

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/23/122

BERAADSLAGING NR. 15/048 VAN 7 JULI 2015, GEWIJZIGD OP 7 NOVEMBER 2017 EN OP 7 MAART 2023, MET BETREKKING TOT DE VERWERKING VAN PERSOONS-GEGEVENS DOOR DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS, DE FEDERALE PENSIOENDIENST, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE WERKGEVERS VOOR DE TOEPASSING VAN HET STELSEL VAN DE FLEXI-JOBS IN DE HORECA, DE DETAILHANDEL EN IN DIVERSE ANDERE SECTOREN EN TEN BEHOEVE VAN DE GEPENSIONEERDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 12 mei 2015;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 18 mei 2015 en 16 oktober 2017;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. In de sector van de eet- en drankgelegenheden (hotels, restaurants, cafés) werd het apart statuut van de flexi-jobs uitgewerkt: personen die al vier vijfden buiten de horeca werken, kunnen extra werk binnen de horeca opnemen. Het loon voor de uren gepresteerd tijdens deze flexi-jobs wordt fiscaal vrijgesteld en kent een bijzondere werkgeversbijdrage, waardoor de loonkost substantieel verlaagd wordt.
2. Een flexi-job is anders gezegd een tewerkstelling onder een raamovereenkomst waarbij onregelmatige prestaties worden geleverd bij een werkgever in de horeca. Mits voldaan is aan een aantal voorwaarden wordt slechts een beperkt percentage aan bijdragen voor de sociale zekerheid geheven. Een dergelijke tewerkstelling is slechts mogelijk in een

bepaald kwartaal (T) voor zover de werknemer in kwestie in het derde voorafgaande kwartaal (T-3) al voor vier vijfden tewerkgesteld was bij een andere werkgever.

3. De toepasselijke regelgeving, vervat in de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid*, is in werking getreden op 1 oktober 2015. De federale regering heeft nu echter beslist om het stelsel van de flexi-jobs vanaf 1 januari 2018 uit te breiden naar andere sectoren dan de horeca (zoals die van de detailhandel) en naar de gepensioneerden. Op 1 januari 2023 werd het toepassingsgebied van de flexi-jobs opnieuw uitgebreid tot andere sectoren (sport, exploitatie van bioscoopzalen, vermakelijkheidsbedrijven en zorginstellingen en -diensten) overeenkomstig artikel 146 van de programmawet van 26 december 2022. Een tewerkstelling in het stelsel van de flexi-jobs is slechts mogelijk in een bepaald kwartaal voor zover de werknemer in kwestie in het derde voorafgaande kwartaal al voor vier vijfden tewerkgesteld was bij een andere werkgever dan deze die de flexi-job wil aangeven of voor zover de betrokkene gepensioneerd was in het tweede voorafgaande kwartaal.
4. Bij het verrichten van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zou de werkgever kunnen aanduiden dat hij gebruik wil maken van het statuut van de flexi-job. Er zou hem dan dadelijk worden meegedeeld of de werknemer in kwestie al dan niet voldoet aan de hogervermelde voorwaarde van de tewerkstelling van vier vijfden of de pensionering. Dat veronderstelt echter een voorafgaande verwerking van persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, de Federale Pensioendienst en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Aan de betrokken werkgevers zouden geen verdere details over de tewerkstelling van vier vijfden bij een andere werkgever of over de pensioenstatus ter beschikking worden gesteld (het antwoord zou beperkt blijven tot “ja” of “neen”).
5. De voorliggende aanvraag tot machtiging betreft aldus de mededeling van bepaalde persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor het berekenen van de tewerkstelling van vier vijfden, het bepalen van het toepasselijke antwoord (“ja” of “neen”) en het verstrekken ervan aan de betrokken werkgever naar aanleiding van de door deze laatste verrichte DIMONA-aangifte (de werkgever zou aldus meteen op de hoogte worden gebracht van het feit of hij al dan niet een beroep kan doen op het stelsel van de flexi-jobs en dienovereenkomstig kan genieten van een vermindering van de loonkost van de werknemer die het voorwerp van de verrichte DIMONA-aangifte heeft uitgemaakt). Voor de toepassing van de regeling ten opzichte van de gepensioneerden – dat zijn de personen met een “wettelijk pensioen” of een “ander pensioen” in de zin van artikel 68, § 1, eerste lid, a) en b), van de wet van 30 maart 1994 *houdende sociale bepalingen*, met uitzondering van de overgangsuitkering – zou bovendien een raadpleging van het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst plaatsvinden.
6. In het bijzonder zouden aangaande elke betrokkene voornamelijk de volgende persoonsgegevens over de tewerkstelling door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden overgemaakt, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid: het globale tewerkstellingspercentage en voor elke in rekening gebrachte tewerkstelling ook het individuele tewerkstellingspercentage, het aantal arbeidsdagen in het zevendagenstelsel,

het maximaal aantal dagen dat gepresteerd kan worden, het aantal kalenderdagen binnen het kwartaal en de periode (begin en einde) van de tewerkstelling. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zou voorts toegang hebben tot de volgende persoonsgegevens uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst: de pensioencategorie, de aard van het voordeel, de aanduiding dat het wel/niet om een aanvullend pensioen gaat, het stelsel, de begindatum en de oorsprong van het pensioen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

7. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van het Informatieveiligheidscomité vergt.

Rechtmatigheid van de verwerking

- 7.1. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
- 7.2. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, met name de wet van 16 november 2015 *houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken*, de wet van 30 maart 1994 *houdende sociale bepalingen* en de programmawet van 26 december 2022.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

- 7.3. Krachtens de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid)

Doelbinding

8. De mededeling van persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, het berekenen van het volume van de tewerkstelling of het vaststellen van de pensioenstatus

als voorwaarde voor de toepassing van een flexi-job. Het vroegere sectoraal comité sprak zich al bij beraadslaging nr. 08/28 van 3 juni 2008 in gunstige zin uit over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Minimale gegevensverwerking

9. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid krijgt van de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS enkel de persoonsgegevens nodig voor het berekenen van het volume van de tewerkstelling van een werknemer voor wie de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs wordt gevraagd. Wat de gepensioneerden betreft, wordt enkel gebruik gemaakt van persoonsgegevens uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst voor zover die nodig zijn om de pensioenstatus van de betrokkenen vast te stellen (zoals de aard van het voordeel, om de overgangsuitkering te kunnen uitsluiten). Op zijn beurt deelt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de werkgever die een werknemer wil tewerkstellen met een flexi-job enkel mee of deze werknemer al dan niet voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Opslagbeperking

- 9.1. De gegevens zullen worden bewaard tijdens een periode die de verjaringstermijn voor de erkenning van de rechten van de werknemers met een flexi-job of de vorderingen tot terugbetaling van de onverschuldigde betalingen niet overschrijdt. Deze gegevens zullen na afloop van de verjaringstermijn worden gewist.

Integriteit en vertrouwelijkheid

10. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen enerzijds de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Federale Pensioendienst en anderzijds de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
11. De betrokken partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere reglementering tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Ze moeten tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid die werden vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Gelet op het voorgaande besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, de Federale Pensioendienst, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de werkgevers van de hogervermelde sectoren gemachtigd zijn om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze te verwerken, uitsluitend voor de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs.

Bart VIAENE
voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).