

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/20/024

BERAADSLAGING NR. 20/006 VAN 14 JANUARI 2020 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) MET HET OOG OP DE TOEPASSING VAN DE REGELING MET BETREKKING TOT DE RESPONSABILISERINGSBIJDRAGE DIE VERSCHULDIGD IS BIJ DE TEWERKSTELLING VAN EEN DEELTIJDSE WERKNEMER MET RECHT OP EEN INKOMENSGARANTIE-UITKERING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Een deeltijdse werknemer kan bij zijn werkgever een aanvraag indienen tot het bekomen van een voltijdse dienstbetrekking of een andere deeltijdse dienstbetrekking met meer arbeidsuren dan die waarin hij reeds werkt. In voorkomend geval moet de werkgever de relevante vacatures die dezelfde functie betreffen als deze die de deeltijdse werknemer reeds uitoefent en waarvoor hij beschikt over de vereiste kwalificaties meedelen en moet de deeltijdse werknemer dergelijke dienstbetrekking bij voorrang verkrijgen.
2. Sinds 1 januari 2018 en volgens de Programmawet van 22 december 1989, Titel II, hoofdstuk IV, afdeling 1, zoals aangepast door de programmawet van 25 december 2017, en het koninklijk besluit van 2 mei 2019 *tot uitvoering van de bepalingen van de programmawet*

van 22 december 1989 die betrekking hebben op de voorrang voor deeltijdse werknemers om een vacante dienstbetrekking bij hun werkgever te verkrijgen, is de werkgever die het voorgaande niet naleeft ten aanzien van de deeltijdse werknemers die een inkomensgarantie-uitkering (IGU) genieten (een extra uitkering bovenop het deeltijds nettoloon waardoor het totaal inkomen minstens even hoog ligt als de vroegere werkloosheidsuitkering) een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd van 25 euro per betrokkene en per maand tijdens welke de verplichting niet nageleefd werd. De regelgeving voorziet wel in een aantal gevallen van vrijstelling, waarin de bijdrage niet verschuldigd is, bijvoorbeeld als de vrije bijkomende uren betrekking hebben op prestaties tijdens dezelfde tijdsblokken als de prestaties geleverd door de betrokken deeltijdse werknemer.

3. In het kader van de controle of een werkgever eventueel een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd, wenst de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) trimestrieel de nodige persoonsgegevens van de Rijkdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) te ontvangen over de werknemers met het IGU-statuut. Werknemers die geen dergelijke uitkering genieten in het kader van de deeltijdse arbeid vallen buiten de scope.
4. De RSZ wenst aldus elk kwartaal van de RVA een lijst te ontvangen van de werknemers die een uitkering genieten in het kader van het IGU-statuut, om na te gaan of er geen sprake is van overtredingen inzake de toekenning van extra uren aan medewerkers die hierom vroegen. De uit te wisselen persoonsgegevens zouden beperkt blijven tot het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, het ondernemingsnummer van de werkgever, de referentieperiode (maand/kwartaal/jaar) per werkgever en de factor Q/S (de factor Q geeft de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer weer, de factor S geeft de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer weer). De persoonsgegevens moeten per werkgever worden doorgegeven aangezien de responsabiliseringsbijdrage per werkgever moet betaald worden en een werknemer in één maand bij verschillende werkgevers tewerkgesteld kan zijn geweest.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.
6. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is

(principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

7. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk de controle door de RSZ van de betaling van een maandelijks verantwoordingsbijdrage door werkgevers die deeltijdse werknemers met recht op een inkomensgarantie-uitkering tewerkstellen, indien eerstgenoemden niet voldoen aan de verplichtingen vastgelegd in de bepalingen van Titel II, Hoofdstuk IV, afdeling I, van de programmawet van 22 december 1989 en van het koninklijk besluit van 2 mei 2019 *tot uitvoering van de bepalingen van de programmawet van 22 december 1989 die betrekking hebben op de voorrang voor deeltijdse werknemers om een vacante dienstbetrekking bij hun werkgever te verkrijgen.*

Minimale gegevensverwerking

8. De bedoeling van de RSZ is om de gegevens betreffende de werkgevers waarover hij reeds in zijn bestanden beschikt te koppelen aan de gegevens van de RVA met betrekking tot de werkgevers die deeltijdse werknemers tewerkstellen die recht hebben op de inkomensgarantie-uitkering. Deze gegevensmatching zal geen aanleiding geven tot een automatische beslissing door de RSZ. Deze matching zal evenmin als bewijs dienen van een inbreuk door de werkgever. Hij zal enkel als basis dienen voor het verrichten van controles bij de werkgevers bij wie er vermoedens bestaan. De persoonsgegevens waarover de RVA beschikt en die aan de RSZ worden overgemaakt zijn de volgende: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemers, de ondernemingsnummers van de werkgevers, de referentieperiode (maand/kwartaal/jaar) en de factor Q/S (de tewerkstellingsbreuk). Het is noodzakelijk om deze gegevens over te maken voor een betere controle van de betaling door de werkgevers van een verantwoordingsbijdrage van 25 euro per maand per werknemer wanneer zij de verplichting niet zijn nagekomen om bij voorrang een deeltijdse werknemer tewerk te stellen die reeds een gelijkaardige functie uitoefent in de onderneming. Aldus zijn de mee te delen persoonsgegevens, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

9. De RSZ zal de persoonsgegevens die hij driemaandelijks van de RVA krijgt, gedurende maximaal 10 jaar bewaren. Deze termijn is relevant en noodzakelijk gelet op het doeleinde van de hierboven bedoelde gegevensovermaking en -verwerking.

Integriteit en vertrouwelijkheid

10. Krachtens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* geschiedt de beschreven mededeling van persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

11. De RVA en de RSZ moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) met het oog op de toepassing van de regeling met betrekking tot de responsabiliseringsbijdrage die verschuldigd is bij de tewerkstelling van een deeltijdse werknemer met recht op een inkomensgarantie-uitkering, zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits er wordt voldaan aan de in deze beraadslaging vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 te 1000 Brussel.