 MEI 2024 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) AAN HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE (DWSE) VAN DE VLAAMSE OVERHEID VOOR HET UITVOEREN VAN ZIJN OPDRACHTEN INZAKE DE SECTORALE EN INTERSECTORALE CONVENANTEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de aanvraag van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Met de sectorale en intersectorale convenanten streeft de Vlaamse Regering naar duurzame loopbanen. Zij wil met die instrumenten het werkgelegenheidsbeleid optimaliseren en de werkzaamheidsgraad verhogen. Het decreet van 17 februari 2023 *over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid* regelt diverse aspecten (sluiten, beëindigen, wijzigen, rapporteren, financieren,...). Het bevat ook bepalingen over de verwerking van persoonsgegevens (de bevoegde organisatie verwerkt onder meer DMFA-persoonsgegevens) en het toezicht op de uitvoering van de convenanten (conform het decreet van 30 april 2004 *houdende sociaalrechtelijk toezicht*).
2. Voor het uitvoeren van zijn taken inzake de sectorale en intersectorale convenanten wil het departement Werk en Sociale Economie enkele persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken. Het gaat om persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters, het bestand van de DMFA-aangiftes en het personeelsbestand van de werkgevers die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Ze zouden worden aangewend voor de eenduidige identificatie van de betrokkenen, de toekenning van de financiële incentives en de controle op de financiering (er moeten dienaangaande immers enkele voorwaarden vervuld zijn).
3. Daarenboven zouden de persoonsgegevens worden gebruikt met het oog op de berekening van de subsidies (de subsidiëring van de paritair beheerde fondsen of verenigingen zonder

winstoogmerk die de representatieve organisaties van werkgevers en werknemers aanduiden, hangt immers af van het brutoloon van de sectorconsulent, de verplichte werkgeversbijdragen en de duur van de tewerkstelling) en de controle en het toezicht op het systeem van ondersteuning (de afdeling Vlaamse Sociale Inspectie van het departement Werk en Sociale Economie kan met de persoonsgegevens nagaan of de voorwaarden om van een regeling of regime te genieten daadwerkelijk nageleefd worden).

4. Het departement Werk en Sociale Economie vraagt om persoonsgegevens van de (ongeveer driehonderd) sectorconsulenten die zijn tewerkgesteld in een paritair beheerd fonds of in een paritair beheerde vereniging zonder winstoogmerk. Een sectorconsulent staat volgens de regelgeving in voor het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken om het convenant uit te voeren. Hij wordt tewerkgesteld bij een paritair beheerd fonds of een paritair beheerde vereniging zonder winstoogmerk. Die organisatie bezorgt het departement Werk en Sociale Economie een lijst van haar sectorconsulenten, met vermelding van hun identificatienummer van de sociale zekerheid en hun naam.
5. De persoonsgegevens worden ter beschikking gesteld door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vlaamse dienstenintegrator en met strikte eerbiediging van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren. De Vlaamse dienstenintegrator vermeldt de betrokkenen vooraf met een geschikte hoedanigheidscode in zijn verwijzingsrepertorium (hij houdt per betrokkene een verwijzing naar het departement Werk en Sociale Economie bij).
6. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur. De toepasselijke regelgeving, in het bijzonder het decreet van 17 februari 2023 *over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid*, is immers niet beperkt in de tijd. De persoonsgegevens worden bewaard tot uiterlijk tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van het departement Werk en Sociale Economie behoren en in voorkomend geval de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die uit de verwerking van de persoonsgegevens voortvloeien.
7. De persoonsgegevens zijn uitsluitend toegankelijk voor de dossierbehandelaars van de afdeling Duaal Leren en Sectoren (belast met het behandelen en opvolgen van convenanten in het kader van het Vlaams werkgelegenheidsbeleid), de dossierbehandelaars van de afdeling Europa (belast met het behandelen, opvolgen en betalen van subsidies van het Europees Sociaal Fonds en het Europees Asiel-, Migratie- en Integratiefonds) en de sociale inspecteurs van de afdeling Vlaamse Sociale Inspectie (belast met het controleren en handhaven van de regels met betrekking tot de convenanten in het kader van het Vlaams werkgelegenheidsbeleid). Derden hebben geen toegang tot de gevraagde persoonsgegevens.
8. De informatie uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters en uit het personeelsbestand moet voor het departement Werk en Sociale Economie permanent beschikbaar zijn. De behandeling van de financieringsaanvragen, de verschillende controles, de betalingen en de eventuele terugvorderingen gebeuren immers over meerdere

jaren, gedurende de looptijd van de convenanten. Wat betreft deze authentieke bronnen wil het departement Werk en Sociale Economie automatisch mededeling verkrijgen van de wijzigingen van de persoonsgegevens van de sectorconsulenten van wie het een dossier beheert.

9. De persoonsgegevens uit de DMFA-aangifte worden jaarlijks opgevraagd door het departement Werk en Sociale Economie. Na iedere convenantperiode – die loopt van 1 juli van het ene jaar tot 30 juni van het volgende jaar – vraagt de organisatie in september de persoonsgegevens van de vier kwartalen van de convenantperiode. Het departement Werk en Sociale Economie heeft voor wat betreft deze DMFA-persoonsgegevens geen behoefte aan de automatische mededeling van de wijzigingen van de persoonsgegevens. Het wil wel, in geval van wijzigingen of fouten, tot vier jaar in het verleden kunnen teruggaan. Een *ad hoc* bevraging is mogelijk naar aanleiding van eventuele betwistingen.
10. De tekst van deze beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité wordt gepubliceerd op de website van het departement Werk en Sociale Economie, waarbij wordt aangeduid wat de doelstelling van de verwerking van de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid is en welke persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid er worden verwerkt. Het departement Werk en Sociale Economie heeft voorts een functionaris voor gegevensbescherming in dienst (zijn identiteit werd aan het informatieveiligheidscomité meegedeeld) en al zijn medewerkers zijn gehouden tot een vertrouwelijkheidsplicht.

## **B. TE RAADPLEGEN DATABANKEN**

### het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

11. Het departement Werk en Sociale Economie heeft toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en mag het rijksregisternummer gebruiken krachtens het koninklijk besluit van 23 juni 1993 *tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van de administratie Werkgelegenheid van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap voor het vervullen van taken met betrekking tot de programma's voor wedertewerkstelling* (de organisatie is immers de rechtsopvolger van de voormelde administratie Werkgelegenheid).
12. De organisatie heeft inmiddels ook verzocht om een specifieke toelating van de minister van Binnenlandse Zaken, volgens de artikelen 5 (toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen) en 8 (gebruik van het rijksregisternummer) van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, voor de toepassing van de regels met betrekking tot de sectorale en intersectorale convenanten (zie het decreet van 17 februari 2023 *over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid*). Zodra zij de machtiging van de minister van Binnenlandse Zaken heeft ontvangen, zal ze de tekst ervan aan het informatieveiligheidscomité bezorgen.

13. Volgens artikel 15, § 3, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* kan de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité, voor zover hij een beraadslaging over de mededeling van persoonsgegevens moet verlenen, ook een beraadslaging over het gebruik van het rijksregisternummer verlenen indien dat noodzakelijk is voor die mededeling van persoonsgegevens. Bij de voorliggende beraadslaging wordt het departement Werk en Sociale Economie aldus gemachtigd om het rijksregisternummer te gebruiken, uitsluitend in het kader van de voormelde mededeling van persoonsgegevens.
14. Voor de toepassing van de regelgeving inzake de sectorale en intersectorale convenanten wil het departement Werk en Sociale Economie ook toegang tot de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De Kruispuntbankregisters bevatten persoonsgegevens ter eenduidige identificatie van de individuen die niet in het Rijksregister van de natuurlijke personen zijn ingeschreven of van wie niet alle persoonsgegevens systematisch in het Rijksregister van de natuurlijke personen worden bijgewerkt en zijn complementair aan het Rijksregister.
15. In zijn beraadslaging nr. 12/013 van 6 maart 2012 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid (de rechtsvoorganger van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité) geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen te hebben. Die beraadslaging bevat ook het algemeen kader voor de toegang tot de Kruispuntbankregisters door instanties met toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen.
16. Per betrokkene worden de volgende persoonsgegevens verwerkt door het departement Werk en Sociale Economie, voor zover de minister van Binnenlandse Zaken daarmee akkoord gaat, overeenkomstig de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornamen, de geboortedatum en de overlijdensdatum. Die persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters blijken nodig voor het ondubbelzinnig identificeren van de betrokken sectorconsulenten en voor het controleren van de naleving van de toepasselijke voorwaarden.
17. De toegang tot de naam, de voornamen en de geboortedatum stelt het departement Werk en Sociale Economie in staat om na te gaan of de aan hem verstrekte persoonsgegevens al dan niet correct zijn. Aan de hand van het identificatienummer van de sociale zekerheid kan een persoon (desgevallend in combinatie met zijn naam, voornamen en geboortedatum) op een afdoende wijze geïdentificeerd worden. Met de overlijdensdatum kan het departement Werk en Sociale Economie desgevallend tijdig de betalingen annuleren indien de sectorconsulent tijdens de looptijd van het convenant overlijdt (de organisatie wil het risico op terugvordering minimaliseren).

de DMFA-gegevensbank

18. Het departement Werk en Sociale Economie wil met het oog op de correcte toepassing van de geldende regelgeving met betrekking tot de sectorale en intersectorale convenanten toegang tot enkele blokken van de DMFA-databank. Die wordt beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en bevat bepaalde inlichtingen met betrekking tot de lonen en de arbeidstijden van de sociaal verzekerden, die door de werkgevers worden vermeld in hun driemaandelijks multifunctionele aangifte aan diezelfde openbare instelling van sociale zekerheid (het gaat om de “*déclaration multifonctionnelle / multifunctionele aangifte*”, afgekort tot DMFA).
19. Het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, waarvan de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité inmiddels enkele bevoegdheden heeft overgenomen, heeft eerder – meer bepaald door middel van zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 – beslist, enerzijds, dat machtigingen met betrekking tot de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel worden verleend op het niveau van de blokken waarin ze zijn opgenomen en, anderzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-databank onder voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben.
20. Aldus vraagt het departement Werk en Sociale Economie voor de toepassing van de regelgeving inzake de sectorale en intersectorale convenanten, zoals die onder meer opgenomen werd in het decreet van 17 februari 2023 *over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid*, om een toegang tot de volgende DMFA-blokken (blokken met louter technische of administratieve inlichtingen uit de DMFA-databank worden hier niet vermeld omdat ze niet kunnen worden beschouwd als “*sociale gegevens van persoonlijke aard*” in de zin van de regelgeving inzake de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid).

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal van de werkgeversaangifte, het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het netto aan de RSZ te betalen bedrag, de aanduiding van de conversie naar een arbeidsregeling van vijf dagen per week en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het volgnummer van de werknemer, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres (straat, nummer, postcode en gemeente) en de nationaliteit.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscode, het werknemerskengetal, de begindatum van het socialezekerheidskwartaal, de einddatum van het socialezekerheidskwartaal, de notie “grensarbeider”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Blok “*prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het nummer van de prestatielijn, het type van de voor de werknemer aangegeven tewerkstellingsprestatie, het aantal dagen van de tewerkstellingsprestatie, het aantal uren van de tewerkstellingsprestatie en het aantal vluchtminuten.

Blok “*bezoldiging van de tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het lijnnummer van de bezoldiging, de toepasselijke bezoldigingscode, de frequentie van de betaling van de premie uitgedrukt in een aantal maanden, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging.

Blok “*vermindering tewerkstelling*”: de verminderingscode, de berekeningsbasis, het bedrag, de begindatum van het recht op vermindering, het aantal maanden administratiekosten voor een erkend sociaal secretariaat en het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon en de persoon die het recht op vermindering geopend heeft.

Blok “*bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn*”: het werknemerskengetal, het type bijdrage, het bedrag op basis waarvan de toepasselijke bijdrage voor de werknemerslijn wordt vastgesteld, het bedrag van de verschuldigde bijdrage en de datum van de eerste aanwerving van de werknemer.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het tewerkstellingsnummer, de periode van de tewerkstelling (datum waarop de tewerkstelling begint en datum waarop de tewerkstelling eindigt), het identificatienummer van de lokale vestigingseenheid, het nummer van het bevoegd paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen.

21. Met de gevraagde DMFA-persoonsgegevens kan het departement Werk en Sociale Economie de werknemers (blok “*natuurlijke persoon*”) en werkgevers (blok “*werkgeversaangifte*”) eenduidig identificeren. In het bijzonder wordt gebruik gemaakt van het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en van het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever. Met die nummers kunnen vergissingen met betrekking tot de identificatie van de partijen worden vermeden. Het jaar en het kwartaal zijn nodig voor het bepalen van de exacte aangifte die aan de basis van de berekening van de toegekende loonpremie ligt.
22. Met het stelsel van de sectorconvenanten kent de Vlaamse Regering aan de paritair beheerde fondsen en verenigingen zonder winstoogmerk die de representatieve organisaties van werkgevers en werknemers aanduiden een subsidie toe, in de vorm van een tegemoetkoming in de loonkost van de door hen aangestelde sectorconsulenten. De DMFA-persoonsgegevens bieden het departement Werk en Sociale Economie de mogelijkheid om de loonkost van die sectorconsulenten op een correcte wijze te bepalen. De organisatie kan op die manier zelf het brutoloon van de sectorconsulenten, de bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de toepasselijke bijdrageverminderingen vaststellen en is aldus voldoende zeker dat haar financiële tussenkomst niet overmatig is (ze bepaalt die in functie van de loonkost van de betrokkenen). Periodes van tijdskrediet, tijdelijke werkloosheid, loopbaanonderbreking, moederschapsverlof, ziekte en ongeval na het verstrijken van het gewaarborgd loon worden immers niet gesubsidieerd.

23. Om de brutoloonkost van de werknemer te kunnen vaststellen, wil het departement Werk en Sociale Economie het blok “*bezoldiging van de tewerkstelling van de werknemerslijn*” (met onder meer de bezoldigingscode en het bedrag van de bezoldiging) verwerken. Voor het vaststellen van de berekeningsbasis zou het blok “*werknemerslijn*” (met onder meer de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de begindatum van het kwartaal en de einddatum van het kwartaal) worden aangewend. De bijdragen en de bijdrageverminderingen zouden worden vastgesteld aan de hand van (respectievelijk) het blok “*bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn*” en het blok “*vermindering tewerkstelling*”.
24. De DMFA-aangifte bevat niet alle looncomponenten maar enkel deze die relevant zijn voor de bijdragen aan de sociale zekerheid. Zo is het gewaarborgd loon (tweede tot en met vierde week) voor arbeiders niet terug te vinden. Met het blok “*prestatie van de tewerkstelling van de werknemerslijn*” kan worden achterhaald welke prestaties de werkgever heeft aangegeven als tweede, derde of vierde week ziekte en kan de financiële loonkost worden berekend. Het biedt, met het blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”, de mogelijkheid tot interpretatie van de bezoldiging. Het ontbreken van prestaties (omwille van loopbaanonderbreking, economische werkloosheid, ziekte,...) resulteert immers in een lagere loonkost.

#### de DIMONA-gegevensbank en het personeelsbestand

25. Het door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beheerde personeelsbestand is een databank van de arbeidsovereenkomsten die gesloten worden tussen de werkgevers en de werknemers en die wordt gevoed door de DIMONA-aangiften. Met die “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling” worden hoofdzakelijk het begin van de arbeidsrelatie en het einde van de arbeidsrelatie op een elektronische wijze meegedeeld aan de daartoe bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid. Het departement Werk en Sociale Economie wil voor het uitvoeren van zijn opdrachten inzake de sectorale en intersectorale convenanten de volgende persoonsgegevens verwerken.

*Identificatie van de betrokken partijen:* het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer en de sector van de werkgever (in voorkomend geval ook de aanduiding van de studententewerkstelling) en het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de benaming en het paritair comité van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau (de DIMONA-aangifte wordt verricht door het uitzendbureau, dat ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid optreedt als werkgever van de werknemer, maar de effectieve tewerkstelling gebeurt bij de gebruiker, die bijgevolg ook gekend moet zijn).

*Informatie over de tewerkstelling en het contract:* het DIMONA-nummer, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, het type werknemer, het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut en de code van de laatste aangifte. De datum van de indiensttreding en de datum van de uitdiensttreding vormen de eigenlijke inhoud van de DIMONA-aangifte. Ze bevat ook enkele inlichtingen (bijvoorbeeld met betrekking tot de controlekaarten C3.2A) die enkel voorkomen bij tewerkstelling in de bouwsector en dienen om de tijdelijke werkloosheid te controleren.

26. De persoonsgegevens zouden door het departement Werk en Sociale Economie worden verwerkt met het oog op het vermijden van onrechtmatige betalingen. Aan de financiële incentive zijn enkele voorwaarden verbonden. Aldus kunnen enkel sectorconsulenten die effectief in dienst zijn bij de aanvrager aanleiding geven tot een tussenkomst in de loonkost. De informatie met betrekking tot de identiteit van de partijen en de tewerkstellingsperiode stelt het departement Werk en Sociale Economie in staat om de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de sectorconsultant op een ondubbelzinnige en eenvormige wijze vast te stellen en er een gepast gevolg aan te geven.

## C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

27. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

### Rechtmatigheid van de verwerking

28. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.
29. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de aanvrager nodig is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De persoonsgegevens zijn in het bijzonder noodzakelijk voor de toepassing van het decreet van 17 februari 2023 over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid.
30. Binnen de perken van de beschikbare begrotingskredieten kent de Vlaamse Regering aan de bevoegde organisaties een subsidie toe in de vorm van de financiering van sectorconsulenten (artikel 8). Een sectorconsulent staat in voor het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken om convenanten uit te voeren (artikel 9). Het departement Werk en Sociale Economie is de verantwoordelijke van de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de controle van de financiering van de sectorconsulenten (artikel 10). De volgende persoonsgegevens van de sectorconsulent worden verwerkt: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en DMFA-persoonsgegevens (artikel 11).

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

31. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (*doelbinding*), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (*opslagbeperking*) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

#### Doelbinding

32. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de toepassing van de vermelde regelgeving over de (sectorale en intersectorale) convenanten, waarmee duurzame loopbanen worden beoogd door de Vlaamse overheid, onder meer door de inschakeling van (gesubsidieerde) sectorconsulenten, die worden tewerkgesteld in een paritair beheerd sectorfonds of in een paritair beheerde sectorale vereniging zonder winstoogmerk en daar instaan voor het vervullen van de noodzakelijke coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken met het oog op de uitvoering van de convenanten die voor hun sector van toepassing zijn.
33. De Vlaamse Regering sluit een convenant af met sectorale sociale partners van sectoren. In die overeenkomst engageren de sectorale sociale partners zich om in hun sector acties en projecten uit te voeren met betrekking tot de afstemming tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt, de instroom, zijnstroom, doorstroom en retentie, het levenslang leren, het competentiebeleid, het werkbaar werk, de diversiteit en de inclusie. De sectorconsulenten voeren die engagementen op het terrein uit. De paritair beheerde sectorfondsen en de paritair beheerde sectorale vereniging zonder winstoogmerk krijgen daartoe subsidies in de vorm van een financiering van hun sectorconsulenten.

#### Minimale gegevensverwerking

34. De mee te delen persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig.
35. Ze hebben uitsluitend betrekking op de (ongeveer driehonderd) sectorconsulenten die zijn tewerkgesteld in een paritair beheerd fonds of in een paritair beheerde vereniging zonder winstoogmerk en van wie de identiteit (onder meer het identificatienummer van de sociale zekerheid) is meegedeeld aan het departement Werk en Sociale Economie.
36. De persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden beperkt tot persoonsgegevens uit de DMFA-databank (voor de motivering: zie de randnummers 21-24)

en de DIMONA-databank (voor de motivering: zie het randnummer 26). Met de DMFA-persoonsgegevens kan het departement Werk en Sociale Economie de werknemers (blok “*natuurlijke persoon*”) en werkgevers (blok “*werkgeversaangifte*”) eenduidig identificeren en de te financieren loonkost van de sectorconsulenten correct bepalen (andere vermelde blokken). Met de DIMONA-persoonsgegevens kunnen onrechtmatige betalingen worden vermeden (enkel sectorconsulenten die daadwerkelijk in dienst zijn bij de aanvrager kunnen aanleiding geven tot een tussenkomst in de loonkost en dus moet de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de sectorconsultant ondubbelzinnige en eenvormig worden vastgesteld).

37. Voor de toegang tot het Rijksregister verwijst het informatieveiligheidscomité naar de specifieke machtiging van de minister van Binnenlandse Zaken ter zake (die werd ondertussen door het departement Werk en Sociale Economie aangevraagd). Voor zover die machtiging daadwerkelijk wordt verleend, met toepassing van artikel 5 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, specifiek voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de (sectorale en intersectorale) convenanten, heeft de organisatie voor hetzelfde doeleinde toegang tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, steeds binnen het algemeen kader van de beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
38. De persoonsgegevens zijn uitsluitend toegankelijk voor de dossierbehandelaars van de afdeling Duaal Leren en Sectoren (voor het behandelen en opvolgen van convenanten in het kader van het Vlaams werkgelegenheidsbeleid), de dossierbehandelaars van de afdeling Europa (voor het behandelen, opvolgen en betalen van subsidies van het Europees Sociaal Fonds en het Europees Asiel-, Migratie- en Integratiefonds) en de sociale inspecteurs van de afdeling Vlaamse Sociale Inspectie (voor het controleren en handhaven van de regels inzake de convenanten in het kader van het Vlaams werkgelegenheidsbeleid<sup>1</sup>). Derden hebben geen toegang tot de gevraagde persoonsgegevens.

#### Opslagbeperking

39. Het departement Werk en Sociale Economie houdt de persoonsgegevens bij gedurende maximaal tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot zijn bevoegdheid behoren en eventueel het definitief einde van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die uit de verwerking van de persoonsgegevens voortvloeien en daarna gaat de organisatie onverwijld over tot het vernietigen van de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid (zie artikel 12 van het decreet van 17 februari 2023 *over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid*).

---

<sup>1</sup> Zie artikel 2, § 1, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 *tot uniformisering van de toezichts-, sanctie- en strafbepalingen die zijn opgenomen in de regelgeving van de sociaalrechtelijke aangelegenheden, waarvoor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest bevoegd zijn*: “Dit decreet bepaalt de bevoegdheden van de sociaalrechtelijke inspecteurs die belast zijn met de controle en het toezicht op de hierna genoemde regelgeving, met inbegrip van de uitvoeringsbesluiten, en bepaalt de administratieve geldboeten die toepasselijk zijn in geval van inbreuk op deze bepalingen en in geval van inbreuk op de reglementering die tot stand is gekomen krachtens de hierna volgende bepalingen: (...) 35° het decreet van 17 februari over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid (...)”

### Integriteit en vertrouwelijkheid

40. Volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De mededeling geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vlaamse dienstenintegrator, bedoeld in het decreet van 13 juli 2012 *houdende de oprichting en organisatie van een Vlaamse dienstenintegrator*. De mededeling van de persoonsgegevens gebeurt aldus telkens door middel van de online diensten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid die via de Vlaamse dienstenintegrator worden aangesproken.
41. De voormelde verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren. De betrokkenen worden vooraf – met een specifieke hoedanigheidscode – geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse dienstenintegrator (die weet aldus dat het departement Werk en Sociale Economie over hen een dossier inzake de convenanten beheert).
42. Voor zover het departement Werk en Sociale Economie voor de realisatie van dit project een beroep doet op een verwerker, wordt de relatie tussen de beide partijen onverkort geregeld overeenkomstig de bepalingen van artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.
43. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt het departement Werk en Sociale Economie rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Het houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid.

Om deze redenen, besluit

### **de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid voor het uitvoeren van zijn opdrachten inzake de sectorale en intersectorale convenanten, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming, in het bijzonder deze inzake doelbinding, minimale verwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

De toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen voor de toepassing van de regels inzake de convenanten zijn afhankelijk van de beslissing van de minister van Binnenlandse Zaken dienaangaande. Voor zover die effectief een machtiging verleent, heeft het departement Werk en Sociale Economie voor hetzelfde doeleinde ook toegang tot dezelfde persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, binnen het algemeen kader van de voormelde beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012.

Met toepassing van artikel 15, § 3, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verleent de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité een beraadslaging over het gebruik van het rijksregisternummer door het departement Werk en Sociale Economie, zij het uitsluitend in het kader van de hogervermelde mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 24 mei 2024.

Michel DENEYER  
Voorzitter

|  |
|--|
| De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel. |
|--|