

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/21/388

BERAADSLAGING NR. 18/038 VAN 6 MAART 2018, GEWIJZIGD OP 26 OKTOBER 2021, INZAKE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE INRICHTER EN DE SOLIDARITEITSINSTELLING VAN HET SOLIDARITEITSLUIK VAN HET STELSEL VAN AANVULLENDE PENSIOENEN VAN DE SECTOR VAN DE BEDIENDEN METAAL (PC209)

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van het sociaal fonds voor de bedienden metaal;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS (paritair comité 209) is de inrichter van een stelsel van aanvullende pensioenen en doet voor de uitvoering van het solidariteitsluik een beroep op de diensten van een solidariteitsinstelling.
2. De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt mee dat een werkgever die aan een sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen deelneemt op geregelde tijdstippen enkele persoonsgegevens (inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes) moet meedelen aan de instantie belast met de uitvoering ervan.

3. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden enkele artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de solidariteitsinstellingen van toepassing verklaard.
4. Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van het hogervermeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, waardoor de solidariteitsinstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover ze in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn. Dit betekent dat zij niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen uitvoeren maar gebruik moeten maken van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.
5. De inrichter en de solidariteitsinstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal willen aldus bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken. Het gaat om persoonsgegevens ter identificatie van de aangeslotene (de werknemer die behoort tot de categorie van werknemers voor wie een pensioenplan werd ingevoerd en voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, de werknemer aan wie een individuele pensioentoezegging werd gedaan of de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet), de begunstigde (in geval van overlijden van de aangeslotene) en de werkgever, aangevuld met persoonsgegevens over de periodes van activiteit en inactiviteit van de aangeslotene, zijn loon en zijn wettelijke pensioendatum. Die persoonsgegevens moeten hen in staat stellen om hun opdrachten met betrekking tot het beheer van het betrokken pensioenstelsel te vervullen, volgens de bepalingen van de wet van 28 april 2003.
6. De mededeling van de persoonsgegevens aan het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS (de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen) zou geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen. De eerstgenoemde zou daarna instaan voor de verdere mededeling aan de solidariteitsinstelling.
7. Er zou in 2021 echter ook sprake zijn van een herhaling van de verwerking van de persoonsgegevens, sinds het jaar 2003, ten behoeve van de sector van de bedienden metaal, voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*. Dat wil concreet zeggen dat de hogervermelde persoonsgegevens desgevallend opnieuw aan de sector van de bedienden metaal zouden worden overgemaakt.

8. De gevraagde herhaling beoogt de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020. Vroeger had de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen niet de mogelijkheid om zelf alle werkgevers van het paritair comité 209 op te sporen. Het was de verplichting van de werkgever om zich aan te sluiten. Intussen is vastgesteld dat dit niet altijd gebeurd is en dat dus niet alle betrokken werkgevers (en de persoonsgegevens nodig voor de berekening van het aanvullend sectoraal pensioen van hun werknemers) gekend zijn. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020 moet het sociaal fonds voor de bedienden metaal in naam en voor rekening van de inrichter, het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS, de nodige acties ondernemen om de nog niet betaalde aanvullende premies met betrekking tot de periode vóór 1 januari 2019 te ontvangen van de betrokken werkgevers.
9. Op basis van de herhaling van de mededeling van DMFA-persoonsgegevens wil het sociaal fonds voor de bedienden metaal achterhalen welke werkgevers aangesloten hadden moeten worden maar het uiteindelijk niet zijn en ook de nodige persoonsgegevens van de betrokken werknemers verwerken om vervolgens de vereiste regularisaties te kunnen berekenen. Voor werkgevers die wel al gekend zijn, beschikt de sector niet steeds over de vroegere persoonsgegevens van de werknemers omdat de werkgevers die niet hebben doorgegeven. De herhaling zou de mogelijkheid bieden om de noodzakelijke regularisaties uit te voeren ten behoeve van de aangeslotenen (ook voor werknemers die intussen reeds uit dienst zijn). Verder geldt er tot op vandaag een jaarlijkse attesteringsplicht van de werkgevers om aan te tonen dat zij voor een *opting-out* hebben gekozen of buiten het toepassingsgebied vallen. Voor het verleden heeft de bevoegde organisatie daar niet altijd een duidelijk zicht op. Ze zou aldus de werkgevers aanschrijven om na te gaan of zij alsnog voor het verleden een attest kunnen afleveren (al dan niet voor alle werknemers, al dan niet voor de ganse periode,...). Met de gevraagde persoonsgegevens beschikt ze over de mogelijkheid om enkel rechtmatige regularisaties uit te sturen.
10. Er zou dus een uitwisseling van persoonsgegevens plaatsvinden tussen twee sociale fondsen van de sector bedienden metaal. Het sociaal fonds voor de bedienden metaal is in beginsel bevoegd voor het luik bestaanszekerheid en heeft daartoe reeds toegang tot enkele databanken uit het netwerk van de sociale zekerheid, met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 inzake de mededeling van persoonsgegevens in het kader van het project DMFA (“*Déclaration Multifonctionnelle, Multifunctionele Aangifte*”). Het zou in het kader van de herhaling de hogervermelde persoonsgegevens verwerken ten behoeve van het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS, als inrichter bevoegd voor het luik aanvullende pensioenen.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

11. De authentieke bronnen waaruit de hogervermelde persoonsgegevens worden betrokken, behoren als instellingen van sociale zekerheid in de zin van artikel 2, eerste lid, 2^o, van

de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* tot het netwerk van de sociale zekerheid.

12. Ook het sociaal fonds voor de bedienden metaal en het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS behoren tot het netwerk van de sociale zekerheid, respectievelijk met toepassing van artikel 2, eerste lid, 2°, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
13. Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is vereist.
14. Het informatieveiligheidscomité is derhalve bevoegd om zich over de voorgestelde verwerking van persoonsgegevens uit te spreken.

Rechtmatigheid van de verwerking

15. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
16. De mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de inrichter en de solidariteitsinstelling van het solidariteitsluik van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal is rechtmatig daar ze noodzakelijk is met het oog op het voldoen aan de wettelijke verplichtingen die op de verwerkingsverantwoordelijken rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016, in het bijzonder de verplichtingen die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*. De hogervermelde herhaling van de mededeling van persoonsgegevens beoogt de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2020 en in het bijzonder de eerste bijlage ervan (“*technische nota*”), ingevolge dewelke het sociaal fonds voor de bedienden metaal sinds 1 januari 2019 de premies voor het aanvullend pensioen en de solidariteitsbijdragen int, in naam en voor rekening van de inrichter, en na uitputting van de beschreven procedures ook in naam en voor rekening van de inrichter de nodige acties onderneemt om de nog

niet betaalde aanvullende premies voor de periode voorafgaand aan 1 januari 2019 te recupereren bij de betrokken werkgevers.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

17. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van de opslagbeperking) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

Doelbinding

18. De mededeling van de persoonsgegevens beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde, met name het uitvoeren van de opdrachten van de betrokken instanties van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal, volgens de wet van 28 april 2003.

Minimale gegevensverwerking

19. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig.
20. De inrichter en de solidariteitsinstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal moeten voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens betreffende de personen voor wie ze het pensioenstelsel uitvoeren en, in geval van overlijden, hun begunstigden. Het betreft, behalve de basisidentificatiegegevens van de DMFA-aangifte, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het adres, het geslacht, het taalstelsel, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de burgerlijke staat. Ingevolge artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 hebben de solidariteitsinstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van die wet of haar uitvoeringsbesluiten, toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken. De solidariteitsinstellingen werden voorts bij beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om voor het vervullen van hun opdrachten toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben. De persoonsgegevens moeten de betrokken instanties onder meer in staat stellen om de bij artikel 26 van de wet van 28 april 2003 opgelegde verplichting na te komen om

jaarlijks aan de betrokkene (op diens correct adres) een pensioenfiche over te maken en om in geval van overlijden van de betrokkene de eventueel volgens orde van voorrang aangeduide begunstigen te contacteren (daartoe moet de burgerlijke staat gekend zijn).

- 21.** De betrokken instanties hebben ook behoefte aan identificatiegegevens van de werkgever van de aangeslotene, meer bepaald het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, het kengetal, het nummer van het bevoegd paritair comité, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de datum van toetreden tot de sector of uittreden uit de sector, in voorkomend geval de aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening en de referteperiode. Het lijkt gerechtvaardigd dat de inrichter en de solidariteitsinstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel regelen (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij die werkgevers zelf opvragen) en over een aanduiding dat de werkgevers in kwestie wel degelijk (nog) behoren tot de sector in kwestie. De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de onderscheiden pensioendossiers en het contacteren van de werkgevers. De persoonsgegevens inzake de activiteit, het paritair comité, de sector en de aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening zijn nodig om na te gaan of de werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het pensioenstelsel valt.
- 22.** Tevens zouden de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding moeten kunnen worden betrokken. Deze persoonsgegevens maken het mogelijk om vast te stellen vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van een bepaald pensioenplan valt en om de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde instanties op dat ogenblik te starten of stop te zetten. Ze zijn ook dienstig om het moment van aansluiting en het moment van uittreding te bepalen. Het aantal gepresteerde dagen en het aantal gelijkgestelde dagen blijken noodzakelijk voor de berekening van de geïndividualiseerde bijdrage en voor de vermelding ervan op de individuele fiche. De loonmassa van de betrokkene is nodig omdat in functie daarvan de bijdragen en dus ook de verworven reserves worden berekend (de pensioenbijdrage is immers volgens de ter zake geldende collectieve arbeidsovereenkomst gelijk aan een bepaald percentage van het referentiejaarloon).
- 23.** Ten slotte blijkt ook de begindatum van het wettelijk pensioen nodig. In elk sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen, ingericht overeenkomstig de wet van 28 april 2003, moeten de verworven reserves aan de rechthebbende worden uitgekeerd op het ogenblik dat diens wettelijk pensioen een aanvang neemt. Dat betekent dat binnen elke sector de betrokken instanties op de hoogte moeten zijn van de begindatum van het wettelijk pensioen (de eerste pensioenpijler) voor de berekening en de uitbetaling van het aanvullend pensioen (de tweede pensioenpijler). Nu moet de rechthebbende, bij zijn vervroegde pensionering, zelf contact opnemen met zijn pensioeninstelling. De pensioeninstelling van haar kant neemt contact op met de betrokkene zodra hij de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt, waarbij hij wordt verzocht zijn pensionering zelf te verklaren en te bewijzen. Het ter beschikking stellen van de begindatum van het wettelijk pensioen via het netwerk van de sociale zekerheid zou een aanzienlijke administratieve

vereenvoudiging met zich brengen, zowel voor de betrokken instanties als voor de betrokken aangeslotenen.

24. De persoonsgegevens hebben uitsluitend betrekking op de werknemers die worden of werden tewerkgesteld door werkgevers die onder het paritair comité 209 (bedienden metaal) ressorteren en onder het toepassingsgebied van het stelsel van aanvullende pensioenen vallen.
25. De hogervermelde herhaling van de mededeling van persoonsgegevens, vanaf het jaar 2003, beoogt de regularisatie van de noodzakelijke betalingen, ten gunste van de (huidige en voormalige) werknemers van de nalatige werkgevers. Het gaat onverkort om dezelfde populatie en dezelfde persoonsgegevens. De persoonsgegevens blijken daadwerkelijk nog beschikbaar in de actieve database van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid. Het informatieveiligheidscomité benadrukt dat de bevoegde organisaties van het paritair comité 209 de ontvangen persoonsgegevens enkel mogen aanwenden binnen de context van deze beraadslaging en dat ze voor de toekenning van de aanvullende pensioenen (tweede pijler) aan de bedienden van de metaalsector uitsluitend gebruik mogen maken van authentieke persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.

Opslagbeperking

26. De persoonsgegevens worden in geen geval langer bewaard dan noodzakelijk voor het verwezenlijken van het vermelde doeleinde. De voormelde herhaling van de uitwisseling van persoonsgegevens beoogt de regularisatie van alle dossiers waarin werkgevers zonder enige verantwoording hebben nagelaten om hun premies voor het aanvullend pensioen te betalen. Voor vorderingen tegen werkgevers omwille van de niet-betaling van de bijdragen geldt in principe de driejarige verjaringstermijn, die aanvangt op de datum waarop de bijdragen opeisbaar worden. Er kan echter maar op het moment van de pensionering of de overdracht van de reserves finaal vastgesteld worden of er al dan niet aan te zuiveren tekorten zijn. De driejarige verjaringstermijn begint in dat geval dus pas te lopen vanaf de datum waarop de regularisatiebijdrage opeisbaar wordt, hetgeen betekent dat de vordering pas verjaart drie jaar nadat de bijdrage tot aanzuivering van de tekorten opeisbaar wordt, dat wil zeggen drie jaar na de pensionering van de betrokken aangeslotenen of de overdracht van de reserves voor de betrokken aangeslotenen. Het bevoegde fonds voor bestaanszekerheid zal de persoonsgegevens van de reprise, na de analyse ervan, in beginsel wissen binnen de drie jaar nadat de bijdragen berekend en opeisbaar werden, voor alle werkgevers die hun situatie inmiddels hebben rechtgetrokken en alle achterstallige bijdragen hebben betaald in die periode van drie jaar. Van de werkgevers tegen wie een aanmaning of vordering tot betaling van de achterstallige bijdragen bestaat en die nog niet zijn overgegaan tot regularisatie, zullen de data worden gewist (1) binnen de drie jaar nadat de regularisatie rond is en het “contentieux” dossier werd afgesloten, (2) uiterlijk drie jaar na de pensionering van de betrokken aangeslotene of de overdracht van de verworven reserves van de betrokken aangeslotene naar een andere pensioeninstelling of (3) indien het dossier nog hangende is voor een rechtbank, uiterlijk op het moment dat er een definitieve uitspraak in laatste aanleg werd verkregen. In alle “normale omstandigheden” (dit wil zeggen in geval van een tijdige en correcte betaling van alle verschuldigde bijdragen) zullen de persoonsgegevens gewist worden drie jaar nadat de bijdragen opeisbaar werden.

Integriteit en vertrouwelijkheid

27. De mededeling van de persoonsgegevens aan de solidariteitsinstelling geschiedt door het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS, de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen, dat ze zelf ontvangt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen.
28. In de sector bedienden metaal (PC 209) zijn de populatie van de personen ten behoeve van wie de inrichter het sectoraal plan uitvoert en de populatie van de personen ten behoeve van wie het sociaal fonds voor bedienden metaal zijn taken met betrekking tot de bestaanszekerheid verricht identiek.
29. Om onnodige dubbele persoonsgegevensstromen te vermijden, ontvangt het sociaal fonds voor de bedienden metaal de identificatiegegevens van de aangeslotene en zijn werkgever en de andere persoonsgegevens met betrekking tot de lonen en de prestaties en deelt het die vervolgens mee aan het sociaal fonds voor de bedienden metaal BIS.
30. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houden de partijen onverkort rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en met elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ook moet rekening worden gehouden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De mededeling moet voorts geschieden met eerbiediging van de voorwaarden zoals beschreven in beraadslaging nr. 09/80 van 1 december 2009 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tot vaststelling van de algemene regels met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid aan de fondsen voor bestaanszekerheid en aan de verzekeringsondernemingen die handelen als onderaannemer van deze fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op het voorgaande besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de persoonsgegevens aan de inrichter en de solidariteitsinstelling van het stelsel van aanvullende pensioenen van de sector van de bedienden metaal (paritair comité 209), voor het uitvoeren van hun opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en het betrokken sectoraal pensioenreglement, zoals beschreven in deze beraadslaging, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).