

<p>Informatieveiligheidscomité Verenigde Kamers (sociale zekerheid en gezondheid / federale overheid)</p>

IVC/VK/20/112

BERAADSLAGING NR. 20/060 VAN 3 MAART 2020 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens AAN DE ORGANISATIE BELAST MET DE UITVOERING VAN HET STELSEL VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN VAN HET FEDERAAL OPENBAAR AMBT, HET GERECHT EN DE POLITIEDIENSTEN, INGERICHT DOOR DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op het artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97 en artikel 98;

Gelet op de aanvraag van de federale overheidssdienst Beleid en Ondersteuning;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Daniel Haché en de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP

1. Het koninklijk besluit van 11 februari 1991 *tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de federale overheidssdiensten*, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019 *tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten*, is van toepassing op de personen die met een arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij een federale overheidssdienst, een programmatorische overheidssdienst, het ministerie van Landsverdediging of een dienst die ervan afhangt alsook op de stagiairs die in het kader van de regelgeving met betrekking tot de jongerenstage in dienst zijn genomen.

2. Ten gunste van de betrokkenen wordt een aanvullend pensioen ingevoerd op basis van een toezegging van het type vaste bijdragen, overeenkomstig de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*. De jaarlijkse bijdrage voor het aanvullend pensioen wordt gefinancierd door de federale overheid en wordt bepaald in functie van de referentiebezoldiging, die in beginsel (vanaf het jaar 2019) het resultaat is van de vermenigvuldiging van het percentage van de periodes die de werkgever in het referentiejaar bezoldigt bij voltijdse tewerkstelling (met inbegrip van de periodes van verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap, omstandigheidsverlof bij geboorte, vaderschapsverlof en adoptieverlof) met een twaalfde van de jaarlijkse brutowedde (desgevallend verhoogd met andere looncomponenten) verveelvoudigd met een vaste coëfficiënt. De betrokkenen genieten het voordeel vanaf de datum van indiensttreding maar ten vroegste vanaf 1 januari 2017. Het aanvullend pensioen geldt tevens voor de contractuele personeelsleden van het gerecht (zie daartoe het koninklijk besluit van 10 november 2006 *betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel*) en de politie (zie daartoe het koninklijk besluit van 30 maart 2001 *tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten*). Ook bepaalde instellingen van openbaar nut en bepaalde openbare instellingen van sociale zekerheid worden bedoeld (het hogervermeld koninklijk besluit van 11 februari 1991 is op de werknemers van die organisaties van toepassing verklaard). Ook voor andere werkgevers van de overheidssector is de mogelijkheid voorzien om vrijwillig tot het pensioenplan toe te treden.

De federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, die de inrichter van het voormelde stelsel van aanvullende pensioenen is, stelt dienaangaande het volgende.

1) *Zijn aangesloten vanaf 1/07/2019 of vanaf hun indiensttreding indien die later is dan 1/07/2019 voor zover ze niet actief aangesloten zijn op een ander aanvullend pensioenplan in het kader van hun tewerkstelling:*

- *elk personeelslid dat binnen een federale overheidsdienst is tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst waarop de wet van 3/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing is, met uitsluiting van de personen die onder een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn tewerkgesteld.*

Onder overheidsdienst wordt verstaan:

1. *een federale overheidsdienst of een programmatorische federale overheidsdienst en de diensten die ervan afhangen, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 22/07/1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;*
2. *het ministerie van Defensie en de diensten die ervan afhangen;*
3. *een van de rechtspersonen bedoeld in artikel 1, derde lid, van de wet van 22/07/1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;*
4. *de diensten van de gerechtelijke orde zoals bedoeld in Deel II, Boek I, Titel III van het Gerechtelijke wetboek;*
5. *het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers;*

6. *het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie.*

- *elk personeelslid van een beleidscel of van een secretariaat in het kader van de strategische ondersteuning van de Federale Regering, bedoeld in de artikelen 2 tot 9 van het KB van 19/07/2001 betreffende de invulling van de beleidsorganen van de federale overheidsdiensten en betreffende de personeelsleden van de federale overheidsdiensten aangewezen om deel uit te maken van een kabinet van een lid van een Regering of van een College van een Gemeenschap of een Gewest, dat een wedde geniet bedoeld in artikel 10, § 1, 2^{de} lid, van dat KB, met uitsluiting van de personen die onder een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn tewerkgesteld.*
 - *elk personeelslid in dienst bij de geïntegreerde politiedienst zoals bedoeld in de wet van 7/12/1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het kader van een arbeidsovereenkomst waarop de wet van 3/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing is, met uitsluiting van de personen die onder een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn tewerkgesteld.*
- 2) *Zijn aangesloten vanaf 1/01/2020 of vanaf hun indiensttreding indien die later is dan 1/01/2020: overeenkomstig en binnen de perken van de beslissing van de Ministerraad van 29/11/2019, elk personeelslid dat is tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst waarop de wet van 3/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing is, met uitsluiting van de personen die onder een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn tewerkgesteld, door de federale overheidsentiteiten of federale publiekrechtelijke rechtspersonen bedoeld in de beslissing van de Ministerraad van 29/11/2019 en dat niet geniet van een pensioentoezegging van die entiteit of rechtspersoon.*
- 3) *Vanaf 1/01/2020 kunnen de federale overheidsentiteiten en federale publiekrechtelijke rechtspersonen die niet in de vorige punten worden bedoeld, een aanvraag tot aansluiting formuleren bij de inrichter zodat hun contractuele personeelsleden worden aangesloten op de aanvullende publieke pensioentoezegging. Deze aansluitingsaanvraag moet door de Ministerraad worden goedgekeurd, die de voorwaarden en het tijdstip van de aansluiting zal bepalen.*
3. De private organisatie (de verzekeraar) die het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politiediensten uitvoert (de pensioeninstelling) wil overgaan tot de verwerking van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid over de personeelsleden van de openbare organisaties die tot het toepassingsgebied van dat stelsel van aanvullende pensioenen behoren. Het aantal betrokken personen wordt geraamd op 20.000. Hun persoonsgegevens zouden worden verwerkt voor het correct berekenen van de pensioentoeelage en het correct beheren van het pensioendossier.
4. De betrokkenen zouden geselecteerd worden op basis van de persoonsgegevens van de driemaandelijks multifunctionele werkgeversaangifte. De volgende criteria zouden hierbij worden toegepast: de aangifte heeft betrekking op de periode vanaf het derde kwartaal van

2019, de werkgever behoort tot het toepassingsgebied van het aanvullend pensioenplan voor het personeel van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politie, het betreft een contractuele medewerker, hij is geen jobstudent, hij is niet gepensioneerd en hij heeft er niet voor gekozen om te blijven genieten van een voordeligere, historische aanvullende pensioenregeling.

5. De pensioeninstelling zou op basis van de meegedeelde persoonsgegevens de premie ter financiering van het aanvullend pensioenplan berekenen en voor elke werknemer een individueel dossier samenstellen. De premie zou worden betaald door de inrichter, de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.
6. De betrokkene wordt steeds geïnformeerd over de stand van zijn dossier door middel van een pensioenfiche die hem jaarlijks door de verzekeraar wordt bezorgd. De persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid bieden de verzekeraar tevens de mogelijkheid om de begunstigde bij diens uitdiensttreding te informeren over zijn rechten en om hem de relevante documenten te bezorgen. Bovendien contacteert de verzekeraar de betrokkene in geval van pensionering of vereffening. Bij het overlijden van de betrokkene neemt de verzekeraar contact op met de (eventueel volgens orde van voorrang aangeduide) begunstigten (daartoe dient zijn burgerlijke staat gekend te zijn). Daarenboven verstrekt de verzekeraar aan alle aangeslotenen een toelichting over de mogelijkheid om een begunstigde aan te wijzen in geval van diens overlijden. Ten slotte biedt de verzekeraar een beveiligd platform aan waarmee de aangeslotenen op een functionele en operationele manier toegang hebben tot hun eigen dossier, in het bijzonder tot de persoonsgegevens van de pensioenfiche.
7. Per betrokkene zouden persoonsgegevens worden geraadpleegd uit de DMFA-databank, de DIMONA-databank en het werkgeversrepertorium van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (voor het bepalen van het loon en de prestaties), uit het Rijksregister en de Kruispuntbankregisters (voor het eenduidig identificeren) en uit het Pensioenkadaster (voor het bepalen van de pensioendatum).
8. Voor het uitvoeren van haar opdrachten met betrekking tot het stelsel van de aanvullende pensioenen voor personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten wil de bevoegde pensioeninstelling vooreerst de persoonsgegevens uit de volgende blokken van de driemaandelijke multifunctionele DMFA-aangifte verwerken. Het destijds dienaangaande bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft overigens bij zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist dat instanties met toegang tot de DMFA-databank onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel worden verleend op het niveau van de blokken waarin zij voorkomen. De pensioeninstelling zou aldus toegang krijgen tot de vermelde DMFA-blokken, zowel in hun huidige samenstelling als in hun toekomstige samenstelling, voor zover de bepalingen van beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 worden geëerbiedigd.

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal van de werkgeversaangifte, het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het netto te betalen bedrag en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres en de nationaliteit.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscode, het werknemerskengetal, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie “grensarbeider”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie, het aantal vluchtminuten en het versienummer.

Blok “*tweede pensioenpijler inlichtingen*”: het refertejaar, de refertemaand, de geïndexeerde baremieke maandwedde en het weddesupplement, de bonificatie en de haard- en standplaatsvergoeding van de eerste maand van tewerkstelling binnen het kalenderjaar.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het identificatienummer van de lokale eenheid, het tewerkstellingsnummer, de tewerkstellingsperiode, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden/twaalfden en de verantwoording van de dagen.

9. De pensioeninstelling heeft ook behoefte aan identificatiepersoonsgegevens van de betrokkenen: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het geslacht, het adres, de nationaliteit, het taalstelsel, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de burgerlijke staat. Die persoonsgegevens moeten het onder meer mogelijk maken om jaarlijks aan de betrokkenen op hun correct adres een pensioenfiche over te maken en om bij hun overlijden de (eventueel volgens orde van voorrang aangeduide) begunstigden te contacteren.
10. De datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding bij een werkgever, zoals beschikbaar in de databank van de onmiddellijke aangiftes van tewerkstelling (DIMONA), maken het de pensioeninstelling mogelijk om precies vast te stellen vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van het aanvullend pensioenplan valt (en dus de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde organisaties op dat ogenblik te starten of te stoppen) en om de begunstigde bij zijn uitdiensttreding te contacteren en te informeren over zijn rechten.
11. De pensioeninstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politiediensten heeft daarenboven behoefte aan persoonsgegevens ter identificatie van de werkgever van de aangeslotene (het ondernemingsnummer, het identificatienummer, het kengetal, de werkgeverscategorie, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de aanduiding van

concordaat, faillissement of vereffening en een referteperiode), onder meer om te kunnen nagaan of die werkgever wel degelijk (nog) behoort tot het toepassingsgebied van het stelsel van de aanvullende pensioenen en om hem te kunnen contacteren.

12. Ten slotte zouden ook persoonsgegevens over de datum van het wettelijk pensioen van de aangeslotene worden verwerkt (het nummer van het pensioendossier, de begindatum, de begindatum van het huidig recht en het type pensioen of aanvullend voordeel). In elk stelsel van aanvullende pensioenen ingericht volgens de wet van 28 april 2003 moeten de verworven reserves worden uitgekeerd aan de rechthebbende op het ogenblik dat zijn wettelijk of vervroegd pensioen aanvangt. De pensioeninstelling moet op de hoogte zijn van de begindatum van het wettelijk of vervroegd pensioen (eerste pensioenpijler), voor het berekenen en het uitbetalen van het aanvullend pensioen (tweede pensioenpijler).
13. Bij de pensioeninstelling (verzekeraar) zouden de persoonsgegevens worden aangewend door de medewerkers en de verantwoordelijken van het beheer van het stelsel van de aanvullende pensioenen voor personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten (voor het beheren van de individuele rekeningen van de aangeslotenen, het uitbetalen van pensioendossiers en overlijdensdossiers en het achterhalen van de contactpersonen van de aangeslotenen), door de medewerkers en de verantwoordelijken van de IT-afdeling (voor de informatica-technische verwerking van de persoonsgegevens) en door de personen belast met de ondersteuning bij de berekeningen (voor de correcte bepaling van de pensioentoeelage en de correcte opbouw van de individuele rekeningen). Derden zouden geen toegang tot de persoonsgegevens hebben.
14. Zoals hoger opgemerkt, zijn de persoonsgegevens noodzakelijk voor de berekening van de pensioenbijdrage door de pensioeninstelling beschikbaar in de DMFA-databank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Sinds het derde kwartaal van 2019 bevat de DMFA-aangifte bijkomende velden waarin de berekeningsbasis van de premie aangegeven wordt. De relevante persoonsgegevens over de tewerkstelling worden geselecteerd op basis van het ondernemingsnummer, de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de notie gepensioneerd en de waarde in de zone “uitsluiting aanvullende pensioenregeling”. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zou, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de noodzakelijk persoonsgegevens meedelen aan de pensioeninstelling (de verzekeraar).
15. De berekening van de pensioenbijdragen voor de jaren 2017, 2018 en 2019 vereist dat de pensioeninstelling over bepaalde persoonsgegevens van vóór het derde kwartaal van 2019 beschikt. Het koninklijk besluit van 11 december 2019 voorziet in een opstarttoelage die wordt bepaald op basis van de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019. Deze toelage wordt berekend aan de hand van onder meer het percentage bezoldigde prestaties in juli 2019 en het aantal volledige maanden in de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019 gepresteerd in het kader van de arbeidsovereenkomst lopende op 1 juli 2019. De DMFA bevat persoonsgegevens op kwartaalbasis. Het is onmogelijk om te bepalen welke prestaties aangegeven voor het derde kwartaal van 2019 betrekking hebben op de maand juli. Daarnaast is het ook onmogelijk om in de DMFA en de DIMONA te achterhalen welke prestaties aangegeven in de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019 betrekking hebben op

een arbeidsovereenkomst lopende op 1 juli 2019. Het is immers mogelijk dat een werknemer doorheen de tijd meerdere opeenvolgende arbeidscontracten had. Vermits de noodzakelijke persoonsgegevens over de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019 niet kunnen worden afgeleid uit de DMFA-aangifte (het vereiste veld wordt daarin pas sinds het derde kwartaal van 2019 voorzien) moeten de betrokken werkgevers voor die periode bijgevolg zelf bepaalde persoonsgegevens aan de pensioeninstelling bezorgen.

16. De mededeling van de vereiste persoonsgegevens door de betrokken werkgevers zou op één van de twee volgende manieren verlopen, afhankelijk van hun situatie.
17. Inzake de werknemers van de werkgevers die voor hun personeelsadministratie en loonadministratie aangesloten zijn bij het directoraat-generaal PersoPoint van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en onder de toepassing van het koninklijk besluit van 11 december 2019 vallen, beschikt de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning reeds over de vereiste persoonsgegevens, die hij met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (enkel voor het loggen en het aanbieden van beveiligde kanalen) aan de pensioeninstelling zou verstrekken. De persoonsgegevens waarover de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning reeds beschikt, zouden bijgevolg verder worden verwerkt voor een later doeleinde, dat, gelet op het reglementair kader van het koninklijk besluit van 11 december 2019, verenigbaar is met het oorspronkelijk doeleinde van de verwerking, namelijk personeelsadministratie en loonadministratie. In zijn aanbeveling nr. 19/033 van 5 november 2019, gewijzigd op 14 januari 2020, heeft de kamer federale overheid van het informatieveiligheidscomité zich overigens reeds uitgesproken over de relatie tussen het directoraat-generaal PersoPoint van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en de instanties die van haar diensten gebruik maken, in het licht van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.
18. De werkgevers die niet voor de personeelsadministratie en de loonadministratie bij het directoraat-generaal PersoPoint van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning aangesloten zijn maar wel onder de toepassing van het koninklijk besluit van 11 december 2019 vallen, zouden de vereiste persoonsgegevens rechtstreeks bezorgen aan de inrichter (de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning), die ze vervolgens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (enkel voor het loggen en het aanbieden van beveiligde kanalen) aan de pensioeninstelling zou meedelen. Dat is in de eerste fase het geval voor het ministerie van Landsverdediging, de politiediensten, de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie, het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen, het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's, het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Federale Pensioendienst, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, het eHealth-platform, het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers en de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Actie van het Ministerie van Landsverdediging.

19. De persoonsgegevens die door de voormelde partijen voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019 aan de pensioeninstelling zouden moeten worden meegedeeld, zijn de benaming van de betrokken organisatie, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, de geboortedatum en het geslacht van de aangeslotene, de waarde voltijds equivalent op 1 juli 2019, de datum van indiensttreding, de weddenschaal (honderd procent, zonder index, met inbegrip van de schaalsupplementen en bonificaties) op 1 januari 2019, de weddenschaal (honderd procent, zonder index, met inbegrip van de schaalsupplementen en bonificaties) op de datum van indiensttreding (enkel voor de aangeslotenen die in dienst zijn getreden tussen 1 januari 2019 en 1 juli 2019), de effectieve loonmassa (barema x index x voltijds equivalent), de aanduiding inzake de toekenning van een haard- en standplaatstoelage (ja of neen), het aantal bezoldigde maanden in 2017, het aantal bezoldigde maanden in 2018 en het aantal bezoldigde maanden in 2019.
20. Voormelde persoonsgegevens zijn noodzakelijk om de pensioenbijdrage voor de jaren 2017, 2018 en 2019 te kunnen berekenen, in uitvoering van het koninklijk besluit van 11 december 2019.
21. Bij het instellen van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politiediensten werd voorzien dat de inrichter, de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, over een termijn van dertig dagen vanaf de ontvangst van de factuur van de pensioeninstelling beschikt om te controleren of het gefactureerde bedrag wel degelijk correct is. Die controle zou geschieden door het onderzoeken van enkele willekeurige gevallen. Er zou bijgevolg geen sprake zijn van een systematische mededeling van de voormelde persoonsgegevens aan de inrichter.
22. De pensioeninstelling zou dus steekproefsgewijs persoonsgegevens meedelen aan de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. Concreet zou de laatstgenoemde organisatie willekeurig enkele dossiers opvragen bij de eerstgenoemde organisatie. Vermits er ter zake geen geïnstitutionaliseerde persoonsgegevensstroom tussen de beide partijen ontwikkeld wordt, lijkt de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid niet noodzakelijk. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid stelt bijgevolg voor dat het informatieveiligheidscomité in die zin zou beslissen over haar rol, met toepassing van artikel 14, vierde lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* (die bepaling maakt het immers mogelijk dat het informatieveiligheidscomité beslist over de niet-tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid bij de uitwisseling van sociale persoonsgegevens indien zij dienaangaande geen toegevoegde waarde kan bieden.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

23. Ingevolge artikel 15, § 2, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* vereist elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of door een openbare

instelling van sociale zekerheid aan een federale overheidsdienst, programmatorische overheidsdienst of federale instelling van openbaar nut andere dan een instelling van sociale zekerheid – zoals de voormelde verdere mededeling van persoonsgegevens uit diverse databanken van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het Pensioenkadaster (bij wijze van steekproef) door de pensioeninstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politiediensten aan de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning – een beraadslaging van de verenigde kamers van het informatieveiligheidscomité voor zover de verwerkingsverantwoordelijken van de meedelende instantie, de ontvangende instantie en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in uitvoering van artikel 20 van de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* niet tot een akkoord komen over de mededeling of minstens één verwerkingsverantwoordelijke om een beraadslaging verzoekt.

24. Vermits de pensioeninstelling met toepassing van het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de programmawet (I) van 24 december 2002 of de programmawet (I) van 27 december 2006, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* tot het netwerk van de sociale zekerheid behoort en – zij het uitsluitend voor de toepassing van het artikel waarbij enkele bepalingen van de wet van 15 januari 1990 op haar van toepassing worden verklaard – met een instelling van sociale zekerheid gelijkgesteld wordt, vergt de mededeling van persoonsgegevens uit de voormelde databanken aan haar een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité, ingevolge artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990.
25. Krachtens artikel 35/1 van de wet van 15 augustus 2012 *houdende oprichting en organisatie van een federale dienstenintegrator* vergt de mededeling van persoonsgegevens door overheidsdiensten en openbare instellingen van de federale overheid aan andere derden dan instellingen van sociale zekerheid bedoeld in artikel 2, eerste lid, 2°, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een voorafgaande beraadslaging van de kamer federale overheid van het informatieveiligheidscomité voor zover de verwerkingsverantwoordelijken van de meedelende instantie en de ontvangende instanties, in uitvoering van artikel 20 van de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*, niet tot een akkoord komen over de mededeling of minstens één van de verwerkingsverantwoordelijken om een beraadslaging verzoekt en de andere verwerkingsverantwoordelijken daarvan in kennis heeft gesteld.
26. Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat, voor zover de regelgeving dit mogelijk maakt, de partijen geen protocol inzake de beschreven verwerkingen van persoonsgegevens hebben gesloten. Het is dan ook ten volle bevoegd om zich uit te spreken over die verwerkingen van persoonsgegevens.

Rechtmatigheid van de verwerking

27. De verwerking van de persoonsgegevens geschiedt voor de uitvoering van verplichtingen opgelegd door de regelgeving, in het bijzonder het koninklijk besluit van 11 december 2019 *tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten*. De pensioeninstelling moet in staat zijn om de premie voor de financiering van het stelsel van aanvullende pensioenen te berekenen en om per werknemer een individueel dossier samen te stellen. De federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning moet als inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politiediensten kunnen beschikken over bepaalde persoonsgegevens om zijn controletaken te vervullen.

Beginselen inzake de verwerking van persoonsgegevens

28. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking) en moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking). Ze moeten ten slotte door het nemen van passende technische of organisatorische maatregelen, op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

Doelbinding

29. De uitwisseling van de persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het beheren en uitvoeren van het stelsel van de aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten, overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 december 2019 *tot invoering van een aanvullend pensioen aan sommige personeelsleden van het federaal openbaar ambt, van het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten* (en de koninklijke besluiten die het gewijzigd heeft), de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de programmawet (I) van 24 december 2002 of de programmawet (I) van 27 december 2006* en het toepasselijk pensioenreglement.

Minimale gegevensverwerking

30. De pensioeninstelling van het stelsel van de aanvullende pensioenen voor personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politie moet voor het vervullen van zijn opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens van de aangeslotenen en, in geval

van overlijden, hun begunstigen. Ingevolge artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 hebben de pensioeninstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van die wet of haar uitvoeringsbesluiten, toegang tot het Rijksregister en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken. De pensioeninstellingen werden voorts bij beraadslaging nr. 10/082 van 7 december 2010 door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om voor het vervullen van hun opdrachten toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben. Het gebruik van het identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is overigens vrij, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

31. De pensioeninstelling heeft tevens behoefte aan persoonsgegevens aangaande de werkgever van de betrokken werknemers. Het lijkt gerechtvaardigd dat zij voor het vervullen van haar taken beschikt over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel regelt en over een aanduiding dat die werkgevers (nog) tot die sector behoren. De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de diverse pensioendossiers en het contacteren van de betrokken werkgevers. De activiteit en de aanduiding van concordaat, faillissement of vereffening zijn nodig om na te gaan of de werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het pensioenstelsel valt.
32. De DMFA-persoonsgegevens blijken nodig voor het bepalen van de jaarlijkse bijdrage voor het aanvullend pensioen, op grond van de referentiebezoldiging, die zelf wordt vastgesteld op basis van de lonen en de prestaties.
33. Met de periode van tewerkstelling (datum van indiensttreding en datum van uitdiensttreding) is de pensioeninstelling in staat om vast te stellen dat een persoon wel/niet onder het toepassingsgebied van het stelsel van aanvullende pensioenen valt. Bij zijn indiensttreding moet ze zijn persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid kunnen beginnen verwerken. Bij zijn uitdiensttreding moet ze hem kunnen contacteren en informeren over zijn rechten.
34. De persoonsgegevens over het pensioen zijn van belang vermits de verworven reserves aan de rechthebbende moeten worden uitgekeerd bij de aanvang van zijn wettelijk pensioen.
35. Gelet op hetgeen voorafgaat, zijn de mee te delen persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig.
36. Het informatieveiligheidscomité neemt er kennis van dat de pensioeninstelling voor de berekening van de pensioenbijdragen voor de jaren 2017, 2018 en 2019 geen gebruik kan maken van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid en dat de betrokken werkgevers voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2019 dus eigenlijk zelf persoonsgegevens zouden moeten bezorgen. Voor zover de werkgever voor zijn personeelsadministratie en loonadministratie aangesloten is bij het directoraat-generaal PersoPoint van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en onder de toepassing van het koninklijk besluit van 11 december 2019 valt, kan de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning de vereiste persoonsgegevens waarover hij al beschikt voor zijn taken inzake personeelsadministratie en loonadministratie ook aanwenden voor zijn taken inzake

het stelsel van de aanvullende pensioenen voor de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politie (de beide doeleinden worden als verenigbaar beschouwd) en ze ook verder overmaken aan de pensioeninstelling (met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, zie hoger). Voor zover de betrokken werkgever niet aangesloten is bij het directoraat-generaal PersoPoint van de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning maar wel onder de toepassing van het koninklijk besluit van 11 december 2019 valt, deelt hij de vereiste persoonsgegevens rechtstreeks mee aan de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning (de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen), die ze vervolgens overmaakt aan de pensioeninstelling (met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, zie hoger).

37. De persoonsgegevens die aldus worden verwerkt, zijn beperkt tot de identiteit van de werkgever en de aangeslotene, het voltijds equivalent op 1 juli 2019, de datum van indiensttreding, de weddenschaal op 1 januari 2019, de weddenschaal op de datum van indiensttreding (voor de aangeslotenen die in dienst zijn getreden tussen 1 januari 2019 en 1 juli 2019), de effectieve loonmassa, de aanduiding inzake de toekenning van een haard- en standplaatstoelage en het aantal bezoldigde maanden in 2017, 2018 en 2019. Ze zijn nodig voor de berekening van de pensioenbijdrage voor diezelfde jaren. Ook deze verwerking beantwoordt derhalve aan het beginsel van de minimale gegevensverwerking.
38. De federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning van zijn kant controleert de factuur van de pensioeninstelling door het analyseren van enkele willekeurige dossiers die hij opvraagt bij de pensioeninstelling. Hij heeft toegang tot het Rijksregister en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken overeenkomstig het koninklijk besluit van 29 januari 1991 *waarbij aan bepaalde personeelsleden van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en machtiging tot het gebruik van het identificatienummer van dat register worden verleend*. In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012, gewijzigd op 1 oktober 2019, heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben.

Opslagbeperking

39. De pensioeninstelling houdt de persoonsgegevens bij zolang dat nodig is voor het uitvoeren van haar taken met betrekking tot het stelsel van de aanvullende pensioenen ten gunste van de contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerecht en de politie en uiterlijk tot tien jaar na het einde van het contract.

Integriteit en vertrouwelijkheid

40. Volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens aan de pensioeninstelling (zowel deze bedoeld in de punten 7 tot en met 12 als deze bedoeld in de punten 15 tot en met 20) met de tussenkomst van de Kruispuntbank

van de Sociale Zekerheid. Voor zover de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning voor het vervullen van zijn controletaken bepaalde persoonsgegevens opvraagt bij de pensioeninstelling, kan die laatste de gevraagde persoonsgegevens evenwel medelen zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (deze kan immers geen meerwaarde ter zake leveren).

41. De gemachtigde gebruikers ondertekenen een verklaring waarin zij er zich uitdrukkelijk toe verbinden om de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de persoonsgegevens waartoe zij toegang krijgen te bewaren. De partijen houden een voortdurend geactualiseerde lijst van die gemachtigde gebruikers ter beschikking.
42. Bij de vermelde instanties staat een functionaris voor de gegevensbescherming in voor de beveiliging van de verwerkte persoonsgegevens en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen, door het verstrekken van deskundige adviezen aan de persoon belast met het dagelijks bestuur en door het uitvoeren van opdrachten die door deze worden toevertrouwd. De functionaris voor de gegevensbescherming heeft een adviserende, stimulerende, documenterende en controlerende opdracht inzake informatieveiligheid. Hij voert het informatieveiligheidsbeleid uit en stelt het informatieveiligheidsplan op.
43. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid houdt loggings van de verrichte mededelingen bij, waarin onder andere wordt opgenomen wanneer over wie persoonsgegevens worden meegedeeld. De vermelde instanties van hun kant houden uitgebreidere loggings bij, met per mededeling een aanduiding van wie wanneer over wie welke persoonsgegevens heeft verkregen voor welke doeleinden. Deze veiligheidsloggings worden gedurende tien jaar bewaard, met het oog op het behandelen van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens. Ze worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid ervan garanderen. Ze worden aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt indien zij daarom verzoekt.
44. De betrokkenen worden opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de hogervermelde wet van 15 januari 1990. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid weet bijgevolg dat de pensioeninstelling een dossier aangaande de betrokkenen beheert.
45. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houden de partijen rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ze houden tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, zoals vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluiten

de verenigde kamers van het informatieveiligheidscomité

dat de verwerking van persoonsgegevens door de federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en de pensioeninstelling van het stelsel van de aanvullende pensioenen voor contractuele personeelsleden van het federaal openbaar ambt, het gerechtspersoneel en het personeel van de politiediensten, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Daniel HACHÉ

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, Willebroekkaai 38, 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11) en de zetel van de kamer federale overheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de FOD BOSA, Simon Bolivarlaan 30, 1000 Brussel (tel. 32-2-740 80 64).