

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/19/190

BERAADSLAGING NR. 17/003 VAN 10 JANUARI 2017, GEWIJZIGD OP 2 JULI 2019, OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET CENTRUM VOOR ECONOMISCHE STUDIËN EN HET ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING (KU LEUVEN) VOOR HET ONDERZOEKEN VAN VERBANDEN TUSSEN JOBMOBILITEIT, ARBEIDSINKOMEN EN SECTORKENMERKEN (PROJECT IPSWICH) EN VOOR HET REALISEREN VAN EEN ONDERZOEKSPROJECT OVER MINIMUMLONEN IN BELGIË

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op het artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van de KU Leuven;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP

1. Voor het onderzoeken van de verbanden tussen jobmobiliteit, arbeidsinkomen en sectorkenmerken, in het kader van het project IPSWICH, willen het Centrum voor Economische Studiën en het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving van de KU Leuven gebruik maken van persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
2. Enerzijds zou een steekproef van twintig procent van de in het vierde kwartaal van 2015 tewerkgestelde personen tussen 18 en 65 jaar oud worden getrokken (per betrokkene zou de situatie per kwartaal van de periode 1996-2015 worden nagegaan). Anderzijds zou de selectie van twintig procent in elk voorgaand kwartaal worden herhaald voor wat betreft de

werknemers die na dat kwartaal niet meer als werknemer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gekend zijn en dus finaal uitgestroomd zijn (per betrokkene zou de historiek van de voorgaande kwartalen worden nagegaan).

De onderzoekers willen daarenboven een aanvulling met de persoonsgegevens voor elk kwartaal van 2016-2018 (dus twaalf kwartalen). Daartoe vragen ze om een voorwaartse steekproeftrekking (voor de steekproef uit de populatie van 2015 worden persoonsgegevens opgevraagd voor een periode vooruit in de tijd om na te gaan hoe de arbeidsmarktsituatie van de betrokkenen evolueert na 2015), in tegenstelling tot de hogervermelde werkwijze, waarbij sprake is van een achterwaartse steekproeftrekking (voor de steekproef uit de populatie van 2015 worden persoonsgegevens opgevraagd voor een periode terug in de tijd om na te gaan hoe de arbeidssituatie van de betrokkenen was vóór 2015).

3. Per betrokkene zouden de volgende persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld (gepseudonimiseerd op het niveau van de werknemer, niet-gepseudonimiseerd op het niveau van de werkgever), zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Persoonskenmerken van de werknemer: het gepseudonimiseerd identificatienummer van de sociale zekerheid, het geboortjaar, het geslacht, de woonplaats (NIS-code met drie digits) en de speciale werknemersklasse.

Arbeidsvolume van de werknemer: het aantal bezoldigde dagen, het prestatietype (voltijds, deeltijds, onbepaald), het percentage deeltijdse tewerkstelling, het voltijds equivalent exclusief gelijkgestelde dagen en het voltijds equivalent inclusief gelijkgestelde dagen.

Loon van de werknemer (met afgeronde bedragen): het dagloon, de gewone bezoldiging, de premies, het wachtloon, de indicator van het forfaitair loon, de indicator van de verbrekingsvergoeding en de instantie die het vakantiegeld uitbetaalt.

Werkgeverskenmerken: het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, het werkgeverskengetal, het paritair comité, de NACE-code, de belangrijkheidscode, de vestigingsplaats en de vestigingsplaats van de inrichting.

Bijkomende persoonsgegevens (enkel voor de geactualiseerde steekproef voor 2016-2018): de doelgroepkortingen (voor 2016-2018 en de periode vóór het nieuwe doelgroepenbeleid) en het aantal vakantiedagen van de arbeider en de maatman (voor 2016-2018).

De hogervermelde persoonsgegevens zouden tevens worden aangewend voor het realiseren van een onderzoeksproject over minimumlonen in België, in opdracht van de Nationale Bank van België. De onderzoekers willen de mogelijke spillover-effecten van de verhoging van het minimumloon op andere lonen in kaart brengen.

4. Bij beraadslaging nr. 14/22 van 4 maart 2014, gewijzigd op 4 november 2014, werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid reeds door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om gelijkaardige persoonsgegevens op een gelijkaardige wijze mee te delen aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving, voor het

achterhalen van verbanden tussen jobmobiliteit, lonen en bedrijfseconomische prestaties (project DYNAM/NBB).

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist.

Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

6. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het achterhalen van verbanden tussen jobmobiliteit, arbeidsinkomen en sectorkenmerken, in het kader van het IPSWICH-project, en het realiseren van een onderzoeksproject over minimumlonen in België.
7. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Zij hebben betrekking op lonen en arbeidstijden van de betrokkenen en zijn noodzakelijk om hun socio-economische toestand op te volgen.
8. Het informatieveiligheidscomité vestigt de aandacht op enkele elementen die het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid ook al in de hogervermelde beraadslaging nr. 14/22 van 4 maart 2014, gewijzigd op 4 november 2014, vermeldde.
9. Enerzijds worden het ondernemingsnummer en het inschrijvingsnummer van de werkgever van de betrokkene op een niet-gepseudonimiseerde wijze meegedeeld, om de koppeling met andere inlichtingen over die werkgever mogelijk te maken. Voor zover het gaat om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon, betreft de mededeling dus niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens in hoofde van die werkgevers. Deze hebben echter enkel betrekking op hun professionele status en lijken geen risico's in te houden voor hun persoonlijke levenssfeer.

10. Anderzijds mag een eventuele latere koppeling van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens over de werknemers aan andere persoonsgegevens van andere overheden niet leiden tot verhoogde risico's op heridentificatie van de betrokkenen. Die koppeling van persoonsgegevens moet in voorkomend geval geschieden met eerbiediging van de vigerende regelgeving inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze machtiging heeft alleszins enkel betrekking op de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens als dusdanig en houdt voornamelijk geen toestemming in om deze onverkort met andere persoonsgegevens uit andere bronnen te koppelen.
11. De persoonsgegevens worden meegedeeld door één enkele instelling van sociale zekerheid. De pseudonisering kan bijgevolg zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gebeuren.
12. De onderzoekers kunnen het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken aan de hand van anonieme gegevens omdat zij de situatie van individuen moeten kunnen opvolgen. Ze moeten er zich wel contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald.
13. De resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden mogen in beginsel niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt tenzij deze laatste daartoe zijn toestemming heeft gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden of tenzij de bekendmaking van niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens beperkt blijft tot persoonsgegevens die kennelijk door betrokkene zelf publiek zijn gemaakt of die in nauw verband staan met het publiek karakter van betrokkene of van de feiten waarbij deze laatste betrokken is of is geweest. Onder voorbehoud van voormelde uitzonderingen dienen de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze te worden gepubliceerd.
14. Het Centrum voor Economische Studiën en het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Centrum voor Economische Studiën en het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving van de KU Leuven voor het onderzoeken van de verbanden tussen jobmobiliteit, arbeidsinkomen en sectorkenmerken, in het kader van het project IPSWICH, en het realiseren van een onderzoeksproject over minimumlonen in België, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).