

# Gegevensstroom betreffende de gelijkgestelde periodes

voor

## personen in loopbaanonderbreking / tijdskrediet

A022, M: Gegevensstroom van RVA naar SIGeDIS  
met de mededeling van de gelijkgestelde periodes  
voor het bijhouden van de individuele pensioenrekening  
van de personen met loopbaanonderbreking / tijdskrediet

Auteur: Claudia Laeremans

Laatste wijziging: ~~3 januari 2020~~ december 2019

## Historiek

Datum	Versie	Opmerking	Verspreiding
07.07.2009	1.0	Eerste versie	
14.09.2009	1.1	Nieuwe lijst artikel codes	Werkgroep
05.10.2009	1.2	- Verduidelijking zone 'code arbeidscontract' - Verwijderen code 'H' van de lijst code artikel	Werkgroep
19.01.2012	1.3	Nieuwe lijst code artikel voor personen in loopbaanonderbreking – tijdskrediet - crisistijdskrediet	
22.10.2012	1.4	Aanpassing voor SOA	Website KSZ
05/06/2014	1.5	Ajout de nouveaux éléments	Website KSZ
18/04/2019	1.6	Correctie van de frequentie Toevoegen van 1/10e ouderschapsverlof	Website KSZ
<u>24/12/2019</u>	<u>1.7</u>	<u>Correctie in code lijst</u>	

## Inhoudstabel

1.	Situering van het project	4	
1.1.	Context		4
1.2.	Machtiging van het Sectoraal Comité van de sociale zekerheid		4
2.	Architectuur van de gegevensstroom	5	
2.1.	Formaat		5
2.2.	Gegevensgedeelte		5
	Beschrijving gegevensgedeelte		6
	Lijst code artikel (RVA)		<u>1210</u>
3.	Distributiestroom	<u>1718</u>	
3.1.	Gegevensstroom		<u>1718</u>
3.2.	Integratiecontrole		<u>1718</u>
3.3.	Verwerking		<u>1819</u>
3.4.	Frequentie van de levering van de gegevens		<u>1819</u>
3.5.	Scenario's		<u>1819</u>
3.6.	Prefix		<u>1819</u>
	Voorleggingsprefix		<u>1819</u>
	Antwoordprefix		<u>1819</u>
	Distributieprefix		<u>1920</u>
	Voorbeelden prefix		<u>1920</u>

# 1. Situering van het project

## 1.1. Context

Onafhankelijk van het sociale zekerheidsstelsel waartoe men behoort (werknemer, zelfstandige, ambtenaar), wordt het recht op rustpensioen vastgesteld op basis van een reeks componenten (loopbaan, bezoldiging of bedrijfsinkomsten en gezinstoestand).

Het pensioen wordt vastgesteld onder meer op basis van de loopbaan, die samengesteld is uit de periodes van werkelijke tewerkstelling en de gelijkgestelde periodes.

Om het loopbaanoverzicht te kunnen bijhouden wordt SIGeDIS regelmatig gevoed met gegevens over de effectieve prestaties (door de instellingen, die sociale zekerheidsbijdragen innen) en met gegevens over de gelijkgestelde dagen (door de instellingen die vervangingsinkomens toekennen).

Voor de personen in loopbaanonderbreking / tijdskrediet, worden de gegevens met betrekking tot de gelijkgestelde periodes overgemaakt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Hierdoor kan SIGeDIS deze gelijkgestelde periodes integreren in het loopbaanoverzicht en kan het pensioenrecht correct worden geopend.

## 1.2. *Machtiging van het Sectoraal Comité van de sociale zekerheid*

Vermits het gaat om een uitwisseling van sociale gegevens van persoonlijke aard vertrekkende vanuit instellingen die behoren tot het netwerk van instellingen van sociale zekerheid, moet hiervoor een machtiging worden aangevraagd bij het Sectoraal Comité van de Sociale zekerheid.

Beraadslaging nr. 97/33 van 8 april 1997 betreffende een aanvraag van de Kruispuntbank tot machtiging voor de automatisering van de attesten m.b.t. de 'loopbaangegevens van de werklozen en werknemers in loopbaanonderbreking' die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening worden overgemaakt.

## 2. Architectuur van de gegevensstroom

### 2.1. *Formaat*

RVA werkt met genormaliseerde inhouse-files (IHFN) voor het overmaken van de gegevens. SIGeDIS ontvangt de gegevens in het formaat A1-prefix met het gegevensgedeelte in XML.

Er dient opgemerkt te worden dat KSZ vooralsnog geen inhoudelijke validatie verricht en dit noch in het geval van doorgave IHFN naar IHFN, van XML naar XML of bij conversie. Met inhoudelijke validatie wordt bijvoorbeeld bedoeld, het controleren van de geldigheid van een datum, het al dan niet voorkomen van een veld dat afhankelijk is van de waarde van een voorafgaand veld. Deze problematiek wordt momenteel verder onderzocht bij KSZ.

### 2.2. *Gegevensgedeelte*

In deze gegevensstroom deelt RVA volgende informatie mee:

- het INSZ van de persoon met loopbaanonderbreking / tijdscrediet,
- een code waarmee de aard van zijn tewerkstelling wordt aangegeven (bediende/arbeider),
- de ononderbroken periodes loopbaanonderbreking / tijdscrediet,
- desgevallend de code voor een bijkomende activiteit.

RVA beheert de gegevens van loopbaanonderbreking / tijdscrediet in functie van de toegekende en te vergoeden periodes, en niet in functie van de aangevraagde periodes. De enige niet-vergoedbare periodes tijdscrediet die RVA in een databank opslaat (code 'R') betreffen:

- de periode van zelfstandige activiteit volgend op het eerste jaar zonder recht op onderbrekingsuitkeringen,
- het gerechtigd zijn op een overlevingspensioen tijdens een periode van loopbaanonderbreking.

## Beschrijving gegevensgedeelte

Identificatieblok attest						
Zone	Beschrijving	Type <sup>1</sup>	Lengte	M/C <sup>2</sup>	IHFN	XML
INSZ nummer sociaal verzekerde		AN	11	M	Prefix	Attestationidentification\INSS
Nummer van het attest	Uniek nummer toegekend door RVA De samenstelling is als volgt: - eerste 2 posities: het jaartal; - volgende 3 posities: het attest '022'; - laatste 10 posities: uniek nummer vb: 090224049382763	AN	15	M	BGMA1	AttestationIdentification\AttestationID
Situatienummer van het attest	Versie nummer van het gegevensgedeelte van het attest Startend met 1	N	2	M	BGMA1	AttestationIdentification\SituationNbr
Aard van het attest	0 = origineel; 2 = wijziging; 3 = annulering	N	1	M	BGMA1	AttestationIdentification\AttestationStatus
Datum aanmaak attest	Formaat YYYYMMDD (IHFN) Formaat YYYY-MM-DD (XML)	N	8	M	DTMA1\137	AttestationIdentification\CreationDate
Datablok met betrekking tot aard van tewerkstelling						
Zone	Beschrijving	Type	Lengte	M/C	IHFN	XML
Code arbeidscontract	Code die de aard van het arbeidscontract weergeeft bij de huidige werkgever: 01 = arbeider 02 = bediende 03 = ambtenaar  Voor de contractuelen zijn er twee codes: 01 = contractuele arbeider 02 = contractuele bediende met inbegrip van de	AN	2	M	EMPA1\500	ContractCode

<sup>1</sup> Alfnumeriek / Numeriek

<sup>2</sup> Mandatory / conditional

	<p>tijdelijke in het onderwijs</p> <p>Voor de vastbenoemden of statutairen is één code:  03 = vastbenoemd, met inbegrip van de vastbenoemde in het onderwijs</p> <p>Daarnaast is er nog een code voor diegenen die deeltijds vastbenoemd zijn en tegelijkertijd deeltijds contractueel zijn:  04 = deeltijds vastbenoemd, en tegelijkertijd deeltijds contractueel of deeltijds tijdelijk in het onderwijs.</p> <p>Deze codes worden vastgesteld op basis van de vermeldingen van de betrokkenen op het formulier waarmee de uitkeringen worden aangevraagd.</p>					
--	--	--	--	--	--	--

Datablok met betrekking tot gelijkgestelde periodes voor loopbaanonderbreking / tijdscrediet ⇒ Kan tot maximaal 12 keer voorkomen						
Zone	Beschrijving	Type	Lengte	M/C	IHFN	XML
Datum begin loopbaanonderbreking / tijdscrediet	Per ononderbroken periode, wordt de begindatum van de loopbaanonderbreking / tijdscrediet meegedeeld  Formaat YYYYMMDD (IHFN) Formaat YYYY-MM-DD (XML)	N	8	M	DTMB1\194	CareerBreak\BeginDate
Datum einde loopbaanonderbreking / tijdscrediet	Per ononderbroken periode, wordt de einddatum van de loopbaanonderbreking / tijdscrediet meegedeeld  Formaat YYYYMMDD(IHFN) Formaat YYYY-MM-DD (XML)	N	8	M	DTMB1\206	CareerBreak\EndDate
Code artikel	Geeft het type loopbaanonderbreking / tijdscrediet Zie <a href="#">Lijst code artikel (RVA)</a> <del>Lijst code artikel (RVA)</del> , p <del>1240</del>	AN	2	M	RFFA1\614	CareerBreak \Decision\ArticleCode
Verminderingscoëfficiënt	Geeft de verminderingcoëfficiënt van de loopbaanonderbreking / tijdscrediet Zie <a href="#">Lijst code artikel (RVA)</a> <del>Lijst code artikel (RVA)</del> , p <del>1240</del>	AN	1	C	RFFB1\719	CareerBreak \Decision\Reduction
Code bijkomende activiteit	1 = zelfstandige 2 = werknemer	AN	1	C	ATTA1\553	CareerBreak \Decision\ComplementaryActivity
Fin de carrière	Information concernant la fin de carrière.  Indicateur optionnel pouvant prendre les valeurs suivantes : Avant 2012 : <ul style="list-style-type: none"> <li>1 : Avant 2012 - Old : travailleur âgé de 50 ans au moins</li> </ul> A partir de 2012 : <ul style="list-style-type: none"> <li>2 : Classic = travailleur âgé de 55 ans au moins</li> <li>3 : Métier lourd (sera toujours transmis avec un coefficient de réduction valant</li> </ul>	N	1	C	ATTB1\644	CareerBreak\Decision\CareerEndType



	<p>1/5)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 : Passé professionnel suffisant (sera toujours transmis avec un coefficient de réduction valant 1/5)</li> <li>• 5 : Métier lourd et en pénurie (sera toujours transmis avec un coefficient de réduction valant 1/2)</li> <li>• 6 : Restructuration ou en difficultés</li> </ul> <p>Une information de type « fin de carrière » peut être obtenue pour les codes articles C (interruption de carrière) et Q (crédit-temps).</p>					
<b>Bloc de données relatif au type d'interruption carrière/crédit temps, pour les attestations concernant les années 2012 et supérieures</b>						
Facultatif						
Zone	Description	Type	Longueur	M/C	IHFN	XML
<u>Régime</u>	<p>Le régime suivi.</p> <p>Valeurs possibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 : Old (pour les données relatives à l'ancien régime)</li> <li>• 2 : 2012 (pour les données relatives au régime d'application à partir de 2012)</li> </ul>	N	1	M	"ATTC1" "645"	CareerBreak\Decision\Regime\RegimeType
<u>Motivation</u>	<p>Valeurs possibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 : None</li> <li>• 1 : 2012 : Motivation générique pour crédit-temps et interruption carrière(cf. législation de 2012)</li> <li>• 2 :Second Child : Motivation d'interruption carrière pour second enfant</li> </ul> <p><u>Attention</u> : La motivation (valeur supérieure à zéro) ne peut être définie pour l'interruption</p>	N	1	C	"RFFC1" "723"	CareerBreak\Decision\Regime\Motivation

	carrière que si l'indicateur pour le régime vaut 2 (2012).  Une information de type « motivation » peut être obtenue pour les « contract code » 1 (ouvrier), 2 (employé) et 4 <sup>3</sup> (contractuels et statutaires).					
--	---	--	--	--	--	--

---

<sup>3</sup> Ce cas est théoriquement impossible, mais en pratique il existe des assurés sociaux possédants des carrières mixtes...

De **aard van het bericht** is bepalend voor het **attestnummer** en het **situatienummer** dat wordt meegedeeld.

Bij een origineel bericht, is het nummer van het attest vermeld in het gegevensgedeelte hetzelfde als het nummer in het prefix.

RVA zal het attest versturen met

- nummer van het attest = attestnummer zoals vermeld in het prefix
- situatienummer van het attest = 1
- aard van het bericht = 0

Indien de doorgegeven situatie moet worden rechtgezet, zal een corrigerend bericht worden overgemaakt. Bij wijziging zullen altijd de gegevens van het volledige jaar worden hernomen. In het prefix krijgt dit bericht een uniek nummer toegewezen, maar in het gegevensgedeelte zal het nummer van het attest dat moet rechtgezet worden, worden hernomen.

RVA zal het attest versturen met

- nummer van het attest = attest nummer van het originele bericht
- situatienummer van het attest = situatienummer van het te verbeteren bericht, verhoogd met 1
- aard van het bericht = 1

Indien de doorgegeven situatie als onbestaand moet beschouwd worden, zal een annulatie bericht worden overgemaakt. In dit geval worden er geen inhoudelijke gegevens meegedeeld, maar zal het gegevensgedeelte enkel het identificatieblok bevatten.

RVA zal het attest versturen met

- nummer van het attest = attest nummer van het originele bericht
- situatienummer van het attest = situatienummer van het te annuleren bericht, verhoogd met 1
- aard van het bericht = 3

Samenvattend kan men zeggen dat het nummer van het attest in het gegevensgedeelte altijd het attestnummer van het originele bericht bevat. Het situatienummer van het attest daarentegen zal de evolutie tonen ten aanzien van dit originele bericht. Van elk bijkomend verstuurd bericht, zal het situatienummer dus steeds met 1 verhoogd worden.

**Per refertejaar**, zal RVA slechts één attest voor een persoon in loopbaanonderbreking / tijdskrediet sturen. In het attest zal RVA per combinatie type loopbaanonderbreking / tijdskrediet en verminderingscoëfficiënt de ononderbroken periode vermelden. Indien de vergoede periodes elkaar niet opvolgen, zullen de verschillende onafgebroken periodes worden vermeld.

### **Voorbeeld:**

De sociaal verzekerde heeft 2 periodes van loopbaanonderbreking genomen in het refertejaar:

- van 01/01 tot 30/06: volledige loopbaanonderbreking
  - van 01/07 tot 31/12: vermindering van de prestaties tot de helft
- ⇒ RVA stuurt 1 attest met 2 occurrences van het blok gelijkgestelde periodes.

## Lijst code artikel (RVA)

Hieronder volgt de lijst met gehanteerde codes (situatie mei 2004).

Deze code is samengesteld uit

1. het type loopbaanonderbreking / tijdskrediet
2. de verminderingscoëfficiënt van de loopbaanonderbreking / tijdskrediet

De lijst met mogelijke waarden van de verminderingscoëfficiënt:

Verminderingscoëfficiënt	Beschrijving
0	<del>Volledige onderbreking</del> <del>Geen vermindering</del>
1	Vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een werknemer die minstens $\frac{3}{4}$ werkt
2	Vermindering van de prestaties met de helft
3	Vermindering van de prestaties met $\frac{1}{3}$
4	Vermindering van de prestaties met $\frac{1}{4}$
5	Vermindering van de prestaties met $\frac{1}{5}$
7	Vermindering van de prestaties met $\frac{1}{10}$

De lijst met mogelijke waarden van de code artikel voor personen in loopbaanonderbreking – tijdskrediet - crisistijdskrediet

A) WERKNEMERS IN LOOPBAANONDERBREKING		
Code artikel	Code reductie	
A	0	- volledige onderbreking bij een voltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd
B	1	- vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een <b>deeltijdse</b> werknemer van minder dan 50 jaar die minstens $\frac{3}{4}$ werkt ;
B	2	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{2}$ bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b>
B	3	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{3}$ bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
B	4	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{4}$ bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
B	5	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{5}$ bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
C	1	- vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een <b>deeltijdse</b> werknemer van minstens 50 jaar die minstens $\frac{3}{4}$ werkt ;
C	2	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{2}$ bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap) ;</b>
C	3	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{3}$ bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
C	4	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{4}$ bij een voltijdse werknemer van minstens dan 50 jaar ;
C	5	- vermindering van de prestaties met $\frac{1}{5}$ bij een voltijdse werknemer van minstens dan 50 jaar ;

		<p><b>Remarque</b> : S'il s'agit d'une interruption carrière prise en 2012 ou après, alors l'âge pivot est de 55 ans (par défaut) au lieu des 50 ans repris dans le texte ci-dessus.</p> <p>Une IC 'fin de carrière' peut néanmoins être accordée dès 50 ans ssi une dérogation a été octroyée ; dans ce cas la notion '50 ans' est maintenue.</p>
D	0	- palliatieve zorgen : volledige onderbreking bij een voltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd ;
D	1	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een <b>deeltijdse</b> werknemer van minder dan 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
D	2	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
D	3	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/3 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
D	4	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/4 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
D	5	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;

**A) WERKNEMERS IN LOOPBAANONDERBREKING**

Code artikel	Code reductie	
E	1	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een <b>deeltijdse</b> werknemer van minstens 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
E	2	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
E	3	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/3 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
E	4	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/4 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
E	5	- palliatieve zorgen : vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;

F	0	- ouderschapsverlof : volledige onderbreking bij een voltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd
F	1	- ouderschapsverlof : vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een deeltijdse werknemer van minder dan 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
F	2	- ouderschapsverlof: vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
F	5	- ouderschapsverlof: vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar
F	7	- ouderschapsverlof : vermindering vande prestaties met 1/10 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar
G	1	- ouderschapsverlof : vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een deeltijdse werknemer van minstens 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
G	2	- ouderschapsverlof : vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
G	5	- <b>ouderschapsverlof : vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar</b> / vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap) ;
G	7	- ouderschapsverlof : vermindering van de prestaties met 1/10 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
H		

I	0	volledige onderbreking bij een deeltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd.
J	0	palliatieve zorgen : volledige onderbreking bij een deeltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd.
K	0	ouderschapsverlof : volledige onderbreking bij een deeltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd
L	0	verzorging zwaar zieke : volledige onderbreking bij een deeltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd
M	0	- verzorging zwaar zieke : volledige onderbreking bij een voltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd ;
M	1	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een <b>deeltijdse</b> werknemer van minder dan 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
M	2	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
M	3	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties met 1/3 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
M	4	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties met 1/4 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
M	5	- verzorging zwaar zieke: vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
<b>A) WERKNEMERS IN LOOPBAANONDERBREKING</b>		
Code artikel	Code reductie	
N	1	- verzorging zwaar zieke: vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een werknemer van minstens 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
N	2	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
N	3	- verzorging zwaar zieke: vermindering van de prestaties met 1/3 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
N	4	- verzorging zwaar zieke: vermindering van de prestaties met 1/4 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;
N	5	- verzorging zwaar zieke : vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar ;

### Opmerking Onderwijs

Bij de werknemers tewerkgesteld in het onderwijs, zowel bij de Vlaamse Gemeenschap, de Franstalige Gemeenschap als de Duitstalige Gemeenschap, zijn komen slechts 3 CODES REDUCTIE voor :

- 0 = volledige onderbreking van de prestaties
- 1 = vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking bij een werknemer die normaal minstens  $\frac{3}{4}$  werkt
- 2 = vermindering van de prestaties bij een werknemer die normaal voltijds werkt (dus ongeacht of het een halvering of een vermindering van de prestaties met  $\frac{1}{2}$ ,  $\frac{1}{3}$ ,  $\frac{1}{4}$  of  $\frac{1}{5}$ , betreft).

<b>B) WERKNEMERS IN TIJDSKREDIET</b>		
<b>Code artikel</b>	<b>Code reductie</b>	
O	0	- volledige onderbreking bij een voltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd
P	1	- vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een werknemer van minder dan 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
P	2	- vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
P	5	- vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
Q	1	- vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een werknemer van minstens 50 jaar die minstens 3/4 werkt ;
Q	2	- vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar;
Q	5	- vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar;

<b>C) WERKNEMERS IN CRISISTIJDSKREDIET</b>		
<b>Code artikel</b>	<b>Code reductie</b>	
S	2	- vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer
S	5	- vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minder dan 50 jaar ;
T	5	- vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer van minstens 50 jaar;

D) WERKNEMERS ZONDER UITKERINGEN		
Code artikel	Code reductie	
R	0	- volledige onderbreking van de prestaties <del>bij een voltijdse werknemer</del> – zonder uitkeringen;
	1	- vermindering van de prestaties tot de helft van de prestaties van een voltijdse werknemer bij een werknemer die minstens 3/4 werkt – zonder uitkeringen;
	2	- vermindering van de prestaties met 1/2 bij een voltijdse werknemer – zonder uitkeringen / <b>vermindering van de prestaties in het onderwijs bij een voltijdse werknemer – zonder uitkeringen (Vlaamse Gemeenschap, Franstalige Gemeenschap en Duitstalige Gemeenschap)</b> ;
	3	- vermindering van de prestaties met 1/3 bij een voltijdse werknemer - zonder uitkeringen;
	4	- vermindering van de prestaties met 1/4 bij een voltijdse werknemer – zonder uitkeringen;
	5	- vermindering van de prestaties met 1/5 bij een voltijdse werknemer – zonder uitkeringen;

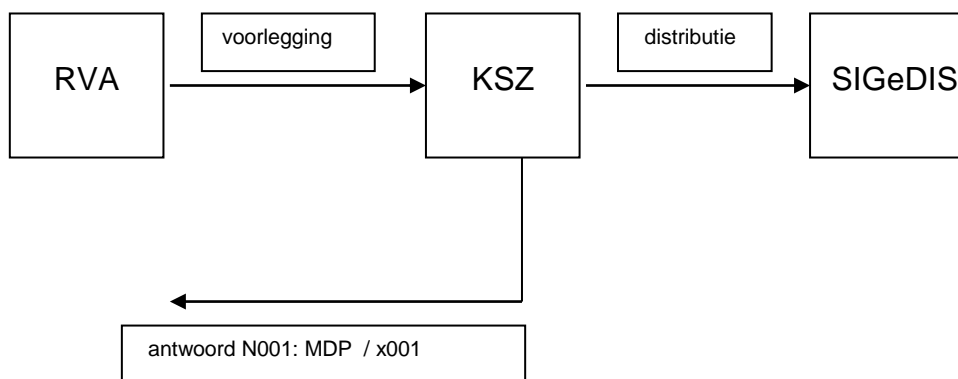
E) Ouderschapsverlof – vierde maand – niet vergoed		
U	0, 1, 2, 5, 7	Volledig ongeacht leeftijd; naar halftijds of 1/5 of 1/10 voor werknemer < 50jaar + vanaf 2012 ouderschapsverlof voor de 4 <sup>e</sup> maand niet vergoed, maar gelijkgesteld voor het pensioen
V	2, 5, 7	Naar halftijds of 1/5 of 1/10 voor werknemer >=50jaar + vanaf 2012 ouderschapsverlof voor de 4 <sup>e</sup> maand niet vergoed, maar gelijkgesteld voor het pensioen
W	0	Volledige onderbreking bij een deeltijdse werknemer, ongeacht de leeftijd + vanaf 2012 ouderschapsverlof voor de 4 <sup>e</sup> maand niet vergoed, maar gelijkgesteld voor het pensioen



### 3. Distributiestroom

#### 3.1. Gegevensstroom

SIGeDIS zelf zal geen antwoord versturen omdat dit enkel kan wanneer de individuele pensioenrekening wordt aangemaakt, hetzij een tijd nadat de voorleggingen zijn ontvangen. RVA verwacht bij deze gegevenstransmissie dus geen antwoord van de bestemming. De stroom krijgt bijgevolg de architectuur van een gegevensovermaking zonder opvolging door de bestemming.



Beschrijving van de grafisch aangeduide stappen:

1. RVA stuurt de gegevens m.b.t. de gelijkgestelde periodes naar KSZ = voorlegging.
2. KSZ voert controles uit:
  - a. KSZ controleert de volledigheid van het overgemaakte bestand en maakt een bevestiging van ontvangst (ACR) over aan RVA
  - b. eveneens voert KSZ syntax-, veiligheids-, functionele en integratiecontroles uit en maakt een tussentijds of definitief antwoord over aan RVA met de vermelding of het bericht al dan niet werd doorgestuurd
3. KSZ maakt het bericht over aan SIGeDIS
4. SIGeDIS controleert de volledigheid van het overgemaakte bestand en maakt een bevestiging van ontvangst (ACR) over aan KSZ

#### 3.2. Integratiecontrole

Voor deze gegevensstroom zal KSZ een **blokkerende** integratiecontrole verrichten ten opzichte van de afzender en een **niet-blokkerende** integratiecontrole ten opzichte van de bestemming.

Dit houdt in dat:

- de berichten met betrekking tot de sociaal verzekerde, die niet door RVA met de juiste hoedanigheid en periode werden geïntegreerd in het personenrepertorium van KSZ, worden verworpen en teruggestuurd naar RVA. Deze berichten worden niet overgemaakt aan SIGeDIS.
- voor SIGeDIS is de integratiecontrole niet-blokkerend omwille van de automatische integratie die gebeurt op basis van de DmfA-mutaties.

De leverancier (RVA) zal berichten overmaken voor dossiers van personen die ze geïntegreerd heeft met hoedanigheidcode '002' (loopbaanonderbreking/tijdskrediet).

Voor de afzender (RVA), zal er worden nagegaan of de periode repertorium zoals meegegeven in het repertorium gedeelte van het prefix volledig samenvalt met de integratie van de sociaal verzekerde in het verwijzingsrepertorium van KSZ.

SIGeDIS hanteert als hoedanigheidcode '010' (werknemer met pensioenrekening).

### **3.3. Verwerking**

RVA zet de records die te maken hebben met de attesten A022 (eventueel samen met andere berichten bestemd voor KSZ en andere instellingen) in een mailbox die via filetransfer wordt overgemaakt aan KSZ.

Eveneens zal SIGeDIS alle berichten in verband met deze attesten via een mailbox van KSZ ontvangen.

### **3.4. Frequentie van de levering van de gegevens**

De belangrijkste doorgave van attesten met de gegevens omtrent de gelijkgestelde periodes van het voorgaande kalenderjaar gebeurt iedere kwartaal.

Tijdens het jaar zelf kunnen wijzigingen/ontwikkelingen worden doorgestuurd naar aanleiding van de aanmaak of de wijziging van een dossier.

### **3.5. Scenario's**

Elk attest (= voorlegging) dat KSZ ontvangt van RVA, zal zij op haar beurt doorsturen naar de instelling vermeld in de zone 'sector leverancier' van het repertorium gedeelte van de voorlegging.

Indien echter deze zone 'sector leverancier' in de voorlegging van RVA niet ingevuld is, controleert KSZ in het verwijzingsrepertorium naar welke potentiële bestemmingen de voorlegging kan doorgestuurd worden. KSZ stuurt één definitief antwoord naar RVA waarin vermeld wordt naar welke bestemming het bericht verstuurd werd.

SIGeDIS zelf zal geen antwoord versturen.

### **3.6. Prefix**

#### **Voorleggingsprefix**

Voor de voorlegging, dit is het overmaken van de informatie door de leverancier, wordt steeds het voorleggingsprefix gebruikt. Dit prefix wordt gevolgd door een gegevensgedeelte.

#### **Antwoordprefix**

Voor het antwoord van KSZ wordt het antwoordprefix gebruikt.

Er zijn 2 verschillende formaten voorzien voor het gegevensgedeelte:

- Geen gegevensgedeelte (= variante N000) als een negatief antwoord door KSZ wordt verstuurd tengevolge van een verwerping van KSZ
- Genormaliseerd bericht (= variante N001 indien in IHFN formaat; variante X001 indien in XML formaat) als KSZ een positief antwoord stuurt waarin aan wie de voorlegging werd doorgestuurd.

Het gegevensgedeelte afkomstig van de voorlegging wordt nooit teruggestuurd.

### **Distributieprefix**

Indien de voorlegging wordt aanvaard door KSZ, volgt de distributie van de informatie. Hiervoor wordt het distributieprefix gebruikt. Dit prefix wordt gevolgd door een gegevensgedeelte.

### **Voorbeelden prefix**

Hierna volgen er voorbeelden van het prefix zoals zij gebruikt worden voor het attest A022,M.

#### ***Enkele toelichtingen bij het schema***

- Elke kolom in het schema stelt een specifieke prefix voor
- Een streepje (-) in een zone: deze zone wordt niet gebruikt voor deze prefix
- Een zone in **grijs**: deze zone in het antwoordprefix is overgenomen uit de zone van het voorleggingsprefix

<b>A022,M</b>	RVA stuurt attest naar KSZ (voorlegging)	KSZ stuurt negatief antwoord naar RVA	KSZ stuurt positief antwoord	KSZ stuurt attest naar bestemming (distributie)
CONSTANTE/netwerketurncode	<i>TAPE</i>	<i>Xxxx of 0000</i>	<i>0000</i>	<i>0000</i>
VERSIE_PREFIX	<i>A1</i>	<i>A1</i>	<i>A1</i>	<i>A1</i>
SECTOR	<i>018 (= RVA)</i>	<i>018 (= RVA)</i>	<i>018 (= RVA)</i>	<i>025 (= KSZ)</i>
TYPE_INSTELLING	<i>000</i>	<i>000</i>	<i>000</i>	<i>000</i>
INTERNE_REFERENTIE_SECTOR	Referentie RVA	Referentie RVA	Referentie RVA	Referentie KSZ
USER-ID	INSZ user RVA of programma-nummer RVA	INSZ user RVA of programma-nummer RVA	INSZ user RVA of programma-nummer RVA	INSZ user KSZ
SOORT-AANVRAAG / SOORT ANTWOORD	<i>DOM</i>	<i>FOM</i>	<i>FOM</i>	<i>FOM</i>
INSZ	INSZ verzekerde	INSZ verzekerde	INSZ verzekerde	INSZ verzekerde
RETURNCODE TOEPASSING	-	000000 of xxxxxx	000000	000000
FORMULIER	<i>A022</i>	<i>A022</i>	<i>A022</i>	<i>A022</i>
VARIANTE	<i>Blanco</i>	<i>N000</i>	<i>N001</i>	<i>Blanco</i>
GEDEELTE_BERICHT	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>
IDENTIFICATIE_TOEPASSING	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>	<i>Blanco</i>
INTERNE_REFERENTIE_ BEANTWOORDER	<i>Blanco</i>	Referentie KSZ	Referentie KSZ	<i>Blanco</i>
DATUM_VERSTUREN_AANVRAAG	Datum aanvraag	Datum aanvraag	Datum aanvraag	Datum aanvraag
DATUM_VERSTUREN_ANTWOORD	-	Datum verwerking KSZ	Datum verwerking KSZ	Datum verwerking KSZ
ANTWOORD_TERMIJN	<i>J05</i>	-	-	-
ACTIE_TIMEOUT	<i>M</i>	-	-	-
SLAGING_STROOM	0 (=origineel)	E (=voorlegging geweigerd)	D (=probleem INSZ) H (=attest doorgestuurd)	0 (=origineel)
HOEDANIGHEIDSCODE	<i>002</i>	<i>002</i>	<i>002</i>	<i>000</i>
FASE	<i>00</i>	<i>00</i>	<i>00</i>	<i>00</i>
BEGIN_REPERTORIUM	Datum integratie RVA	Datum integratie RVA	Datum integratie RVA	Datum integratie SIGeDIS
EINDE_REPERTORIUM	Datum integratie RVA	Datum integratie RVA	Datum integratie RVA	Datum integratie SIGeDIS
BEGIN_BERICHT	YYYYMMDD	YYYYMMDD	YYYYMMDD	YYYYMMDD
EINDE_BERICHT	YYYYMMDD	YYYYMMDD	YYYYMMDD	YYYYMMDD
SECTOR_LEVERANCIER	<i>Blanco</i>	<i>025 (= KSZ)</i>	<i>025 (= KSZ)</i>	<i>018 (= RVA)</i>
TYPE_INSTELLING_LEVERANCIER	<i>Blanco</i>	<i>000</i>	<i>000</i>	<i>000</i>

### ***Algemene beschrijving van de zones in de voorlegging***

- Zone ‘constante’: ‘TAPE’ voor mailbox-voorleggingen
- Zone ‘sector’: sector die de voorlegging doet
- Zone ‘interne referentie’: een referentie gecreëerd en beheerd door elke instelling.

De interne referentie sector van RVA maakt de opvolging van de antwoorden van KSZ mogelijk. Deze interne referentie wordt niet meegedeeld aan de bestemming maar het zal wel in elk antwoord dat RVA ontvangt van KSZ overgenomen worden.

De interne referentie van KSZ wordt meegegeven in de voorlegging aan de bestemming.

- Zone ‘user-id’: deze zone wordt gebruikt om de toegangsmachtiging te controleren
- Zone ‘soort aanvraag’: ‘DOM’ staat voor een verspreiding van gegevens
- Zone ‘INSZ’: het INSZ van de sociaal verzekerde, hier de persoon in loopbaanonderbreking/tijdskrediet
- Zone ‘slagingstroom’: ‘0’ staat voor een origineel attest
- Zones ‘hoedanigheidcode, fase, begin- en einddatum repertorium’: geeft kenmerken weer van het dossier dat RVA heeft over de sociaal verzekerde
- Zones ‘begin- en einddatum bericht’: specificeren de periode waarover het attest de gegevens meedeelt

### ***Algemene beschrijving van de zones in het antwoord***

- Zone ‘netwerkreturncode’: de netwerkcode zal gebruikt worden voor veiligheid en syntactische controles en is voorbehouden aan KSZ.
- Zone ‘soort antwoord’: ‘FOM’ staat voor een definitief antwoord op een mutatie
- Zone ‘INSZ’: het INSZ van de sociaal verzekerde, hier de persoon in loopbaanonderbreking/tijdskrediet
- Zone ‘returncode applicatie’: de applicatie returncode wordt voornamelijk gebruikt bij controles op het niveau van het verwijzings- en personenrepertorium en is voorbehouden aan KSZ.
- Zone ‘variante’:
  - ‘N000’ duidt aan dat er geen gegevensgedeelte volgt;
  - ‘N001’ (IHFN formaat) of ‘X001’ (XML formaat) hierna volgt wel een gegevensgedeelte
- Zone ‘slagingstroom’:
  - ‘D’ = INSZ niet geïntegreerd voor SIGeDIS
  - ‘E’ = voorlegging geweigerd door KSZ omdat er een probleem is vastgesteld met een zone uit de prefix
  - ‘H’ = voorlegging doorgestuurd